

Profielschets Bestuurslid BPVT

Bestuurslidmaatschap Beroepspensioenvereniging Tandartsen en Tandartsspecialisten. (BPVT)

De BPVT bestaat sinds 1 januari 2007 en is de rechtsopvolger van de Nederlandse Maatschappij tot Bevordering der Tandheelkunde (NMT), die op 31 december 2006 terugtrad. Op 1 januari 2007 is de Wet verplichte Beroepspensioenverenigingen (WvB) van kracht geworden, waaronder ook SPT valt. De BPVT is eigenaar van de pensioenregeling voor Tandartsen en Tandartsspecialisten en is een zelfstandig rechtspersoon, dat buiten de Governance van de Stichting Pensioenfonds Tandartsen en Tandartsspecialisten (SPT) valt.

De BPVT heeft onder meer tot taak:

- + het verzorgen van de beroepspensioenregeling en toezien op aanpassingen binnen het pensioenreglement, die SPT uitvoert.
- + het afsluiten, wijzigen en in standhouden van een uitvoeringsovereenkomst met SPT als bedoeld in de WvB.
- + het benoemen, schorsen en ontslaan van bestuurders SPT.
- + het tenminste twee keer per jaar overleggen met het bestuur van SPT, één keer met het Verantwoordingsorgaan (VO) en één keer met de Raad van Toezicht (RvT).
- + het tenminste één keer per jaar houden van een Algemene Vergadering ter bespreking van het jaarverslag van SPT.

In de statuten is vastgelegd dat er in beginsel vijf bestuurders zijn, van wie één (gepensioneerd) tandarts is en één (gepensioneerd) tandarts-specialist, die eveneens deelnemer zijn in SPT. Ook een onafhankelijk extern deskundige kan plaats nemen in het bestuur. De Algemene Vergadering benoemt de leden van het bestuur.

De profielschets algemeen:

- + Hij/zij beschikt over goede sociale en communicatieve vaardigheden.
- + Hij/zij heeft kennis /of ervaring met het besturen van een vereniging
- + Hij/zij is woonachtig in Nederland
- + Hij/zij is de Nederlandse taal machtig
- + Hij/zij beschikt over redelijke financiële kennis en heeft affiniteit met dan wel kennis van pensioen- en sociale wetgeving.

Voorts dient de kandidaat bereid te zijn:

- + zich in te zetten voor de belangen van de BPVT.
- + tot het volgen van cursussen over relevante onderwerpen aangaande de BPVT.
- + kennis op te doen van relevante wet- en regelgeving.
- + kennis op te doen van pensioenregelingen en pensioensoorten.
- + kennis op te doen van financieel technische en actuariële aspecten.
- + zich in te spannen voor een goede communicatie met leden / deelnemers en overige belanghebbenden.
- + zich eventueel kandidaat te stellen voor lid van het VO van SPT.
- + te reizen naar en van een centraal vergaderpunt.

NADERE TOELICHTING:

Voor SPT geldt dat het een gesloten fonds is. (Geen premie inkomsten en geen nieuwe toetreding van deelnemers tot het fonds). De uitdaging voor dit fonds is om met een beleggingsbeleid een optimale mix te creëren tussen zekerheid en rendement. Het fonds heeft alle activiteiten uitbesteed. Gezien de verantwoordelijkheid die een bestuurder BPVT heeft is het gewenst, eventueel na een inwerkperiode, dat alle bestuursleden voldoende ervaring hebben met het besturen van een vereniging en kennis hebben van financieel technische en actuariële aspecten. Voor de meeste andere vaardigheidskenmerken geldt een collectieve deskundigheid binnen het bestuur BPVT.

Voor het bekleden van een bestuursfunctie geldt een vacatiegeld- en reiskostenvergoeding. De nader aan te vullen deskundigheidsontwikkeling in na- en bijscholing komen voor rekening van de BPVT.

Selectieprocedure:

Het bestuur van de BPVT toetst de kandidaten aan de voor de vacature relevante profielschets. Met de kandidaten die aan het profiel voldoen wordt een gesprek gevoerd door het bestuur en worden in overleg met de kandidaat referenties ingewonnen. Een interview, mogelijk een assessment, kan deel uitmaken van de procedure. Indien er meerdere kandidaten zijn met een gelijke geschiktheid, beslist het bestuur van de BPVT. De kandidaat zal voor benoeming aan de ledenvergadering worden voorgedragen.

.

Aanmelding:

Bestuur BPVT

T.a.v. de voorzitter; dhr. W. van Dijk, tandarts

e-mail: bpvt@spt.nl