

PENSIOENREGLEMENT
VAN DE PENSIOENREGELING VAN DE
STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN
EN TANDARTS-SPECIALISTEN

Versie 1 januari 2022

Inhoudsopgave

Hoofdstuk I	Algemeen	3
Hoofdstuk II	Ouderdomspensioen	6
Hoofdstuk III	Nabestaandenpensioen.....	9
Hoofdstuk IV	Scheiding.....	12
Hoofdstuk V	Tussentijds eindigen van het deelnemerschap.....	14
Hoofdstuk VI	Voorwaardelijke toeslagverlening.....	15
Hoofdstuk VII	Informatieverplichtingen	16
Hoofdstuk VIII	Arbeidsongeschiktheid	19
Hoofdstuk IX	Aanvraag en uitbetaling pensioen	20
Hoofdstuk X	Overige bepalingen	21
BIJLAGE A	Actuariële factoren.....	Error! Bookmark not defined.
BIJLAGE B	Regeling inzake premievrije voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.....	33
BIJLAGE C	Klachten- en geschillenregeling.....	35

Hoofdstuk I Algemeen

Artikel 1 Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Afkoopgrens:

Het bedrag waaronder kleine pensioenen mogen worden afgekocht volgens artikel 78 van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

AOW:

De "Algemene Ouderdomswet".

AOW-leeftijd:

De dag van de maand waarop de (Gewezen) Deelnemer of de Belanghebbende de voor hem geldende AOW-gerechtigde leeftijd volgens de Algemene Ouderdomswet bereikt.

AVG:

Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Bestuur:

Het bestuur van het Fonds.

Belanghebbende:

De persoon die een recht heeft op een ingegane pensioenuitkering bij het Fonds of een aanspraak op een nog niet ingegane pensioenuitkering heeft bij het Fonds.

Beroepspensioenvereniging:

De Beroepspensioenvereniging Tandartsen en Tandarts-specialisten, statutair gevestigd te Utrecht.

Bijzonder partnerpensioen:

Het deel van het opgebouwde partnerpensioen dat bij een scheiding wordt afgesplitst voor de Ex-partner van de (Gewezen) Deelnemer of gepensioneerde. Dit bijzonder partnerpensioen wordt betaald aan de Ex-partner vanaf het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of gepensioneerde.

Deelnemer:

De persoon die op grond van dit pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het Fonds.

Ex-partner:

De persoon die voorafgaand aan de scheiding als Partner werd aangemerkt.

Fonds:

De Stichting Pensioenfonds Tandartsen en Tandarts-specialisten, statutair gevestigd te Utrecht.

Gepensioneerde:

De persoon die de Pensioendatum heeft bereikt.

Gewezen Deelnemer:

De persoon van wie de deelname is beëindigd, anders dan door het bereiken van de Pensioendatum of door overlijden en die aanspraken kan ontlenen aan het pensioenreglement.

Gezamenlijke huishouding:

De huishouding die de (Gewezen) Deelnemer voert met één andere persoon, mits aan alle volgende voorwaarden is voldaan:

- de (Gewezen) Deelnemer en degene met wie hij samenwoont zijn beiden ongehuwd en zijn geen geregistreerd partnerschap aangegaan;
- er is sprake van een relatie van twee personen die geen bloed- of aanverwanten van elkaar zijn in de rechte lijn;
- de (Gewezen) Deelnemer en degene met wie hij samenwoont staan tegelijk ten minste zes maanden onafgebroken op het zelfde adres ingeschreven in de Basisregistratie Personen;
- er is een samenlevingsovereenkomst opgesteld in de vorm van een notariële akte, inhoudende:
 1. de naam en geboortedatum van zowel de (Gewezen) Deelnemer als de Partner;
 2. de aanvangsdatum van het samenlevingsverband;
 3. het woonadres op die aanvangsdatum;

4. (enige) vermogensrechtelijke aangelegenheden;
 5. de aanwijzing van elkaar, met uitsluiting van ieder ander, als begunstigden van partnerpensioenen;
 6. de beëindigingsvoorwaarden;
- de persoon is door de Deelnemer schriftelijk aangemeld als Partner bij het Fonds.

Als aanvangsdatum van de Gezamenlijke huishouding geldt de aanvangsdatum van de Gezamenlijke huishouding vermeld in de notariële akte, of indien dezelfde Partner krachtens deelneming van de deelnemer in een vorige pensioenregeling aanspraak op partnerpensioen heeft verkregen en de Gezamenlijke huishouding met dezelfde Partner onafgebroken heeft voortgeduurd, de datum die in de vorige pensioenregeling van het Fonds heeft gegolden als aanvangsdatum van de Gezamenlijke huishouding.

Invalide:

Kind dat recht heeft op een Wajonguitkering.

Kinderen:

1. de kinderen die volgens het Burgerlijk Wetboek tot de (Gewezen) Deelnemer in familierechtelijke betrekking staan;
2. stief- en pleegkinderen van de (Gewezen) Deelnemer, van wie wordt aangetoond dat zij tot het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer op kosten van de (gewezen) deelnemer werden onderhouden en opgevoed;
3. kinderen die volgens het Burgerlijk Wetboek tot de (Gewezen) Deelnemer in familierechtelijke betrekking staan tot de Partner van de (Gewezen) Deelnemer, van wie wordt aangetoond dat zij tot het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer op kosten van de (Gewezen) Deelnemer werden onderhouden en opgevoed;
4. andere dan onder 1, 2 of 3 bedoelde niet erkende kinderen van de (Gewezen) Deelnemer, mits ten behoeve van die kinderen aan de (Gewezen) Deelnemer ten tijde van zijn overlijden onderhoudsplicht krachtens Boek I van het Burgerlijk Wetboek is opgelegd, dan wel door hem bij ondertekende akte onderhoudsplicht is erkend.

Nabestaande:

De (Ex) Partner die of het Kind dat na het overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde jegens het Fonds recht heeft op een bijzonder partnerpensioen respectievelijk op een wezenpensioen.

Partner:

- de man of vrouw met wie de (Gewezen) Deelnemer is gehuwd;
- degene die volgens de registers van de burgerlijke stand staat geregistreerd als Partner van de (Gewezen) Deelnemer;
- de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een geregistreerde Partner als hiervoor bedoeld, met wie de ongehuwde (Gewezen) Deelnemer samenwoont wordt als Partner erkend indien:
 1. er een samenlevingsovereenkomst in de vorm van een notariële akte is opgemaakt, en
 2. de betreffende Partner geen bloed- of aanverwant is van de deelnemer in de rechte lijn;
 3. duurzaam een gezamenlijke huishouding voert.

Pensioen:

Ouderdoms-, (bijzonder) partner- of wezenpensioen in de zin van dit pensioenreglement.

Pensioendatum:

De eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer 65 jaar wordt.

Pensioengerechtigde:

De persoon die op grond van dit pensioenreglement recht heeft op een pensioenuitkering van het Fonds.

Pensioeningangsdatum:

De dag waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat. Indien de gepensioneerde niet kiest voor vervroeging of uitstel van de ingang van pensioen, dan is de Pensioeningangsdatum gelijk aan de Pensioendatum.

Scheiding:

1. echtscheiding;
2. ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
3. beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
4. beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Wajong:

Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.

Wvb:

Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Artikel 2 Deelnemerschap

De (voormalige) tandartsen of tandarts-specialisten die vóór 1 januari 1997 het beroep van tandarts of tandarts-specialist geheel of gedeeltelijk niet meer konden uitvoeren wegens arbeidsongeschiktheid en van wie door het Fonds is vastgesteld dat zij recht hebben op premievrije voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid, nemen deel aan deze pensioenregeling.

Het deelnemerschap eindigt op de dag van overlijden dan wel op de dag waarop de betrokkene ophoudt te voldoen aan het bepaalde in het vorige lid.

Artikel 3 Besloten regeling per 1 januari 1997

Per 1 januari 1997 treden geen nieuwe tandartsen of tandarts-specialisten toe tot deze pensioenregeling en is de verplichting tot het leveren van pensioenbijdragen alleen van toepassing voor Deelnemers zoals aangegeven in artikel 2.

De verplichtstelling tot het deelnemen in de pensioenregeling voor Tandartsen en tandarts-specialisten is per 4 augustus 2010 ambtshalve ingetrokken.

Artikel 4 Karakter pensioenregeling

Deze pensioenregeling is een premieregeling in de zin van de Wvb. De pensioenaanspraken worden verworven op basis van een beschikbare premie, waarbij de premie jaarlijks wordt omgezet in een aanspraak op een uitkering.

Artikel 5 Aanspraken op pensioen

Als aan de voorwaarden uit het pensioenreglement wordt voldaan heeft:

- de (Gewezen) Deelnemer aanspraak op een levenslang ouderdomspensioen voor zichzelf vanaf de Pensioendatum;
- de Partner bij overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of gepensioneerd aanspraak op een levenslang partnerpensioen;
- het Kind bij overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of gepensioneerd aanspraak op tijdelijk wezenpensioen;
- de Ex-partner bij overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of gepensioneerd aanspraak op een bijzonder partnerpensioen;
- de Ex-partner vanaf de Pensioendatum een aanspraak op een verevend deel van het ouderdomspensioen.

De aanspraken op pensioen ingevolge dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien in dit pensioenreglement en bij of krachtens de Wvb.

Artikel 6 Rechten op ingegaan pensioen

Rechten op ingegaan pensioen heeft de Pensioengerechtigde met inachtneming van het gestelde in artikel 36 van dit pensioenreglement.

Hoofdstuk II Ouderdomspensioen

Artikel 7 Opbouw vóór de Pensioendatum/ingang ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen wordt opgebouwd door jaarlijkse inkoop van ouderdomspensioen.
2. Het ouderdomspensioen gaat in op de Pensioendatum en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer overlijdt.

Artikel 8 Verlaging ouderdomspensioen na overlijden Partner

1. Op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer kan het ouderdomspensioen dat wordt bereikt op de datum waarop het ouderdomspensioen ingaat, na het overlijden van de Partner worden verlaagd tot 50, 60, 70, 80 of 90% van dit ouderdomspensioen. Indien de (Gewezen) Deelnemer voor een lager ouderdomspensioen na overlijden van de Partner kiest, wordt het jaarlijks ouderdomspensioen dat is opgebouwd overeenkomstig artikel 7 lid 1, ingaande op de Pensioendatum tot de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt, verhoogd met een daartoe door het bestuur - gehoord de actuaris - vastgesteld percentage, en wordt het partnerpensioen op evenredige wijze verhoogd.
2. De keuze moet ten minste twee maanden vóór de datum waarop het ouderdomspensioen ingaat worden gedaan en schriftelijk aan het bestuur kenbaar worden gemaakt. De keuze geldt op het moment van pensionering en op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.
3. Het Fonds waarborgt dat uitruil plaatsvindt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.

Artikel 9 Uitrust ouderdomspensioen naar partnerpensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer kan voorafgaand aan de datum waarop (een deel van) het ouderdomspensioen ingaat of kan ingaan ervoor kiezen om het ouderdomspensioen uit te ruilen voor een hoger partnerpensioen. Het verhoogde partnerpensioen dat na uitruil wordt verzekerd mag 70, 80, 90 of 100% van het na uitruil verlaagde ouderdomspensioen bedragen.

De keuze moet ten minste twee maanden vóór de datum waarop (een deel van) het ouderdomspensioen ingaat worden gedaan en schriftelijk aan het bestuur kenbaar worden gemaakt.

De keuze geldt op het moment van pensionering en op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.

2. Het deel van het ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling berust in verband met de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, mag niet in de uitruil worden betrokken.
3. Het Fonds waarborgt dat uitruil plaatsvindt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.
4. Uitrust kan niet plaatsvinden als het bedrag van de uit te ruilen pensioensoort lager is dan de grens waarbij afkoop van kleine pensioenen aan de orde is.

Artikel 10 Extra ouderdomspensioen (Gewezen) Deelnemers zonder Partner

1. De (Gewezen) Deelnemer, die geen Partner heeft, zal zodra hij geen aanspraak op partnerpensioen meer kan verwerven vanwege het gestelde in artikel 17 lid 1 een extra ouderdomspensioen verwerven.
De grootte van dat extra ouderdomspensioen wordt bepaald door de alsdan aanwezige technische voorziening voor de alsdan te vervallen aanspraak op partnerpensioen aan te wenden als individuele inkoopsum voor ouderdomspensioen.
2. Voor een gescheiden (Gewezen) Deelnemer of een (Gewezen) Deelnemer die met een Partner een Gezamenlijke huishouding heeft gevoerd impliceert bovenstaande dat de technische voorziening voor het totale complex van aanspraken op partnerpensioen en bijzonder(e) partnerpensioen(en) vanwege die deelnemer eerst verminderd wordt met de technische voorziening voor de aanspraken op bijzonder(e) partnerpensioen(en), conform artikel 18 lid 1 vanwege die deelnemer alvorens de omzetting in extra ouderdomspensioen plaatsvindt.

3. Bij de vaststelling van de grootte van aanspraken op bijzonder partnerpensioen en op wezenpensioen conform het gestelde in artikel 18 lid 1 respectievelijk artikel 21 lid 2 blijft het extra ouderdomspensioen uit hoofde van dit artikel buiten beschouwing.
4. Het Fonds waarborgt dat uitruil plaatsvindt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.

Artikel 11 Gedeeltelijke uitgestelde pensioeningang

1. De (Gewezen) Deelnemer kan als ingangsdatum van het ouderdomspensioen een datum kiezen die na de Pensioendatum ligt. Voorafgaand aan de (een of meerdere malen) uitgestelde Pensioeningangsdatum kan de (Gewezen) Deelnemer opnieuw een keuze maken voor uitstel van het ouderdomspensioen.
De keuze moet ten minste twee maanden vóór de Pensioendatum worden gedaan en schriftelijk aan het bestuur worden kenbaar gemaakt. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.
2. Indien een (Gewezen) Deelnemer een ingangsdatum van het ouderdomspensioen kiest, die na de Pensioendatum ligt, wordt het ouderdomspensioen dat is opgebouwd overeenkomstig artikel 7 lid 1, verhoogd met een daartoe door het bestuur - gehoord de actuaris - vastgesteld percentage, en wordt het partnerpensioen op evenredige wijze verhoogd.
3. Het Fonds waarborgt dat in geval van uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen de verhoging plaatsvindt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.
4. De (Gewezen) Deelnemer kan kiezen voor uitstel van de ingangsdatum van een deel van het ouderdomspensioen (deeltijdpensioen). Lid 2 en lid 3 van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing met betrekking tot het deel van het ouderdomspensioen waarvan de ingangsdatum wordt uitgesteld.

Na ingang deeltijdpensioen, kan het percentage ingegaan deeltijdpensioen niet meer verlaagd worden.

Artikel 12 Vervroegde (gedeeltelijke) pensioeningang

1. De (Gewezen) Deelnemer kan op verzoek het ouderdomspensioen één of meer, doch ten hoogste vijf jaren eerder dan de Pensioendatum laten ingaan. Die nieuwe datum valt in beginsel samen met 1 januari van enig jaar. De keuze moet ten minste twee maanden voor de Pensioeningangsdatum en schriftelijk aan het bestuur worden kenbaar gemaakt. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.
2. Indien een (Gewezen) Deelnemer een ingangsdatum van het ouderdomspensioen kiest, die vóór de Pensioendatum ligt, wordt het jaarlijks ouderdomspensioen dat is opgebouwd overeenkomstig artikel 7 lid 1, verlaagd met een daartoe door het bestuur - gehoord de actuaris - vastgesteld percentage, en wordt het partnerpensioen op evenredige wijze verlaagd.
3. Het Fonds waarborgt dat in geval van vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen de verlaging plaatsvindt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.
4. De (Gewezen) Deelnemer kan kiezen voor vervroeging van een deel van het ouderdomspensioen (deeltijdpensioen). Lid 2 en 3 van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing met betrekking tot het deel van het ouderdomspensioen waarvan de ingangsdatum wordt vervroegd.
Na ingang deeltijdpensioen, kan het percentage ingegaan deeltijdpensioen niet meer verlaagd worden.
5. Indien de ingang van het ouderdomspensioen (gedeeltelijk) vervroegd wordt naar een datum gelegen meer dan vijf jaar vóór de voor de betreffende (Gewezen) Deelnemer geldende AOW-leeftijd, dient de (Gewezen) Deelnemer het verwerven van inkomen geheel (of gedeeltelijk) te beëindigen. De (Gewezen) Deelnemer als bedoeld in de vorige volzin dient schriftelijk jegens het Fonds te verklaren dat hij of zij het verwerven van inkomen zal staken voor het deel van het ouderdomspensioen dat vervroegd is ingegaan en dat hij of zij niet voornemens is die verwerving van inkomen weer te hervatten.

Artikel 12A Hoog-laagregeling

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft de mogelijkheid om te kiezen voor een ouderdomspensioen dat vanaf de Pensioeningangsdatum gedurende vijf jaar hoger is dan de daaropvolgende periode. Daarbij bedraagt de lage uitkering ten minste 75% van de hoge uitkering. De keuze moet ten minste twee maanden voor de Pensioeningangsdatum worden gedaan en schriftelijk aan het bestuur worden kenbaar gemaakt. De keuze geldt op het moment van pensionering en op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen. De toepassing van deze mogelijkheid heeft geen invloed op de hoogte van de aanspraak op (bijzonder) partner- en wezenpensioen.
2. Het Fonds waarborgt dat de hoog-laagregeling plaatsvindt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.

Hoofdstuk III Nabestaandenpensioenen

Artikel 13 Partnerpensioenen

1. Het recht op partnerpensioenen wordt - met inachtneming van het bepaalde in lid 2 en artikel 17 - toegekend aan de Partner van de (Gewezen) Deelnemer ten tijde van zijn overlijden.
2. Het partnerpensioen bedraagt 60% van het ouderdompensioen, verminderd met hetgeen volgens artikel 18, lid 1 toekomt aan de Ex-partner.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de Partner overlijdt.

Artikel 14 Extra partnerpensioenen ten behoeve van Deelnemers

Indien het overlijden van de Deelnemer plaatsvindt vóór de Pensioendatum, wordt het partnerpensioen vermeerderd met 60%, of het bij aanvang van de deelneming op verzoek van de Deelnemer vastgestelde percentage, van het te bereiken fictief ouderdompensioen op de Pensioendatum. Dit wordt berekend op basis van fictieve jaarlijkse koopsommen over de periode tussen de overlijdensdatum en de Pensioendatum. Deze koopsommen zijn op jaarbasis gelijk aan de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw die van toepassing is ten tijde van het overlijden van de Deelnemer.

Artikel 15 Wijziging percentage partnerpensioenen na aanvang deelneming

1. Een wijziging van het percentage partnerpensioenen na aanvang van de deelneming is mogelijk:
 - a. indien zich een wijziging voordoet in de burgerlijke staat van de Deelnemer;
 - b. indien de Deelnemer de zorg krijgt over kinderen voor wie een wezenpensioen verzekerd zal worden of
 - c. indien zich wijzigingen voordoen in de inkomenssituatie van de Partner van de Deelnemer.
2. De Deelnemer die een wijziging van het percentage wenst, kan worden verzocht zich aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen. De Deelnemer heeft het recht een geneeskundig onderzoek te weigeren.
3. De wijziging van het percentage vindt plaats met inachtneming van het met betrekking tot de gezondheidswaarborgen gestelde in artikel 40.
Een verlaging van het percentage vindt alleen plaats met schriftelijke instemming van de Partner.

Bij een in dit lid bedoelde wijziging van het partnerpensioen zal de vermindering van het ouderdompensioen worden bepaald door de alsdan aanwezige technische voorziening, voor de alsdan te vervallen aanspraak op een deel van het ouderdompensioen, conform artikel 7 aan te wenden als individuele inkoopsum voor partnerpensioenen.

Bij een in dit lid bedoelde verlaging van het percentage partnerpensioenen zal de vermeerdering van het ouderdompensioen worden bepaald door de alsdan aanwezige technische voorziening, voor de alsdan te vervallen aanspraak op een deel van het partnerpensioen, conform artikel 7 aan te wenden als individuele inkoopsum voor ouderdompensioenen.

Artikel 16 Uitrust partnerpensioenen naar ouderdompensioenen

1. De (Gewezen) Deelnemer kan voorafgaand aan de datum waarop (een deel van) het ouderdompensioen ingaat of kan ingaan ervoor kiezen om het partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdompensioen. Het partnerpensioen mag geheel worden uitgeruild voor een hoger ouderdompensioen of tot 50% van het na uitrust verhoogde ouderdompensioen.
De keuze moet ten minste twee maanden vóór de datum waarop (een deel van) het ouderdompensioen ingaat worden gedaan en schriftelijk aan het bestuur kenbaar worden gemaakt. De keuze geldt op het moment van pensionering en op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.
2. Bij de keuze als bedoeld in het eerste lid is de toestemming van de Partner vereist. Zonder deze toestemming vindt geen uitrust plaats.

3. Het Fonds waarborgt dat uitruil plaatsvindt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.
4. Uitruil kan niet plaatsvinden als het bedrag van de uit te ruilen pensioensoort lager is dan de grens waarbij afkoop van kleine pensioenen aan de orde is.

Artikel 17 Beperking partnerpensioenen

1. Geen recht op partnerpensioenen wordt toegekend aan degene met wie een (Gewezen) Deelnemer ná zijn 65^e verjaardag:
 - is gehuwd of;
 - een geregistreerd partnerschap is aangegaan of;
 - duurzaam een gezamenlijke huishouding is gaan voeren.
2. Bij leeftijdsverschillen van meer dan 10 jaar tussen de (Gewezen) Deelnemer en zijn Partner, wordt het partnerpensioen verminderd met 3% voor elk vol jaar, dat de Partner meer dan 10 jaar jonger is dan de (Gewezen) Deelnemer.

Artikel 18 Bijzonder partnerpensioenen voor de Ex-partner

1. Bij Scheiding van de (Gewezen) Deelnemer, anders dan door overlijden of vermissing, verkrijgt de Ex-partner alsdan een aanspraak op het zogeheten bijzonder partnerpensioen.

Het bijzonder partnerpensioen wordt vastgesteld op de wijze als is omschreven in artikel 13, lid 2, met dien verstande dat van het ouderdompensioen, waarvan het is afgeleid, alleen het gedeelte in aanmerking wordt genomen dat opgebouwd is tijdens de deelnemersjaren gelegen vóór de datum van Scheiding als bedoeld in dit lid en verminderd met al eerder toegekende bijzondere partnerpensioenen.

2. Partijen kunnen de aanspraak op bijzonder partnerpensioen volledig uitsluiten, dan wel in overleg met het Fonds nader beperken, mits zij zulks bij voorwaarden bij het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding, of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de Scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk slechts geldig indien het Fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.
3. Het Fonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer en zijn Ex-partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
4. De bepalingen ten aanzien van bijzonder partnerpensioen zijn niet van toepassing indien:
 - de beëindiging van het geregistreerd partnerschap direct gevolgd wordt door een huwelijk met dezelfde partner;
 - de beëindiging van het huwelijk direct gevolgd wordt door het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner;
 - de beëindiging van de gezamenlijke huishouding direct gevolgd wordt door het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner;
 - de beëindiging van de gezamenlijke huishouding direct gevolgd wordt door een huwelijk met dezelfde partner.

Artikel 19 Bijzonder partnerpensioenen bij beëindiging gezamenlijke huishouding

1. De (Gewezen) Deelnemer is bij beëindiging van de Gezamenlijke huishouding verplicht het Fonds hiervan zo spoedig mogelijk, echter in elk geval binnen een maand nadat deze beëindiging zich heeft voorgedaan, op de hoogte te stellen.
2. Als datum van beëindiging van de Gezamenlijke huishouding geldt de datum van adreswijziging in de Basisregistratie Personen.

Artikel 20 Recht op vervreemding bijzonder partnerpensioenen aan eerdere of latere partner

1. De Ex-partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere (Ex) Partner van de overleden (Gewezen) Deelnemer of gepensioneerde, onder de volgende voorwaarden:
 - a. het Fonds is bereid een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;

- b. de vervreemding is onherroepelijk; en
- c. de vervreemding is overeengekomen bij notariële akte.

Artikel 21 Wezenpensioen

1. Het recht op wezenpensioen wordt - met inachtneming van artikel 36 - toegekend aan de Kinderen, die de (Gewezen) Deelnemer bij overlijden nalaat en die ten tijde van dat overlijden jonger zijn dan 18 jaar, dan wel studerend of Invalide zijn én jonger dan 27 jaar.
2. Het wezenpensioen per Kind bedraagt 12% van het ouderdompensioen en wordt verdubbeld indien de (Gewezen) Deelnemer overlijdt zonder een Partner na te laten of zodra de Partner overlijdt.
3. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin het Kind overlijdt, dan wel de leeftijd van 18 jaar respectievelijk 27 jaar bereikt, dan wel na de 18^e doch vóór de 27^e verjaardag ophoudt studerend of Invalide te zijn.
4. Een Kind is studerend indien het kan aantonen dat:
 - het is ingeschreven bij een school of instelling die volledig dagonderwijs verzorgt. Aan volledig dagonderwijs wordt gelijk gesteld een bij wet geregelde combinatie van leren en werken die ook een volledige dag beslaat; en
 - het de school of instelling geregeld bezoekt.

Voorname voorwaarden zijn van overeenkomstige toepassing indien het Kind in het buitenland studeert.

5. Het recht op wezenpensioen herleeft, indien na een onderbreking, de studie wordt hervat en wederom wordt voldaan aan de voorwaarden voor het recht op een wezenpensioen zoals omschreven in artikel 21 lid 1 en 4. Herleving van het recht op wezenpensioen vindt eerst plaats vanaf het moment dat het Kind melding heeft gedaan aan het Fonds dat wordt voldaan aan deze voorwaarden.

Artikel 22 Beperking wezenpensioen

Geen recht op wezenpensioen wordt toegekend aan het Kind van de (Gewezen) Deelnemer dat eerst na de 65^e verjaardag van de (Gewezen) Deelnemer de status van Kind verkregen heeft.

Hoofdstuk IV Scheiding

Artikel 23 Verevening pensioenrechten bij Scheiding

1. In geval van Scheiding (niet zijnde beëindiging van de Gezamenlijke huishouding) vindt verevening van het tijdens het huwelijk dan wel de duur van het geregistreerd partnerschap bij het Fonds opgebouwde ouderdomspensioen plaats conform de "Wet verevening pensioenrechten bij scheiding"
2. De Ex-partner van de (Gewezen) Deelnemer heeft, indien binnen twee jaren na het tijdstip van Scheiding mededeling is gedaan aan het Fonds door middel van het daarvoor bestemde formulier, een rechtstreekse aanspraak jegens het Fonds op een deel van het aan de (Gewezen) Deelnemer toekomende ouderdomspensioen. Dit deel is gelijk aan de helft van het ouderdomspensioen dat zou gelden aannemende dat:
 - a. de tot verevening verplichte deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de datum van huwelijk of aanvang van het geregistreerde partnerschap of het latere tijdstip waarop het deelnemerschap is aangevangen en het tijdstip van scheiding, en
 - b. op dat tijdstip van scheiding het deelnemerschap zou zijn beëindigd, anders dan door ingang van het levenslang ouderdomspensioen of overlijden.
3. Indien het tijdstip van de beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van Scheiding, heeft de Ex-partner van de (Gewezen) Deelnemer, indien binnen twee jaren na het tijdstip van Scheiding mededeling is gedaan aan het Fonds door middel van het daarvoor bestemde formulier, een rechtstreekse aanspraak jegens het Fonds op de helft van het levenslang ouderdomspensioen, dat zou gelden aannemende dat de tot verevening verplichte (Gewezen) Deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de datum van het huwelijk of van aanvang van het geregistreerde partnerschap of het latere tijdstip waarop het deelnemerschap is aangevangen en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
4. De Ex-partner ontvangt een bewijs van de aanspraak als bedoeld in lid 2 of lid 3. De (Gewezen) Deelnemer ontvangt hiervan een afschrift. De aanspraak van de Ex-partner van een Deelnemer wordt aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 26.
5. Zolang de pensioenuitkering aan de Ex-partner toekomt, wordt deze in mindering gebracht op het ouderdomspensioen van de Pensioengerechtigde.
6. Verevening van het ouderdomspensioen vindt niet plaats of vindt plaats volgens een andere dan de in lid 2 of lid 3 bedoelde verdeling, indien de (Gewezen) Deelnemer en de Ex-partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de Scheiding zijn overeengekomen of dit reeds bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap waren overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de afwijkende overeenkomst aan het Fonds te worden overgelegd.
7. Het Fonds kan de kosten van verevening in rekening brengen, in gelijke delen aan beide partijen.
8. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is niet van toepassing als het geregistreerd partnerschap van de (Gewezen) Deelnemer wordt beëindigd als gevolg van het aangaan van een huwelijk met dezelfde Partner, of andersom.
9. De aanspraak op ouderdomspensioen van de Ex-partner als bedoeld in lid 2 of lid 3 kan worden omgezet in een eigen recht op ouderdomspensioen voor de Ex-partner, mits wordt voldaan aan het navolgende:
 - a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op Scheiding;
 - b. binnen twee jaren na het tijdstip van de Scheiding is hiervan mededeling gedaan aan het Fonds door middel van het daarvoor bestemde formulier; en
 - c. het Fonds heeft ingestemd met de omzetting.
10. Het Fonds zal niet instemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in lid 9, indien de omzetting die wordt overeengekomen voor het Fonds verzekeringstechnisch nadelig is. Het Fonds zal slechts instemmen met de omzetting indien het recht op ouderdomspensioen van de Ex-partner ingaat op de, bij het Fonds geldende, Pensioendatum. Het Fonds kan de instemming met de omzetting

afhankelijk stellen van de uitslag van een medisch onderzoek naar de gezondheid van de (Gewezen) Deelnemer.

11. In geval van beëindiging van de samenleving als bedoeld in de definitie van Partner in artikel 1, kan het Fonds dit artikel toepassen als ware er sprake van Scheiding, indien beide partijen dit zijn overeengekomen in het notarieel verleden samenlevingscontract dan wel in een notariële akte opgemaakt bij de beëindiging van het samenlevingscontract.

Hoofdstuk V Tussentijds eindigen van het deelnemerschap

Artikel 24 Aanspraken bij tussentijds eindigen van het deelnemerschap

1. Bij het eindigen van het deelnemerschap anders dan bij het ingaan van het ouderdomspensioen of door overlijden, verkrijgt de (Gewezen) Deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen en ten behoeve van zijn Nabestaanden premievrije aanspraken op partner- en wezenpensioen, één en ander op basis van de tot het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap door het Fonds ontvangen van de (Gewezen) Deelnemer, doch met inachtneming van de gevolgen van de verkrijging van aanspraken op bijzonder partnerpensioen.
2. De voorwaarden en de wijze van berekening die in hoofdstuk II en hoofdstuk III zijn gesteld voor de toekenning van een aanspraak op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, gelden eveneens voor de premievrije aanspraken op pensioen.

Artikel 25 Waardeoverdracht

1. De Deelnemer heeft het recht om na beëindiging van het deelnemerschap op basis van artikel 2 lid 1 van dit pensioenreglement, de waarde van de pensioenaanspraken die bij het Fonds zijn verworven, over te dragen naar de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe beroepspensioenregeling of werkgever. Overdracht vindt plaats met inachtneming van de voorwaarden en termijnen zoals vermeld in de Wvb, het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wvb en de Regeling Pensioenwet en Wvb.
2. De Deelnemer moet het verzoek tot waardeoverdracht hebben ingediend bij het Fonds na aanvang van de deelname aan de nieuwe pensioenregeling bij de ontvangende pensioenuitvoerder.

Hoofdstuk VI Voorwaardelijke toeslagverlening

Artikel 26 Voorwaardelijke toeslagverhogingen

Het bestuur beslist in het vierde kwartaal van het kalenderjaar in hoeverre per eerstvolgende 1 januari toeslag wordt verleend op de (premiervrije) aanspraken en op de ingegane pensioenen. Het besluit tot toeslagverlening wordt gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad ultimo derde kwartaal van het kalenderjaar.

Toeslagverlening is voorwaardelijk. De toeslagverlening wordt gefinancierd uit de middelen van het Fonds. Voor toeslagen is geen bestemmingsreserve gevormd. Het bestuur van het Fonds beslist jaarlijks of en in hoeverre de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen worden aangepast.

De (Gewezen) Deelnemers, (Ex) Partners en Pensioengerechtigden kunnen geen rechten ontleen aan een verhoging in enig jaar, noch aan de verwachting voor de komende jaren.

Bij de invulling van het toeslagbeleid zijn de volgende uitgangspunten en wettelijke kaders van toepassing:

- De toeslagmaatstaf is 1,15% per jaar.
- Bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 110% verleent het Fonds geen toeslag.
- Door de toekenning van toeslagen kan de beleidsdekkingsgraad nooit onder de 110% dalen.
- Voor de vaststelling van de hoogte van de toeslag zal het Fonds uitgaan van de beleidsdekkingsgraad ultimo september van dat jaar conform de definitie van DNB.
- De vanaf 2015 gemiste toeslagen kunnen worden gecompenseerd mits de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de vereiste dekkingsgraad en de fiscale ruimte dit toelaat.
- De in enig jaar toe te kennen toeslag wordt als volgt vastgesteld:
De omvang van het voor toeslagverlening beschikbare vermogen boven de beleidsdekkingsgraad van 110% wordt bepaald. Vervolgens wordt de hoogte van de maximaal te geven toeslag zodanig bepaald dat wanneer deze jaarlijks wordt toegekend de contante waarde van alle toeslagen gelijk is aan de hoogte van dit vermogen. De hierbij gehanteerde discontovoet is gelijk aan het maximaal verwachte netto rendement op aandelen zoals vastgesteld door de commissie parameters.

Het toeslagkader zoals weergegeven in de onderstaande tabel fungeert als richtlijn voor het bestuur bij de toekenning van toekomstige toeslagen:

Grenzen	Besluit
Beleidsdekkingsgraad < 110%	Er wordt geen toeslag verleend.
Beleidsdekkingsgraad > 110%	De reguliere toeslag bedraagt maximaal 1,15%, maar nooit meer dan conform de rekenregels van het wettelijk kader toekomstbestendig toegekend kan worden.
Inhaaltoeslag	De vanaf 2015 gemiste toeslagen kunnen worden ingehaald indien die toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de reguliere toeslagverlening in de toekomst (zie vorige regel), de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen, bedoeld in artikel 132 (Wvb), behoudt en in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend.

Hoofdstuk VII Informatieverplichtingen

Artikel 27 Informatieverplichtingen aan Deelnemers

1. Het Fonds verstrekt in de vorm van een uniform pensioenoverzicht eenmaal per jaar aan de Deelnemer:
 - a. een opgave van de hoogte van de verworven pensioenaanspraken;
 - b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken, met de waarschuwing dat deze opgave kan verschillen van de definitieve hoogte van de te ontvangen pensioenuitkeringen;
 - c. informatie over de premie betaald door de beroepsgenoot;
 - d. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt;
 - e. informatie over de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf;
 - f. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 129 Wet verplichte beroepspensioenregeling;
 - g. informatie over toeslagverlening; en
 - h. een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Artikel 28 Informatieverplichtingen aan Gewezen Deelnemers

1. Het Fonds verstrekt de Deelnemer, van wie de deelname eindigt, bij beëindiging van de deelneming:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken op grond van artikel 66 Wet verplichte beroepspensioenregeling;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
 - d. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Fonds; en
 - e. Informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 129 Wet verplichte beroepspensioenregeling.
2. Het Fonds verstrekt de Gewezen Deelnemer ten minste een keer in vijf jaar een schriftelijke opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over toeslagverlening en informatie over vermindering van pensioenaanspraken, de reglementaire pensioenleeftijd, het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt en de dekkingsgraad naar Nederlandse maatstaf en pensioenrechten op grond van artikel 129 Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Deze informatie wordt jaarlijks digitaal beschikbaar gesteld.
3. Het Fonds informeert de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

Artikel 29 Informatieverplichtingen aan Ex-partners

1. Het Fonds verstrekt degene die Ex-partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen, bij aanvang en vervolgens ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de Ex-partner specifiek van belang is; en
 - d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 129 Wet verplichte beroepspensioenregeling.
2. Fonds informeert de Ex-partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 30 Informatieverplichtingen aan Pensioengerechtigden

1. Het Fonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt bij aanvang en vervolgens jaarlijks:
 - a. een opgave van de hoogte van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen;
 - c. informatie over toeslagverlening;

- d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 129 Wet verplichte beroepspensioenregeling;
 - e. informatie over het land waar het pensioen is ondergebracht en de toezichthouder waar het pensioen onder valt; en
 - f. informatie die voor degene die Pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is.
2. Het Fonds informeert de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een voor hem relevante wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen.

Artikel 31 Informatieverplichtingen op verzoek

1. Het Fonds verstrekt de Belanghebbende op verzoek:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraken, te verwachten aanspraken of pensioenrecht. Voor zover het ouderdomspensioen betreft, worden deze gegevens weergegeven op basis van een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
 - b. het voor betrokkene geldende pensioenreglement;
 - c. het bestuursverslag en de jaarrekening van het Fonds;
 - d. de uitvoeringsovereenkomst;
 - e. de voor betrokkene relevante informatie over beleggingen;
 - f. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
 - g. het korte- of langetermijnherstelplan indien daarvan sprake is;
 - h. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing door De Nederlandsche Bank of Autoriteit Financiële Markten;
 - i. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder;
 - j. informatie over de gevolgen van uitruil.
2. Het Fonds verstrekt deze informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van Belanghebbenden.
3. Het Fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van informatie. Dit geldt niet voor het opvragen van het pensioenreglement, informatie over beleggingen en uitruil van aanspraken.

Artikel 31A Beschikbare informatie

1. Het Fonds stelt op zijn website in ieder geval beschikbaar:
 - a. informatie over het pensioenreglement;
 - b. het bestuursverslag en de jaarrekening;
 - c. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
 - d. informatie over het financieel crisisplan;
 - e. informatie over het herstelplan of geactualiseerd herstelplan; en
 - f. de uitvoeringsovereenkomst.
2. In het bestuursverslag, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b, neemt het Fonds informatie op over de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad.
3. Indien de (Gewezen) Deelnemer, (Ex) Partner of Pensioengerechtigde hierom verzoekt verstrekt de pensioenuitvoerder de in het eerste en tweede lid bedoelde informatie en stukken elektronisch, tenzij de (Gewezen) Deelnemer, (Ex) Partner of Pensioengerechtigde hiertegen bezwaar maakt.

Artikel 31B Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het Fonds verstrekt Belanghebbenden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van het pensioenreglement worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan Belanghebbenden die in Nederland blijven.

Artikel 32 Wijze van informatieverstrekking

Informatieverstrekking algemeen:

1. Het Fonds heeft een website waarop informatie te vinden is over de pensioenregeling en de financiële situatie van het Fonds volgens het 1-2-3 principe. Verder heeft het Fonds op de website

documenten beschikbaar gesteld zoals het bestuursverslag- en de jaarrekening, verklaring beleggingsbeginselen en het pensioenreglement.

2. De informatie van het Fonds is correct, duidelijk en evenwichtig en wordt tijdig verstrekt of beschikbaar gesteld.
3. Het Fonds verstrekt de informatie elektronisch of schriftelijk.
4. Het Fonds verstrekt de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Ex-partner of Pensioengerechtigde aan wie de informatie elektronisch wordt verstrekt, op verzoek een papieren afschrift van de informatie.
5. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het Fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het Fonds navraag bij de Basisregistratie Personen in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het Fonds in rekening brengen bij de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, of Ex-partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
6. Indien bij elektronische verstrekking het bij het Fonds bekende adres voor elektronische verstrekking onjuist blijkt te zijn, verstrekt het Fonds de informatie schriftelijk.
7. Het Fonds zorgt voor een goede uitvoering van de AVG. In de privacyverklaring is opgenomen welke rechten de betrokkenen hebben als het gaat om de verwerking van persoonsgegevens.

Artikel 33 Informatieverplichting van (Gewezen) Deelnemers, Pensioengerechtigden en Belanghebbenden

1. De (Gewezen) Deelnemer, Ex-partner, Pensioengerechtigde of Belanghebbenden zijn verplicht aan het Fonds de door het Fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken, zakelijke gegevens en bescheiden over te leggen. Dit moet gebeuren binnen de door het Fonds gestelde termijn. Onder zakelijke gegevens worden ook digitaal vastgelegde gegevens gerekend.
2. Het bestuur kan beslissen dat, zolang de in dit artikel bedoelde verplichtingen niet zijn nagekomen, aanspraken en rechten op pensioen jegens het Fonds niet worden gehonoreerd. Het bestuur is gerechtigd de ontvangen inlichtingen te doen controleren door een deskundige derde.

Artikel 34 Onjuiste inlichtingen

Wanneer een (Gewezen) Deelnemer, Ex-partner, Pensioengerechtigde of Belanghebbende onjuiste inlichtingen heeft verstrekt, zal het bestuur, onverminderd het recht tot terugvordering van de eventueel als gevolg daarvan door het Fonds te veel uitbetaalde bedragen, bevoegd zijn ook alle verder geleden schade op betrokkene of zijn Nabestaanden te verhalen.

Hoofdstuk VIII Arbeidsongeschiktheid

Artikel 35 Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

In bijlage B is de regeling inzake die premievrije voortzetting opgenomen.

Hoofdstuk IX Aanvraag en uitbetaling pensioen

Artikel 36 Toekenning van pensioenen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het bestuur, op schriftelijke of elektronische aanvraag door of vanwege de belanghebbende, onder bijvoeging van de voor de regeling van het pensioen benodigde stukken.
2. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen eigener beweging een pensioen toe te kennen indien de schriftelijke aanvraag achterwege is gebleven.

Artikel 37 Uitbetaling van pensioenen

1. Het bestuur is bevoegd iedere uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van een bewijs van in leven zijn van de betrokkene en - voor wat betreft de uitkering van een wezenpensioen aan Kinderen boven de 18 jaar - van een bewijs dat het studerend of Invalide is.
2. De pensioenen worden uitbetaald in twaalf gelijke maandelijks termijnen, telkens aan het einde van de maand.
3. De pensioenen zullen worden uitbetaald aan de in artikel 1 omschreven Pensioengerechtigden, met dien verstande dat het wezenpensioen van het Kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het kind.
4. Bij uitbetalingen buiten Nederland kan het Fonds kosten in rekening brengen bij de Belanghebbende(n).
5. De uitkeringen worden verminderd met die belastingen en premieheffingen, welke het Fonds verplicht is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

Artikel 38 Afkoop kleine pensioenen

1. Als bij ingang van het pensioen het ouderdomspensioen lager is dan de afkoopgrens, heeft het Fonds het recht om de pensioenaanspraken af te kopen. Het Fonds heeft dat recht, indien de Gepensioneerde met de afkoop instemt. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de Gewezen Deelnemer.
2. Bij beëindiging van de partnerrelatie heeft het Fonds een recht tot afkoop van de aanspraken op partnerpensioen als het partnerpensioen dan lager blijkt te zijn dan de afkoopgrens. De afkoopwaarde wordt dan uitgekeerd aan de Ex-partner.
3. Als bij overlijden van een (Gewezen) Deelnemer het partnerpensioen en/of het wezenpensioen lager blijken te zijn dan de afkoopgrens, heeft het Fonds een recht tot afkoop van deze pensioenen. De afkoopwaarde wordt dan uitgekeerd aan de Partner en het Kind.
4. Bij een afkoop past het Fonds afkoopfactoren toe. Deze afkoopfactoren zijn vermeld in de bijlage A bij dit pensioenreglement.

Artikel 39 Verjaring en verval klein pensioen

Een rechtsvordering tegen het fonds tot het doen van een uitkering verjaart niet bij leven van de pensioengerechtigde.

Indien bij beëindiging van het deelnemerschap op of na 1 januari 2019 het jaarlijks ouderdomspensioen € 2,- of minder bedraagt, vervallen de pensioenaanspraken op dat moment aan het Fonds, tenzij de deelnemer verhuist naar een staat die deel uit maakt van de Europese Unie of die partij is bij de overeenkomst inzake de Europese Economische Ruimte en hij het Fonds daarvan bij de beëindiging op de hoogte heeft gesteld.

Hoofdstuk X Overige bepalingen

Artikel 40 Gezondheidswaarborgen

Een geneeskundig onderzoek kan worden ingesteld indien dit op grond van de Wet op de medische keuringen is toegestaan. De geneeskundige die het geneeskundig onderzoek uitvoert wordt door het bestuur aangewezen. Indien een geneeskundig onderzoek aantoont dat een deelnemer minder dan normale levenskansen bezit of indien de deelnemer op grond van het bepaalde in artikel 15 lid 2 een verzoek tot een geneeskundig onderzoek niet inwilligt, zal een op grond van artikel 15 lid 2 vast te stellen verhoging van het partnerpensioen met niet meer dan 10% van het ouderdompensioen per jaar mogelijk zijn waarbij bovendien geldt dat de eerste verhoging niet eerder zal ingaan dan één jaar na de datum van wijziging vanwege een in dit artikel bedoelde verhoging en zo vervolgens.

Artikel 41 Bijzondere gevallen

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Besluiten over de uitleg en toepassing van dit reglement worden eveneens genomen door het bestuur.

Artikel 42 Hardheidsbepaling

1. Een zich voordoende onredelijkheid dan wel hardheid ten aanzien van het ouderdompensioen, partner- dan wel wezenpensioen, kan door het bestuur worden gecorrigeerd, mits ten voordele van de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde en onverkort de door de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde uit dit reglement verworven aanspraken respectievelijk rechten.
2. Bij een zich voordoende onredelijkheid of hardheid ten aanzien van de verschuldigdheid aan het Fonds van een bijdrage, is het bestuur bevoegd om in incidentele gevallen afwijkingen van het reglement toe te staan.
3. Het bestuur zal van een op grond van het eerste lid genomen beslissing kennis geven aan het bestuur van de beroepspensioenvereniging.

Artikel 43 Klachten- en geschillenregeling

1. Een belanghebbende heeft het recht om bij het Fonds een met redenen omklede schriftelijke klacht in te dienen over de wijze waarop hij door het Fonds is bejegend.
2. Een belanghebbende kan tegen een schriftelijke beslissing van het Fonds inzake de voor hem uit de deelneming voortvloeiende rechten en plichten een geschil aanhangig maken.

Artikel 44 Wijziging van het pensioenreglement

1. Dit pensioenreglement kan worden gewijzigd krachtens een daartoe strekkend besluit van het bestuur.
2. Een besluit tot wijziging van het pensioenreglement kan slechts worden genomen na voorafgaand advies van het verantwoordingsorgaan en de beroepspensioenvereniging.
3. De belanghebbenden worden tijdig schriftelijk en via de website van het Fonds van de wijziging op de hoogte gebracht.

Artikel 45 Verstoring financieel evenwicht

1. Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financieel evenwicht in het Fonds zou worden verbroken, zal getracht worden het verbroken financieel evenwicht te herstellen, zonder de reeds ingegane en de reeds verworven aanspraken aan te tasten. Mocht zulks niet mogelijk zijn, dan kan het Fonds besluiten de verworven aanspraken en de ingegane pensioenen te verminderen, indien:
 - a. het Fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het Fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van belanghebbenden onevenredig worden geschaad en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan.
2. Het Fonds informeert de (Gewezen) Deelnemers, Ex-partners en Pensioengerechtigden tenminste 3 maanden voorafgaand aan de realisatie schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de (Gewezen) Deelnemers, Ex-partners, Pensioengerechtigden en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.
4. Het bestuur laat zich voorafgaande aan haar besluitvorming op grond van dit artikel adviseren door de actuaaris.
5. Het gestelde in dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op aanspraken conform artikel 18 lid 1 en artikel 19.

Artikel 46 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op de dag met ingang waarvan de deelneming in deze beroepspensioenregeling krachtens de Wet betreffende verplichte deelneming in een beroepspensioenregeling verplicht is gesteld en heeft terugwerkende kracht tot 1 januari 1969.

Het reglement is gewijzigd met ingang van 1 januari 1979, met dien verstande, dat artikel 4 geacht wordt in werking te zijn getreden op 1 januari 1976.

Dit reglement is voorts gewijzigd met ingang van 1 januari 1983, de datum waarop de aanvullende verplichtstelling van kracht is geworden inzake de verrichtingen binnen het kader van de AWBZ.

De daarmee samenhangende uitbreiding van de regeling wordt geacht te zijn ingegaan eveneens per 1 januari 1983.

Het reglement is nadien gewijzigd per 1 januari 1986.

Die wijziging bestond uit redactionele aanpassingen, aanpassingen aan de nieuwe statuten van de NMT en het laten vervallen van de mogelijkheid tot het doen van vrijwillige stortingen samenhangend met de oprichting van de 100% dochtermaatschappij, de Onderlinge Levensverzekering Maatschappij voor Tandartsen "Apollonia" U.A.

Het reglement is voorts gewijzigd per 1 januari 1989.

Die wijziging bestond uit aanscherping en verduidelijking van de tekst met betrekking tot de begrippen Deelnemer en Gewezen Deelnemer, alsmede de begrippen aanspraken (op pensioen) en rechten (op pensioen), terwijl voorts meer eenheid in terminologie is aangebracht, ook met andere documenten van het Fonds (statuten, reglement voor de commissie van arbitrage, verplichtstelling).

Tevens werden de twee bijlagen aangepast aan de nieuwe sterftegrondslagen, waarop werd overgegaan per ultimo 1988.

Het reglement is voorts gewijzigd per 1 januari 1991. De wijziging betrof een verruiming van artikel 8 tot alle deelnemers welke onmiddellijk na het bereiken van de 65-jarige leeftijd ongehuwd blijken te zijn, rekening houdend met het feit of er vanwege zo'n deelnemer aanspraken op bijzonder(e) weduwenpensioen(en) bestaan.

Het reglement is verder gewijzigd per 1 januari 1993. Deze wijziging bestaat uit introductie van een aanspraak op partnerpensioen en bijzonder partnerpensioen. In verband hiermee is een aantal artikelen aangepast. De aanspraak op partnerpensioen bestaat slechts voor de (Gewezen) Deelnemer die op of na 1 januari 1993 is overleden en alsdan voldoet aan alle voorwaarden voor de aanspraak op partnerpensioen.

Het reglement is gewijzigd per 1 januari 1995. In verband met een flexibilisering en individualisering van de pensioenregeling is een aantal artikelen toegevoegd en zijn andere artikelen aangepast. De bepalingen die zijn toegevoegd hebben betrekking op de keuzes die de (Gewezen) Deelnemers na 1 januari 1995 kunnen maken met betrekking tot de ingangsdatum van het pensioen en de hoogte van het ouderdompensioen

en het weduwen- of partnerpensioen. Daarnaast wordt de mogelijkheid geschapen tot vrijwillige bijverzekering, waarbij enkele gezondheidswaarborgen zijn gesteld.

Teneinde een verantwoorde invoering van de laatste wijzigingen te waarborgen bepaalt het bestuur de datum waarop deze wijzigingen voor de deelnemers operationeel worden.

Het reglement is gewijzigd per 31 januari 1996. Het betreft een interim regeling van premieheffing bij de deelnemers met betrekking tot 1995 en 1996 teneinde de verminderde premie-afdrachten door de Ziekenfondsen met betrekking tot genoemde jaren te compenseren. Daartoe is de definitie van individuele inkoopsum aangepast en zijn daarmee samenhangende veranderingen in artikel 1 en artikel 3 doorgevoerd, alsmede is een nieuw artikel 2a inzake premieheffing bij de deelnemer over 1995 en 1996 aan het reglement toegevoegd.

Het reglement is gewijzigd per 28 november 1996. Deze wijziging betreft een tekstuele correctie op artikel 1a inzake de bij reglementswijziging van 31 januari 1996 doorgevoerde premieheffing bij de deelnemer over 1995 en 1996. Daarnaast is de bij reglementswijziging van 14 september 1994 doorgevoerde wijziging in verband met flexibilisering en individualisering van de pensioenregeling, aangepast, in het bijzonder voor zover het betreft de in artikel 10 van het reglement geregelde mogelijkheid tot vrijwillige bijverzekering.

Het reglement is gewijzigd per 30 juni 1998. De wijziging betreft:

- het vastleggen van het premievrije karakter van de regeling per 01-01-1997 en daarmee van het besloten karakter.
- het aanpassen van het deelnemerschap in samenhang met het eerder genoemde en het verlenen van de status van deelnemer aan Gewezen Deelnemers en gepensioneerden.

Het reglement is gewijzigd per 1 januari 2008. De wijziging betreft:

- het aanpassen van bepalingen in het pensioenreglement aan de per 1 januari 2007 gewijzigde Wet verplichte beroepspensioenregeling en het waar nodig actualiseren.

Het reglement is gewijzigd per 1 juli 2009. De wijziging betreft:

- het aanpassen van de artikelen 9, 11, 12 en 16 in het pensioenreglement om te voorzien in de mogelijkheid van deeltijdpensioen. Hierdoor kunnen deelnemers de ingangsdatum van een deel van het ouderdomspensioen vervroegen dan wel uitstellen.

Het reglement is gewijzigd per 1 februari 2011. De wijziging betreft:

- het toevoegen van een nieuw artikel 12A in het pensioenreglement om te voorzien in de mogelijkheid om het ouderdomspensioen gedurende een periode van vijf jaar hoger en vervolgens lager te laten zijn.

Het reglement is gewijzigd per 29 november 2012. De wijzigingen betreffen:

- Het opnemen dat een (Gewezen) Deelnemer eenmalig en alleen op het moment van pensionering gebruik kan maken van flexibiliseringsmogelijkheden in de artikelen 8, 9, 11, 12 en 16.
- Het opnemen dat na uitstel (art. 11) jaarlijks opnieuw een keuze kan worden gemaakt voor verder uitstel.
- Het laten vervallen van de regel in artikel 11 dat de nieuwe ingangsdatum bij de keuze voor uitstel van het pensioen in beginsel op 1 januari van enig jaar valt.
- Het verkorten van de termijn in de artikelen 8, 9, 11, 12 en 16 voor het kenbaar maken van de keuze voor de flexibiliseringsmogelijkheden van drie tot twee maanden.
- Het opnemen van artikel 12A in de lopende tekst van het reglement.
- Het recht op een studiefinanciering of een tegemoetkoming scholieren als voorwaarde te stellen voor de toekenning van een wezenpensioen aan studerende kinderen (art. 21). Als voorwaarde voor de toekenning van een wezenpensioen aan invalide kinderen geldt het recht op een Wa-jonguitkering.
- Het opnemen dat in geval van langstudeerders volstaan kan worden met een bewijs van inschrijving (art. 21).
- Het opnemen van het herleven van het recht op een wezenpensioen in het reglement (art. 21).
- Het aanpassen van de klachten- en geschillenregeling (bijlage C) aan de per 19 januari 2012 gewijzigde statuten.

Het reglement is gewijzigd per 27 mei 2014. De wijzigingen betreffen:

- De term 'premieovereenkomst' is in artikel 6 vervangen door de wettelijke term 'premierегeling'.
- Aanpassing van het toeslagbeleid (art. 26). In plaats van een maatstaf afgeleid van de consumentenprijsindex wordt een percentage toegepast.

- In art. 31 lid 1 sub c is de verklaring inzake beleggingsbeginselen aangevuld met 'die is opgenomen in de Investment Policy Statement'.

Het reglement is gewijzigd per 1 maart 2015. De wijziging betreft:

- Een vereenvoudiging van de formulering van artikel 14 van het pensioenreglement.

Het reglement is gewijzigd per 15 maart 2016. De wijzigingen betreffen:

- In artikel 12A (hoog-laagregeling) is lid 2 in zijn geheel komen te laten vervallen. Daarmee is het mogelijk om het pensioen te vervroegen en uit te stellen op basis van de normale voorwaarden, maar met de mogelijkheid van een hoog-laag-uitkering.
- Op 1 september 2015 is de Wet studiefinanciering 2000 afgeschaft. In artikel 21 lid 4 werd nog verwezen naar de Wet studiefinanciering 2000.
- Artikel 45 lid 1 sub a is afgestemd op artikel 129 lid sub a van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Het reglement is gewijzigd per 1 januari 2017. De wijzigingen betreffen:

- Artikel 12 lid 1 is aangepast in verband met de wijziging van de fiscale regels voor vervroegen van pensioen met ingang van 1 juli 2016. Tot deze datum lag de vroegst mogelijk datum van pensioenering op 60 jaar zonder dat de dienstbetrekking beëindigd hoeft te worden.
- De termijn waarbinnen de deelnemer waardeoverdracht na indiensttreding bij de nieuwe werkgever moet aanvragen is komen te vervallen. Artikel 25 lid 2 is hierop aangepast.
- In artikel 26 is het toeslagbeleid gewijzigd naar het huidige beleid.

Het reglement is gewijzigd per 1 januari 2018. De wijzigingen betreffen:

- Artikel 26 (het toeslagbeleid) is tekstueel gewijzigd, waarbij de verwijzing naar de Wet verplichte beroepspensioenregeling is opgenomen.
- Hoofdstuk VII is gewijzigd in verband met de inwerkingtreding van de Wet Pensioencommunicatie.

Het reglement is gewijzigd per 8 april 2019. De wijzigingen betreffen:

- Actualisering van een aantal definities;
- Actualisering in verband met IORP-wetgeving (communicatie);
- Actualisering in verband met Wet waardeoverdracht klein pensioen/afkoop kleine pensioenen;
- Actualisering factoren;
- Bij het onderdeel "definities" is de "*Pensioeningangsdatum*" toegevoegd naast de term "*Pensioendatum*". De term *Pensioeningangsdatum* verwijst naar de daadwerkelijke datum van ingang pensioen. De *Pensioendatum* is gekoppeld aan de dag waarop de (Gewezen) Deelnemer 65 jaar wordt.
- Duidelijker onderscheid tussen *deelnemer* en *gewezen deelnemer*;
- Aangegeven wordt dat ingegaan deeltijdpensioen niet meer kan worden verminderd/uitgesteld;
- Indien bepalingen op zowel deelnemer als gewezen deelnemers van toepassing zijn; is (*gewezen*) *deelnemer* opgenomen;
- Het begrip (*gewezen*) *partner* is vervangen door *ex-partner*;
- In sommige artikelen is de term belanghebbende opgenomen (in plaats van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden). Met de term belanghebbende wordt een grotere groep aangeduid, namelijk: *de persoon die een recht heeft op een ingegane pensioenuitkering bij het fonds of een aanspraak op een nog niet ingegane pensioenuitkering heeft bij het fonds*;
- Opgenomen is dat uitruil niet kan plaatsvinden indien het pensioen onder de afkoopgrens is;
- Er is duidelijker aangegeven hoe de uitbetaling van pensioenen plaatsvindt (o.a. door op te nemen dat wettelijke inhoudingen in mindering worden gebracht);
- Het oude artikel 39 is vervallen, staat namelijk opgenomen in artikel 70 Wvb en is daarmee direct van toepassing op het pensioenreglement;
- Artikel 40 (nieuw): bepaling omtrent vervallen klein pensioen;
- Artikel 46 is vervallen (tekst over verplichtstelling). Een deel van de tekst is toegevoegd aan artikel 3;
- Bijlage B 5: in lid 4 en 5 is de juiste verwijzing opgenomen.

Het reglement is gewijzigd per 22 december 2020. De wijzigingen betreffen:

- Definitie *Deelnemer* is aangepast. *De Deelnemer* in de beschrijving is aangepast naar *de persoon*;
- Artikel 45: toevoeging dat de deelnemer tenminste 3 maanden voor toepassing van de kortingsmaatregelen geïnformeerd wordt in overeenstemming met artikel 129 Wvb;
- Actualisering factoren.

Het reglement is gewijzigd per 20 december 2021. De wijzigingen betreffen:

- Actualisering factoren

Bij dit pensioenreglement horen drie bijlagen:

1. Bijlage A inzake de toe te passen actuariële factoren bij afkoop, uitruil en vervroeging/uitstel is per 22 november 2021 aangepast aan de nieuwe sterftegrondbelangen, met ingangsdatum 1 januari 2022.
2. Bijlage B betreft de 'Regeling inzake premievrije voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.
3. Bijlage C betreft de 'Klachten- en geschillenregeling' van SPT die is vastgesteld d.d. 29 november 2012.

Aldus vastgesteld door het bestuur van Stichting PensioenfondsTandartsen en Tandarts-specialisten, d.d. 20 december 2021,

.....
J.H. Bakker
Voorzitter

.....
M. Snijder
Secretaris

BIJLAGE A: ACTUARIËLE FACTOREN

Grondslagen voor de factoren

Bijgaande factoren gelden vanaf 1 januari 2022 voor een periode van in beginsel één jaar en zijn gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

Sterftetabel: de Prognosetafel AG2020 inclusief ervaringssterfte 2020; deze tafel wordt ook gehanteerd bij de berekening van de voorziening.

Rente(termijnstructuur): als datum van vaststelling van de factoren is 1 oktober 2021 aangehouden. Dit betekent dat bij de berekening de rentetermijnstructuur per 30 september 2021 is gebruikt.

Verhouding man/vrouw: is bepaald op basis van bestandsgegevens per 31 december 2020. Deze verhouding komt (gewogen naar VPV) neer op Man/Vrouw: 84%/16%.

Alle factoren worden vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De factoren zijn hierdoor sekseneutraal zodat de factoren voor mannen en vrouwen gelijk zijn.

Vervroegingsfactoren (t.o.v. pensioenleeftijd 65)

-> Percentage PP

leeftijd	0%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
60	0,811	0,830	0,833	0,836	0,839	0,842	0,845
61	0,843	0,860	0,862	0,865	0,868	0,870	0,873
62	0,878	0,891	0,894	0,896	0,898	0,900	0,902
63	0,916	0,925	0,927	0,928	0,930	0,931	0,933
64	0,956	0,961	0,962	0,963	0,964	0,965	0,965
65	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000

Uitstelfactoren (t.o.v. pensioenleeftijd 65)

-> Percentage PP

leeftijd	0%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
65	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
66	1,047	1,042	1,041	1,040	1,039	1,038	1,037
67	1,099	1,087	1,085	1,083	1,081	1,079	1,077
68	1,157	1,136	1,132	1,129	1,126	1,123	1,120
69	1,220	1,190	1,184	1,180	1,175	1,171	1,166
70	1,290	1,248	1,241	1,234	1,228	1,222	1,216

Voor alle factoren voor vervroeging geldt het volgende: het moment van berekenen is gelijk aan de nieuwe pensioenleeftijd. Uitstel wordt berekend op de oorspronkelijke pensioenleeftijd 65. Zo is de factor 0,894 bij leeftijd 62 en PP% 60% de factor horende bij een deelnemer van 62 jaar die direct met pensioen gaat. Indien bijvoorbeeld op leeftijd 60 al bekend is dat er vervroegd wordt naar pensioenleeftijd 62, wordt gewacht met vervroeging totdat de deelnemer 62 jaar is en dan pas vindt de omzetting plaats.

Voorbeeld

OP deelnemer 20.000
PP % 70%
Pensioenleeftijd 63

Factor 0,928

OUD OP 20.000 o.b.v. pensioenleeftijd 65
 PP 14.000

NIEUW OP 18.560 o.b.v. pensioenleeftijd 63
 PP 12.992

Uitruilfactoren (t.o.v. 60% PP)

-> percentage PP

leeftijd	0%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
25	1,137	1,021	1,000	0,980	0,961	0,943	0,925
26	1,138	1,021	1,000	0,980	0,961	0,943	0,925
27	1,139	1,021	1,000	0,980	0,961	0,942	0,925
28	1,140	1,021	1,000	0,980	0,961	0,942	0,924
29	1,141	1,021	1,000	0,980	0,961	0,942	0,924
30	1,142	1,021	1,000	0,980	0,960	0,942	0,924
31	1,142	1,021	1,000	0,980	0,960	0,941	0,923
32	1,143	1,021	1,000	0,980	0,960	0,941	0,923
33	1,144	1,021	1,000	0,979	0,960	0,941	0,922
34	1,145	1,022	1,000	0,979	0,959	0,940	0,922
35	1,146	1,022	1,000	0,979	0,959	0,940	0,922
36	1,147	1,022	1,000	0,979	0,959	0,940	0,921
37	1,148	1,022	1,000	0,979	0,959	0,939	0,921
38	1,149	1,022	1,000	0,979	0,959	0,939	0,920
39	1,150	1,022	1,000	0,979	0,958	0,939	0,920
40	1,151	1,022	1,000	0,979	0,958	0,938	0,919
41	1,152	1,023	1,000	0,978	0,958	0,938	0,919
42	1,153	1,023	1,000	0,978	0,958	0,938	0,919
43	1,154	1,023	1,000	0,978	0,957	0,937	0,918
44	1,155	1,023	1,000	0,978	0,957	0,937	0,918
45	1,156	1,023	1,000	0,978	0,957	0,937	0,917
46	1,158	1,023	1,000	0,978	0,957	0,936	0,917
47	1,159	1,023	1,000	0,978	0,956	0,936	0,916
48	1,160	1,023	1,000	0,978	0,956	0,936	0,916
49	1,160	1,024	1,000	0,977	0,956	0,935	0,916
50	1,161	1,024	1,000	0,977	0,956	0,935	0,915
51	1,162	1,024	1,000	0,977	0,956	0,935	0,915
52	1,163	1,024	1,000	0,977	0,955	0,935	0,915
53	1,163	1,024	1,000	0,977	0,955	0,934	0,914
54	1,164	1,024	1,000	0,977	0,955	0,934	0,914
55	1,164	1,024	1,000	0,977	0,955	0,934	0,914
56	1,164	1,024	1,000	0,977	0,955	0,934	0,914
57	1,165	1,024	1,000	0,977	0,955	0,934	0,914
58	1,164	1,024	1,000	0,977	0,955	0,934	0,914
59	1,164	1,024	1,000	0,977	0,955	0,934	0,914
60	1,164	1,024	1,000	0,977	0,955	0,934	0,914
61	1,163	1,024	1,000	0,977	0,955	0,934	0,915
62	1,162	1,024	1,000	0,977	0,956	0,935	0,915
63	1,161	1,024	1,000	0,977	0,956	0,935	0,915
64	1,160	1,024	1,000	0,978	0,956	0,935	0,916
65	1,159	1,023	1,000	0,978	0,956	0,936	0,916
66	1,165	1,024	1,000	0,977	0,955	0,934	0,914
67	1,171	1,025	1,000	0,976	0,954	0,932	0,911
68	1,178	1,026	1,000	0,975	0,952	0,930	0,909
69	1,185	1,027	1,000	0,975	0,951	0,928	0,906
70	1,192	1,028	1,000	0,974	0,949	0,925	0,903

Voorbeeld

OP deelnemer		30.000
Oud PP %		60%
Nieuw PP %		0%
Leeftijd		65
Factor		1,159
OUDE	OP	30.000
	PP	18.000
NIEUW	OP	34.770
	PP	-

Afkoop (OP +PP)

-> percentage PP

leeftijd	0%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
25	16,371	18,245	18,620	18,995	19,370	19,745	20,120
26	16,541	18,446	18,827	19,208	19,589	19,970	20,351
27	16,712	18,647	19,034	19,421	19,808	20,195	20,582
28	16,881	18,848	19,242	19,635	20,028	20,422	20,815
29	17,051	19,049	19,449	19,849	20,249	20,648	21,048
30	17,220	19,250	19,657	20,063	20,469	20,875	21,281
31	17,387	19,451	19,864	20,276	20,689	21,102	21,515
32	17,554	19,651	20,070	20,489	20,909	21,328	21,747
33	17,720	19,850	20,276	20,702	21,128	21,554	21,980
34	17,884	20,048	20,480	20,913	21,346	21,779	22,211
35	18,046	20,244	20,683	21,123	21,563	22,002	22,442
36	18,206	20,439	20,885	21,332	21,778	22,225	22,671
37	18,365	20,632	21,086	21,539	21,992	22,446	22,899
38	18,522	20,824	21,284	21,745	22,205	22,665	23,126
39	18,676	21,013	21,481	21,948	22,416	22,883	23,350
40	18,828	21,200	21,675	22,149	22,624	23,098	23,573
41	18,977	21,385	21,866	22,348	22,829	23,311	23,792
42	19,123	21,566	22,055	22,543	23,032	23,520	24,009
43	19,266	21,744	22,240	22,735	23,231	23,726	24,222
44	19,405	21,918	22,420	22,923	23,425	23,928	24,431
45	19,539	22,087	22,596	23,106	23,615	24,125	24,634
46	19,670	22,252	22,768	23,284	23,801	24,317	24,833
47	19,799	22,414	22,937	23,460	23,984	24,507	25,030
48	19,926	22,574	23,104	23,634	24,163	24,693	25,223
49	20,051	22,732	23,268	23,804	24,340	24,876	25,412
50	20,175	22,887	23,430	23,972	24,514	25,057	25,599
51	20,299	23,041	23,589	24,138	24,686	25,234	25,783
52	20,422	23,193	23,747	24,301	24,855	25,410	25,964
53	20,546	23,344	23,904	24,463	25,023	25,582	26,142
54	20,671	23,494	24,059	24,624	25,188	25,753	26,318
55	20,797	23,644	24,213	24,782	25,352	25,921	26,491
56	20,926	23,794	24,367	24,941	25,514	26,088	26,661
57	21,055	23,942	24,520	25,097	25,675	26,252	26,829
58	21,187	24,090	24,670	25,251	25,832	26,412	26,993
59	21,319	24,235	24,818	25,401	25,985	26,568	27,151
60	21,451	24,377	24,963	25,548	26,134	26,719	27,304
61	21,584	24,517	25,104	25,691	26,277	26,864	27,451
62	21,717	24,653	25,241	25,828	26,415	27,003	27,590
63	21,849	24,785	25,373	25,960	26,547	27,134	27,722
64	21,982	24,913	25,499	26,086	26,672	27,258	27,845
65	22,113	25,036	25,620	26,205	26,789	27,374	27,958
66	21,247	24,164	24,747	25,331	25,914	26,497	27,081
67	20,383	23,291	23,872	24,454	25,035	25,617	26,199
68	19,522	22,417	22,996	23,575	24,154	24,733	25,312
69	18,667	21,544	22,120	22,695	23,271	23,847	24,422
70	17,817	20,673	21,245	21,816	22,387	22,958	23,530

Voorbeeld

OP deelnemer	300
PP %	60%
Leeftijd	47
Factor	22,937
OUD OP PP	300 180
NIEUW Afkoopwaarde	6.881

Afkoop ingegaan PP, WZP

Leeftijd	Ingegaan PP	Leeftijd	Ingegaan PP	Leeftijd	Ingegaan WZP
25	53,086	65	23,304	0	25,689
26	52,508	66	22,436	1	24,823
27	51,921	67	21,567	2	23,950
28	51,325	68	20,699	3	23,069
29	50,720	69	19,833	4	22,182
30	50,107	70	18,971	5	21,289
31	49,484	71	18,111	6	20,390
32	48,852	72	17,258	7	19,485
33	48,211	73	16,409	8	18,575
34	47,561	74	15,569	9	17,657
35	46,902	75	14,737	10	16,732
36	46,233	76	13,917	11	15,800
37	45,556	77	13,110	12	14,860
38	44,869	78	12,317	13	13,912
39	44,173	79	11,541	14	12,956
40	43,468	80	10,783	15	11,992
41	42,752	81	10,050	16	11,020
42	42,028	82	9,342	17	10,040
43	41,294	83	8,660	18	9,052
44	40,552	84	8,008	19	8,056
45	39,800	85	7,384	20	7,055
46	39,040	86	6,796	21	6,050
47	38,272	87	6,242	22	5,041
48	37,496	88	5,725	23	4,031
49	36,711	89	5,240	24	3,020
50	35,918	90	4,792	25	2,010
51	35,117	91	4,383	26	1,003
52	34,309	92	4,002	27	0,000
53	33,494	93	3,653		
54	32,672	94	3,337		
55	31,844	95	3,050		
56	31,010	96	2,792		
57	30,169	97	2,562		
58	29,324	98	2,358		
59	28,474	99	2,179		
60	27,619	100	2,027		
61	26,762				
62	25,902				
63	25,038				
64	24,172				

Inkoop AO-ers (OP + PP)

-> percentage PP

leeftijd	0%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	Voorbeeld			
25	17,026	18,975	19,365	19,755	20,145	20,535	20,925				
26	17,203	19,184	19,580	19,976	20,372	20,768	21,165	Premie		10.000	
27	17,380	19,393	19,795	20,198	20,601	21,003	21,406	PP %		60%	
28	17,557	19,602	20,011	20,420	20,830	21,239	21,648	Leeftijd		47	
29	17,733	19,811	20,227	20,643	21,059	21,474	21,890				
30	17,908	20,020	20,443	20,865	21,288	21,710	22,132	Factor		23,855	
31	18,083	20,229	20,658	21,087	21,517	21,946	22,375				
32	18,256	20,437	20,873	21,309	21,745	22,181	22,617	OUD	Premie	10.000	
33	18,429	20,644	21,087	21,530	21,973	22,416	22,859				
34	18,599	20,849	21,300	21,750	22,200	22,650	23,100				
35	18,768	21,054	21,511	21,968	22,425	22,882	23,340	NIEUW	OP	419	
36	18,935	21,256	21,721	22,185	22,649	23,114	23,578		PP	252	
37	19,100	21,457	21,929	22,401	22,872	23,344	23,815				
38	19,263	21,657	22,136	22,614	23,093	23,572	24,051				
39	19,423	21,854	22,340	22,826	23,312	23,798	24,284				
40	19,581	22,048	22,542	23,035	23,529	24,022	24,515				
41	19,736	22,240	22,741	23,242	23,742	24,243	24,744				
42	19,888	22,429	22,937	23,445	23,953	24,461	24,969				
43	20,037	22,614	23,129	23,645	24,160	24,675	25,191				
44	20,181	22,794	23,317	23,840	24,363	24,885	25,408				
45	20,321	22,970	23,500	24,030	24,560	25,090	25,619				
46	20,457	23,142	23,679	24,216	24,753	25,290	25,827				
47	20,591	23,311	23,855	24,399	24,943	25,487	26,031				
48	20,723	23,477	24,028	24,579	25,130	25,681	26,232				
49	20,853	23,641	24,199	24,756	25,314	25,871	26,429				
50	20,982	23,803	24,367	24,931	25,495	26,059	26,623				
51	21,111	23,962	24,533	25,103	25,673	26,244	26,814				
52	21,239	24,121	24,697	25,273	25,850	26,426	27,002				
53	21,368	24,278	24,860	25,442	26,024	26,606	27,188				
54	21,498	24,434	25,021	25,608	26,196	26,783	27,370				
55	21,629	24,590	25,182	25,774	26,366	26,958	27,550				
56	21,763	24,745	25,342	25,938	26,535	27,131	27,728				
57	21,898	24,900	25,501	26,101	26,702	27,302	27,903				
58	22,034	25,053	25,657	26,261	26,865	27,469	28,072				
59	22,171	25,204	25,811	26,418	27,024	27,631	28,237				
60	22,309	25,353	25,961	26,570	27,179	27,788	28,396				
61	22,447	25,498	26,108	26,718	27,328	27,939	28,549				
62	22,585	25,640	26,250	26,861	27,472	28,083	28,694				
63	22,723	25,777	26,388	26,998	27,609	28,220	28,831				
64	22,861	25,910	26,519	27,129	27,739	28,349	28,958				
65	22,998	26,037	26,645	27,253	27,861	28,469	29,076				

SPT

Pensioenfonds Tandartsen
en Tandarts-specialisten

Hoog Laag Factoren

<u>Leeftijd</u>	<u>Verhogingsfactor OP</u> <u>(5jaar, 100:75)</u>
60	1,254
61	1,252
62	1,249
63	1,246
64	1,243
65	1,240
66	1,237
67	1,233
68	1,230
69	1,225
<u>70</u>	<u>1,221</u>

Voorbeeld Hoog Laag constructie vanaf 67

Hoog vanaf 67 tot 72 jarige leeftijd, laag vanaf 72-jarige leeftijd

OP Deelnemer (<u>na 2 jaar uitstel</u>)	10.000
Verhouding verhoogd OP t.o.v. verlaagd OP	100 : 75
Verhogingsfactor OP	1,233

OUD

OP op leeftijd 67	10.000
-------------------	--------

NIEUW

OP van 67 tot 72 jaar	12.330
OP vanaf 72 jaar	9.248

BIJLAGE B Regeling inzake premievrije voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

1. Indien een deelnemer vóór de Pensioendatum het beroep van tandarts of tandarts-specialist geheel of gedeeltelijk niet meer kan uitvoeren wegens arbeidsongeschiktheid, wordt het deelnemerschap geacht voort te duren tijdens de duur van die arbeidsongeschiktheid, doch uiterlijk tot de Pensioendatum.
2. Arbeidsongeschiktheid is aanwezig, indien de deelnemer als rechtstreeks gevolg van een ziekte of ongeval naar medisch oordeel geheel of gedeeltelijk ongeschikt is om arbeid te verrichten, waarbij onder arbeid wordt verstaan:
 - a. de werkzaamheden verbonden aan het betreffende beroep.
Dit begrip arbeid geldt zolang niet het hierna onder b gestelde van toepassing is.
 - b. de werkzaamheden waartoe de deelnemer naar medisch oordeel en in aanmerking genomen zijn opleiding en maatschappelijke positie in staat moet worden geacht.
Dit begrip arbeid geldt eerst zodra de deelnemer binnen een aaneengesloten periode van 6 jaren (te rekenen met ingang van de dag waarop de arbeidsongeschiktheid is ontstaan), ten minste 1825 dagen ongeschikt is geweest om arbeid als bedoeld onder a te verrichten.
3. De maximale opbouw van het ouderdomspensioen ten laste van het Fonds, per jaar, in de periode tussen de datum waarop de arbeidsongeschiktheid ontstaat en de datum waarop de arbeidsongeschiktheid eindigt, doch uiterlijk de Pensioendatum wordt berekend op basis van een jaarlijkse koopsom die bij volledige arbeidsongeschiktheid gelijk is aan de koopsom, gedefinieerd naar analogie van het gestelde in artikel 14 van het pensioenreglement, waarbij in plaats van de overlijdensdatum gelezen moet worden de datum waarop de arbeidsongeschiktheid is ontstaan.

Indien de arbeidsongeschiktheid minder dan 100% bedraagt, wordt de maximale opbouw van het ouderdomspensioen ten laste van het Fonds, per jaar, gebaseerd op een percentage van de in de vorige volzin bedoelde koopsom op basis van het hierna volgende schema:

25 tot 35% arbeidsongeschiktheid	30% van de koopsom
35 tot 45% arbeidsongeschiktheid	40% van de koopsom
45 tot 55% arbeidsongeschiktheid	50% van de koopsom
55 tot 65% arbeidsongeschiktheid	60% van de koopsom
65 tot 80% arbeidsongeschiktheid	75% van de koopsom
80 tot 100% arbeidsongeschiktheid	100% van de koopsom

De feitelijke opbouw van het ouderdomspensioen ten laste van het Fonds, in enig jaar gedurende de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, gelegen vóór de Pensioendatum, is gelijk aan die maximale opbouw verminderd met de opbouw in hetzelfde jaar voortkomend uit de individuele inkoop-som van de deelnemer, voor zover niet toe te rekenen aan zijn restcapaciteit zijnde:

70% bij een arbeidsongeschiktheid van 25 tot 35%
60% bij een arbeidsongeschiktheid van 35 tot 45%
50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45 tot 55%
40% bij een arbeidsongeschiktheid van 55 tot 65%
25% bij een arbeidsongeschiktheid van 65 tot 80%
0% bij een arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100%

Indien de arbeidsongeschiktheid minder bedraagt dan 25%, bestaat er geen recht op premievrije voortzetting van pensioenopbouw.

4. De vaststelling van de arbeidsongeschiktheid en de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid en de eventueel daaruit resulterende indeling in een arbeidsongeschiktheidsklasse als bedoeld in lid 3 van deze regeling, geschiedt volgens maatstaven geldend bij de Movir u.a.

De hiervoor te hanteren voorwaarden vormen een onderdeel van deze regeling en liggen voor iedere deelnemer ter inzage op een door het bestuur te bepalen en aan de deelnemer mede te delen plaats.

5. Indien op grond van door de deelnemer aan te tonen factoren de wijze van vaststelling van de koopsom zoals is omschreven in lid 3 van deze regeling door omstandigheden, veroorzaakt door gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, negatief wordt beïnvloed kan een beroep worden gedaan op het bepaalde in artikel 42 van het pensioenreglement.
6. Deze regeling van voortzetting van de pensioenopbouw bij gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt toegepast voor zover en voor zolang de voor dit doel beschikbare middelen van het Fonds zulks toelaten.
7. De deelnemer meldt iedere wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid schriftelijk bij het Fonds aan en overlegt daarbij alle terzake door het Fonds verlangde bescheiden.

BIJLAGE C Klachten- en geschillenregeling

A. Begripsbepalingen

Fonds:

Stichting Pensioenfonds Tandartsen en Tandarts-specialisten.

Bestuur:

Het bestuur van het Fonds.

Belanghebbende:

De persoon die als Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde, (Gewezen) Partner of nabestaande van een (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde uit hoofde van de statuten en/of reglementen van het Fonds rechten kan ontlenen of meent te kunnen ontlenen aan het Fonds.

Commissie:

De klachten- en geschillencommissie, zoals voorzien in artikel 30 van de statuten van het Fonds.

Klacht:

Een klacht in de zin van deze regeling is iedere schriftelijke of digitale uiting van ontevredenheid over behandeling, bejegening of andere vorm van dienstverlening inzake de uitvoering van de pensioenregeling van het Fonds die door de Belanghebbende als onjuist, onvolledig of nalatig wordt ervaren.

Geschil:

Een geschil in de zin van deze regeling is een verschil van mening over de wijze waarop de statuten en/of reglementen van het Fonds worden toegepast en waarbij de belanghebbende en de administrateur in eerste instantie niet tot overeenstemming hebben kunnen komen.

Besluit:

Een door de commissie of bij toepassing van artikel 13 derde volzin van de procedure het bestuur ingenomen schriftelijk standpunt over een klacht of geschil.

Administrateur:

AZL N.V. te Heerlen.

B. Procedure

1. Klacht en geschillen worden in eerste instantie door de administrateur in behandeling genomen.
2. Indien de belanghebbende en de administrateur niet tot overeenstemming kunnen komen dient een klacht of geschil door de Belanghebbende schriftelijk of digitaal kenbaar te worden gemaakt aan het bestuur.
3. De ontvangst van de klacht of het geschil wordt door het bestuur binnen tien werkdagen schriftelijk bevestigd. De ontvangstbevestiging bevat informatie over de te verwachten termijn van afhandeling en geeft aan tot wie de Belanghebbende zich kan wenden bij vragen.
4. Het klaag- of geschilschrift bevat ten minste:
 - de naam en adres van de Belanghebbende;
 - de dagtekening;
 - een omschrijving van de klacht of het geschil,
 - de motivering, althans de gronden waarop de klacht of het geschil berust.
5. Indien niet is voldaan aan het gestelde in artikel 4 of andere in deze klachten- en geschillenregeling gestelde vereisten, kan het bestuur het klaag- of geschilschrift onontvankelijk verklaren, mits

de Belanghebbende de gelegenheid heeft gehad het verzuim te herstellen binnen vier weken na het kenbaar maken van het verzuim aan Belanghebbende.

6. Het bestuur is niet verplicht een klacht te behandelen indien deze betrekking heeft op een gedraging:
 - waarover eerder door of namens dezelfde Belanghebbende een klacht is ingediend en die is behandeld, tenzij nieuwe feiten en/of omstandigheden worden aangedragen;
 - die langer dan een jaar voor indiening van de klacht heeft plaatsgevonden;
 - waarbij het belang van de klager dan wel het gewicht van de gedragingen naar het oordeel van het bestuur kennelijk onvoldoende is.
7. Als klacht in de zin van deze klachten- en geschillenregeling wordt niet aangemerkt een klacht die een Belanghebbende heeft voortvloeiend uit zijn lidmaatschap van het bestuur of het Verantwoordingsorgaan.
8. Het bestuur is niet verplicht een geschil te behandelen indien dit geschil naar het oordeel van het bestuur niet behoort tot de competentie van het Fonds of niet onder de toepassing van deze klachten- en geschillenregeling te scharen is.
9. De Belanghebbende wordt zo spoedig mogelijk maar uiterlijk binnen vier weken na ontvangst van het klaag- of geschilschrift schriftelijk en gemotiveerd in kennis gesteld van het niet in behandeling nemen van de klacht of het geschil.
10. Het bestuur verwijst het klaag- of geschilschrift onverwijld door naar de commissie, bestaande uit de voorzitter van het Fonds, de voorzitter van het Verantwoordingsorgaan en een onafhankelijke jurist. Zo nodig laat de commissie zich door een onafhankelijke deskundige bijstaan.
11. De Belanghebbende kan zich laten bijstaan door een deskundige dan wel laten vertegenwoordigen door een gemachtigde. Gemachtigden, niet zijnde advocaat of professionele rechtshulpverlener, dienen een schriftelijke machtiging over te leggen.
12. De commissie stelt een onderzoek in naar de feiten en relevante omstandigheden. De Belanghebbende wordt in de gelegenheid gesteld zijn klaag- of geschilschrift nader toe te lichten indien de commissie dat noodzakelijk acht voor de goede afhandeling ervan.
13. De commissie beslist binnen vier weken na ontvangst van het klaag- of geschilschrift. De beslissingstermijn kan worden verlengd met ten hoogste vier weken, onder schriftelijke mededeling hiervan aan belanghebbende. De commissie kan ook besluiten dat de klacht of het geschil aan het bestuur moet worden voorgelegd.
14. De commissie stelt de Belanghebbende en het bestuur schriftelijk en gemotiveerd in kennis van de bevindingen van haar onderzoek naar de klacht of het geschil alsmede van haar besluit, de conclusies en aanbevelingen, dat zij daaraan heeft verbonden. Bij toepassing van artikel 13 derde volzin rust deze informatieverplichting op het bestuur.
15. De kosten van de klachten- en geschillenregeling komen voor rekening van het Fonds. Kosten van de Belanghebbende, waaronder onder meer begrepen verlet- en reiskosten alsmede kosten van een eventuele deskundige en gemachtigde, komen niet voor vergoeding in aanmerking.
16. Indien met het besluit niet of niet volledig aan de klacht of het geschil wordt tegemoet gekomen, wijst de commissie of bij toepassing van artikel 13 derde volzin het bestuur de Belanghebbende op zijn recht om de zaak aan de Ombudsman Pensioenen voor te leggen.
17. Het bestuur acht zich aan het advies van de Ombudsman Pensioenen gehouden, tenzij het bestuur van mening is dat zwaarwegende argumenten zich daartegen verzetten.

18. In afwijking van het bepaalde in artikel 16 kan een Belanghebbende de klacht of het geschil ook direct voorleggen aan de bevoegde rechter zonder eerst de klachten- of geschillenregeling van het Fonds te doorlopen.
19. Het bestuur draagt zorg voor registratie van de bij het Fonds ingediende klachten en geschillen alsmede van de besluitvorming.
20. In gevallen waarin deze klachten- en geschillenregeling niet voorziet beslist het bestuur.
21. Deze klachten- en geschillenregeling treedt in werking per 1 oktober 2009.

Aldus vastgesteld door het bestuur in zijn vergadering d.d. 24 september 2009 en nadien gewijzigd d.d. 24 juni 2010 en d.d. 29 november 2012.