

PENSIOENREGLEMENT
VAN DE PENSIOENREGELING VAN DE
STICHTING PENSIOENFONDS TANDARTSEN
EN TANDARTS-SPECIALISTEN

Versie 12 maart 2018

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk	Inhoud	Pagina
I	Algemeen	3
II	Ouderdompensioen	5
III	Nabestaandenpensioen	7
IV	Scheiding	10
V	Tussentijds eindigen van het deelnemerschap	12
VI	Voorwaardelijke toeslagverlening	12
VII	Informatieverplichtingen	13
VIII	Arbeidsongeschiktheid	16
IX	Aanvraag en uitbetaling pensioen	16
X	Overige bepalingen	17
Bijlage A	Actuariële factoren	22
Bijlage B	Regeling inzake premievrije voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid	29
Bijlage C	Klachten- en geschillenregeling	31

HOOFDSTUK I ALGEMEEN

Artikel 1 Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

fonds:

de Stichting Pensioenfonds Tandartsen en Tandarts-specialisten, statutair gevestigd te Utrecht.

bestuur:

het algemeen bestuur van het fonds.

beroepspensioenvereniging:

de Beroepspensioenvereniging Tandartsen en Tandarts-specialisten, statutair gevestigd te Utrecht.

deelnemer met ingang van 30 juni 1998:

de tandarts of tandarts-specialist die door middel van (een) gedane premiestorting(en) vanwege eigen tandheelkundige verrichtingen aanspraken of rechten op ouderdomspensioen jegens het fonds heeft.

gewezen deelnemer:

degene, die heeft opgehouden te voldoen aan de eerder onder "deelnemer" genoemde vereisten voor het deelnemerschap.

pensioengerechtigde:

de persoon die op grond van dit pensioenreglement pensioen ontvangt.

partner:

degene met wie de (gewezen) deelnemer op het moment van overlijden:

- is gehuwd of
- een geregistreerd partnerschap is aangegaan of
- duurzaam een gezamenlijke huishouding voert.

gezamenlijke huishouding:

de huishouding die de (gewezen) deelnemer voert met één andere persoon, mits aan alle navolgende voorwaarden is voldaan:

- de (gewezen) deelnemer en degene met wie hij samenwoont zijn beiden ongehuwd en zijn geen geregistreerd partnerschap aangegaan;
- er is sprake van een relatie van twee personen die geen bloed- of aanverwanten van elkaar zijn in de rechte lijn;
- de deelnemer en degene met wie hij samenwoont staan tegelijk ten minste zes maanden onafgebroken op het zelfde adres ingeschreven in de Gemeentelijke Basisadministratie;
- er is een samenlevingsovereenkomst opgemaakt in de vorm van een notariële akte, inhoudende:
 1. de naam en geboortedatum van zowel de (gewezen) deelnemer als de partner;
 2. de aanvangsdatum van het samenlevingsverband;
 3. het woonadres op die aanvangsdatum;
 4. (enige) vermogensrechtelijke aangelegenheden;
 5. de aanwijzing van elkaar, met uitsluiting van ieder ander, als begunstigden van partnerpensioen;
 6. de beëindigingsvoorwaarden.

- de persoon is door de deelnemer schriftelijk aangemeld als partner bij het fonds.
Als aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding geldt de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding vermeld in de notariële akte, of indien dezelfde partner krachtens deelneming van de deelnemer in een vorige pensioenregeling aanspraak op partnerpensioen heeft verkregen en de gezamenlijke huishouding met dezelfde partner onafgebroken heeft voortgeduurd, de datum die in de vorige pensioenregeling van het fonds heeft gegolden als aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding.

scheiding:

1. echtscheiding;
2. ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
3. beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
4. beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

kinderen:

1. eigen kinderen van de (gewezen) deelnemer;
2. stief- en pleegkinderen van de (gewezen) deelnemer, van wie wordt aangetoond dat zij tot het overlijden van de (gewezen) deelnemer op kosten van de (gewezen) deelnemer werden onderhouden en opgevoed;
3. kinderen van de partner van de (gewezen) deelnemer, van wie wordt aangetoond dat zij tot het overlijden van de (gewezen) deelnemer op kosten van de (gewezen) deelnemer werden onderhouden en opgevoed;
4. andere dan onder 1, 2 of 3 bedoelde niet erkende kinderen van de (gewezen) mannelijke deelnemer, mits ten behoeve van die kinderen aan de (gewezen) deelnemer ten tijde van zijn overlijden onderhoudsplicht krachtens Boek I van het Burgerlijk Wetboek is opgelegd, dan wel door hem bij ondertekende akte onderhoudsplicht is erkend.

pensioendatum:

de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt.

Artikel 2 Besloten regeling per 1 januari 1997

Per 1 januari 1997 of enige latere datum treden geen nieuwe deelnemers toe tot deze pensioenregeling en is de verplichting tot het leveren van pensioenbijdragen opgeschort.

Artikel 3 Einde van het deelnemerschap

Het deelnemerschap eindigt op de dag van overlijden dan wel op de dag waarop de betrokkene ophoudt te voldoen aan de definitie van deelnemer.

Artikel 4 Aanspraken op pensioen

De in dit reglement vastgestelde pensioenregeling verleent aan de (gewezen) deelnemers aanspraken op ouderdomspensioen en aanspraken op pensioen voor nagelaten betrekkingen (partner- en wezenpensioen). Daarnaast verleent de pensioenregeling - ten tijde van de officiële vastlegging van de scheiding - aan de gewezen partner aanspraken op bijzonder partnerpensioen conform het gestelde in artikel 18, lid 1 en in aanmerking nemend artikel 18, lid 2, alsmede het gestelde in de definitie van het begrip "partner" in artikel 1.

Deze aanspraak van de gewezen partner wordt - op hetzelfde tijdstip - in mindering gebracht op de aanspraak op partnerpensioen van de betrokken (gewezen) deelnemer.

Artikel 5 Rechten op ingegaan pensioen

Rechten op ingegaan pensioen heeft diegene aan wie - conform het gestelde in artikel 36 en met inachtneming van de verdere bepalingen van dit artikel - een pensioen is toegekend.

Rechten op pensioen kunnen eerst ontstaan - met inachtneming van het gestelde in de vorige volzin -

- (gewezen) deelnemers:
 - bij het bereiken van de pensioendatum (met inachtneming van het gestelde in artikel 11 en 12),
- nagelaten betrekkingen (inclusief de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer):
 - ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer.

Artikel 6 Karakter pensioenregeling

Deze pensioenregeling is een premieregeling in de zin van de Wet verplichte beroepspensioenregeling. De pensioenaanspraken worden verworven op basis van een beschikbare premie, waarbij de premie jaarlijks wordt omgezet in een aanspraak op een uitkering.

HOOFDSTUK II OUDERDOMSPENSIOEN

Artikel 7 Opbouw vóór de pensioendatum

1. Het ouderdomspensioen wordt opgebouwd door jaarlijkse inkoop van ouderdomspensioen.
2. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt.
De pensioenen worden in maandelijks termijnen groot 1/12 deel achteraf uitgekeerd bij nabetaaling, voor het eerst aan het eind van de maand waarin het pensioen is ingegaan en voor het laatst aan het eind van de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt.

Artikel 8 Verlaging ouderdomspensioen na overlijden partner

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen dat wordt bereikt op de datum waarop het ouderdomspensioen ingaat, na het overlijden van de partner worden verlaagd tot 50, 60, 70, 80 of 90% van dit ouderdomspensioen. Indien de (gewezen) deelnemer voor een lager ouderdomspensioen na overlijden van de partner kiest, wordt het jaarlijks ouderdomspensioen dat is opgebouwd overeenkomstig artikel 7 lid 1, ingaande op de pensioendatum tot de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt, verhoogd met een daartoe door het bestuur - gehoord de actuaris - vastgesteld percentage, en wordt het partnerpensioen op evenredige wijze verhoogd.
2. De keuze moet ten minste twee maanden vóór de datum waarop het ouderdomspensioen ingaat worden gedaan en schriftelijk aan het bestuur kenbaar worden gemaakt. De keuze geldt op het moment van pensionering en op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.
3. Het fonds waarborgt dat uitruil plaatsvindt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.

Artikel 9 Uitrust ouderdomspensioen naar partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan voorafgaand aan de datum waarop (een deel van) het ouderdomspensioen ingaat of kan ingaan ervoor kiezen om het ouderdomspensioen uit te ruilen voor een hoger partnerpensioen. Het verhoogde partnerpensioen dat na uitruil wordt verzekerd mag 70, 80, 90 of 100% van het na uitruil verlaagde ouderdomspensioen bedragen.

De keuze moet ten minste twee maanden vóór de datum waarop (een deel van) het ouderdomspensioen ingaat worden gedaan en schriftelijk aan het bestuur kenbaar worden gemaakt.

De keuze geldt op het moment van pensionering en op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.

2. Het deel van het ouderdomspensioen waarop een recht op uitbetaling berust in verband met de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, mag niet in de uitruil worden betrokken.
3. Het fonds waarborgt dat uitruil plaatsvindt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.

Artikel 10 Extra ouderdomspensioen deelnemers zonder partner

1. De (gewezen) deelnemer, die geen partner heeft, zal zodra hij geen aanspraak op partnerpensioen meer kan verwerven vanwege het gestelde in artikel 17 lid 1 een extra ouderdomspensioen verwerven.
De grootte van dat extra ouderdomspensioen wordt bepaald door de alsdan aanwezige technische voorziening voor de alsdan te vervallen aanspraak op partnerpensioen aan te wenden als individuele inkoopsum voor ouderdomspensioen.
2. Voor een gescheiden (gewezen) deelnemer of een (gewezen) deelnemer die met een partner een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd impliceert bovenstaande dat de technische voorziening voor het totale complex van aanspraken op partnerpensioen en bijzonder(e) partnerpensioen(en) vanwege die deelnemer eerst verminderd wordt met de technische voorziening voor de aanspraken op bijzonder(e) partnerpensioen(en), conform artikel 18 lid 1 vanwege die deelnemer alvorens de omzetting in extra ouderdomspensioen plaatsvindt.
3. Bij de vaststelling van de grootte van aanspraken op bijzonder partnerpensioen en op wezenpensioen conform het gestelde in artikel 18 lid 1 respectievelijk artikel 21 lid 2 blijft het extra ouderdomspensioen uit hoofde van dit artikel buiten beschouwing.
4. Het fonds waarborgt dat uitruil plaatsvindt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.

Artikel 11 Uitgestelde pensioeningang

1. De (gewezen) deelnemer kan als ingangsdatum van het ouderdomspensioen een datum kiezen die na de pensioendatum ligt. Voorafgaand aan de (een of meerdere malen) uitgestelde pensioeningangsdatum kan de (gewezen) deelnemer opnieuw een keuze maken voor uitstel van het ouderdomspensioen.
De keuze moet ten minste twee maanden vóór de pensioendatum worden gedaan en schriftelijk aan het bestuur worden kenbaar gemaakt. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.
2. Indien een (gewezen) deelnemer een ingangsdatum van het ouderdomspensioen kiest, die na de pensioendatum ligt, wordt het ouderdomspensioen dat is opgebouwd overeenkomstig artikel 7 lid 1, verhoogd met een daartoe door het bestuur - gehoord de actuaris - vastgesteld percentage, en wordt het partnerpensioen op evenredige wijze verhoogd.
3. Het fonds waarborgt dat in geval van uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen de verhoging plaatsvindt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.
4. De (gewezen) deelnemer kan kiezen voor uitstel van de ingangsdatum van een deel van het ouderdomspensioen (deeltijdpensioen). Lid 2 en lid 3 van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing met betrekking tot het deel van het ouderdomspensioen waarvan de ingangsdatum wordt uitgesteld.
Een ingegaan deeltijdpensioen kan niet worden verminderd.

Artikel 12 Vervroegde pensioeningang

1. De (gewezen) deelnemer kan op verzoek het ouderdomspensioen één of meer, doch ten hoogste vijf jaren eerder dan de pensioendatum laten ingaan. Die nieuwe datum valt in beginsel samen met 1 januari van enig jaar. Indien vervroegd wordt naar een pensioendatum gelegen meer dan vijf jaar vóór de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd, dient de dienstbetrekking geheel of gedeeltelijk in verband met pensionering te worden beëindigd. De (gewezen) deelnemer als bedoeld in de vorige volzin dient te verklaren dat hij of zij het arbeidsproces zal verlaten voor het deel dat het ouderdomspensioen vervroegd is ingegaan en dat hij of zij niet voornemens is die arbeid weer te hervatten.
De keuze moet ten minste twee maanden voor de beoogde pensioendatum worden gedaan en schriftelijk aan het bestuur worden kenbaar gemaakt. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.
2. Indien een (gewezen) deelnemer een ingangsdatum van het ouderdomspensioen kiest, die vóór de pensioendatum ligt, wordt het jaarlijks ouderdomspensioen dat is opgebouwd overeenkomstig artikel 7 lid 1, verlaagd met een daartoe door het bestuur - gehoord de actuaris - vastgesteld percentage, en wordt het partnerpensioen op evenredige wijze verlaagd.
3. Het fonds waarborgt dat in geval van vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen de verlaging plaatsvindt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.
4. De (gewezen) deelnemer kan kiezen voor vervroeging van een deel van het ouderdomspensioen (deeltijdpensioen). Lid 2 en 3 van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing met betrekking tot het deel van het ouderdomspensioen waarvan de ingangsdatum wordt vervroegd.
Een ingegaan deeltijdpensioen kan niet worden verminderd.

Artikel 12A Hoog-laagregeling

1. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om te kiezen voor een ouderdomspensioen dat vanaf de pensioendatum gedurende vijf jaar hoger is dan de daaropvolgende periode. Daarbij bedraagt de lage uitkering ten minste 75% van de hoge uitkering. De keuze moet ten minste twee maanden voor de pensioendatum worden gedaan en schriftelijk aan het bestuur worden kenbaar gemaakt. De keuze geldt op het moment van pensionering en op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen. De toepassing van deze mogelijkheid heeft geen invloed op de hoogte van de aanspraak op (bijzonder) partner- en wezenpensioen.
2. Het fonds waarborgt dat de hoog-laagregeling plaatsvindt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.

HOOFDSTUK III NABESTAANDENPENSIOEN

Artikel 13 Partnerpensioen

1. Het recht op partnerpensioen wordt - met inachtneming van het bepaalde in lid 2 en artikel 17 - toegekend aan de partner van de (gewezen) deelnemer ten tijde van zijn overlijden.
2. Het partnerpensioen bedraagt 60% van het ouderdomspensioen, verminderd met hetgeen volgens artikel 18, lid 1 toekomt aan de gewezen partner.
3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de (gewezen) deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.
De uitkering geschiedt zoals omschreven in artikel 7, lid 2, tweede volzin, eerste zinsdeel.

Artikel 14 Extra partnerpensioen ten behoeve van arbeidsongeschikte deelnemers (niet voor gewezen deelnemers)

Indien het overlijden van de arbeidsongeschikte deelnemer plaatsvindt vóór de pensioendatum, wordt het partnerpensioen vermeerderd met 60%, of het bij aanvang van de deelneming op verzoek van de deelnemer vastgestelde percentage, van het te bereiken fictief ouderdomspensioen op de pensioendatum. Dit wordt berekend op basis van fictieve jaarlijkse koopsommen over de periode tussen de overlijdensdatum en de pensioendatum. Deze koopsommen zijn op jaarbasis gelijk aan de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw die van toepassing is ten tijde van het overlijden van de deelnemer.

Artikel 15 Wijziging percentage partnerpensioen na aanvang deelneming

1. Dit artikel is uitsluitend van toepassing op de deelnemer die op grond van artikel 35 van dit pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft.
2. Een wijziging van het percentage partnerpensioen na aanvang van de deelneming is mogelijk:
 - a. indien zich een wijziging voordoet in de burgerlijke staat van de (gewezen) deelnemer;
 - b. indien de (gewezen) deelnemer de zorg krijgt over kinderen voor wie een wezenpensioen verzekerd zal worden of
 - c. indien zich wijzigingen voordoen in de inkomenssituatie van de partner van de (gewezen) deelnemer.
3. De (gewezen) deelnemer die een wijziging van het percentage wenst, kan worden verzocht zich aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen.
De (gewezen) deelnemer heeft het recht een geneeskundig onderzoek te weigeren.
De wijziging van het percentage vindt plaats met inachtneming van het met betrekking tot de gezondheidswaarborgen gestelde in artikel 40.
Een verlaging van het percentage vindt alleen plaats met schriftelijke instemming van de partner.

Bij een in dit lid bedoelde wijziging van het partnerpensioen zal de vermindering van het ouderdomspensioen worden bepaald door de alsdan aanwezige technische voorziening, voor de alsdan te vervallen aanspraak op een deel van het ouderdomspensioen, conform artikel 7 aan te wenden als individuele inkoopsom voor partnerpensioen.

Bij een in dit lid bedoelde verlaging van het percentage partnerpensioen zal de vermeerdering van het ouderdomspensioen worden bepaald door de alsdan aanwezige technische voorziening, voor de alsdan te vervallen aanspraak op een deel van het partnerpensioen, conform artikel 7 aan te wenden als individuele inkoopsom voor ouderdomspensioen.

Artikel 16 Uitruil partnerpensioen naar ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan voorafgaand aan de datum waarop (een deel van) het ouderdomspensioen ingaat of kan ingaan ervoor kiezen om het partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Het partnerpensioen mag geheel worden uitgeruild voor een hoger ouderdomspensioen of tot 50% van het na uitruil verhoogde ouderdomspensioen.
De keuze moet ten minste twee maanden vóór de datum waarop (een deel van) het ouderdomspensioen ingaat worden gedaan en schriftelijk aan het bestuur kenbaar worden gemaakt. De keuze geldt op het moment van pensionering en op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.
2. Bij de keuze als bedoeld in het eerste lid is de toestemming van de partner vereist. Zonder deze toestemming vindt geen uitruil plaats.
3. Het fonds waarborgt dat uitruil plaatsvindt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen mannen en vrouwen.

Artikel 17 Beperking partnerpensioenen

1. Geen recht op partnerpensioenen wordt toegekend aan degene met wie een (gewezen) deelnemer ná zijn 65^e verjaardag:
 - is gehuwd of
 - een geregistreerd partnerschap is aangegaan of
 - duurzaam een gezamenlijke huishouding is gaan voeren.
2. Bij leeftijdsverschillen van meer dan 10 jaar tussen de (gewezen) deelnemer en zijn partner, wordt het partnerpensioen verminderd met 3% voor elk vol jaar, dat de partner meer dan 10 jaar jonger is dan de (gewezen) deelnemer.

Artikel 18 Bijzonder partnerpensioenen voor de gewezen partner

1. Bij scheiding van de (gewezen) deelnemer, anders dan door overlijden of vermissing, verkrijgt de gewezen partner alsdan een aanspraak op het zogeheten bijzonder partnerpensioen. Het bijzonder partnerpensioen wordt vastgesteld op de wijze als is omschreven in artikel 13, lid 2, met dien verstande dat van het ouderdompensioen, waarvan het is afgeleid, alleen het gedeelte in aanmerking wordt genomen dat opgebouwd is tijdens de deelnemersjaren gelegen vóór de datum van scheiding als bedoeld in dit lid en verminderd met al eerder toegekende bijzondere partnerpensioenen.
2. Partijen kunnen de aanspraak op bijzonder partnerpensioen volledig uitsluiten, dan wel in overleg met het fonds nader beperken, mits zij zulks bij voorwaarden bij het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding, of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk slechts geldig indien het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

Artikel 19 Bijzonder partnerpensioenen bij beëindiging gezamenlijke huishouding

De deelnemer is bij beëindiging van de gezamenlijke huishouding verplicht het fonds hiervan zo spoedig mogelijk, echter in elk geval binnen een maand nadat deze beëindiging zich heeft voorgedaan, op de hoogte te stellen.

Als datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding geldt de datum van adreswijziging in de Gemeentelijke Basisadministratie.

Artikel 20 Recht op vervreemding bijzonder partnerpensioenen aan eerdere of latere partner

1. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere (gewezen) partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, onder de volgende voorwaarden:
 - a. het fonds is bereid een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
 - b. de vervreemding is onherroepelijk en
 - c. de vervreemding is overeengekomen bij notariële akte.
2. De bepalingen ten aanzien van bijzonder partnerpensioenen zijn niet van toepassing indien:
 - de beëindiging van het geregistreerd partnerschap direct gevolgd wordt door een huwelijk met dezelfde partner;
 - de beëindiging van het huwelijk direct gevolgd wordt door het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner;
 - de beëindiging van de gezamenlijke huishouding direct gevolgd wordt door het aangaan van een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner;
 - de beëindiging van de gezamenlijke huishouding direct gevolgd wordt door een huwelijk met dezelfde partner.

Artikel 21 Wezenpensioen

1. Het recht op wezenpensioen wordt - met inachtneming van artikel 36 - toegekend aan de kinderen, die de (gewezen) deelnemer bij overlijden zal blijken na te laten en die ten tijde van dat overlijden jonger zijn dan 18 jaar, dan wel studierend of invalide zijn én jonger dan 27 jaar.
2. Het wezenpensioen per kind bedraagt 12% van het ouderdompensioen en wordt verdubbeld indien de (gewezen) deelnemer overlijdt zonder een partner na te laten of zodra de partner overlijdt.

De strekking van artikel 13, lid 2, laatste zinsnede is van overeenkomstige toepassing.

3. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de (gewezen) deelnemer overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand waarin het kind overlijdt, dan wel de leeftijd van 18 jaar respectievelijk 27 jaar bereikt, dan wel na de 18^e doch vóór de 27^e verjaardag ophoudt een studierend of invalide kind te zijn.
De uitkering geschiedt zoals omschreven in artikel 7, lid 2, tweede volzin, eerste zinsdeel.
4. Een kind is studierend indien het kan aantonen dat
 - het is ingeschreven bij een school of instelling die volledig dagonderwijs verzorgt. Aan volledig dagonderwijs wordt gelijk gesteld een bij wet geregelde combinatie van leren en werken die ook een volledige dag beslaat; en
 - het de school of instelling geregeld bezoekt.
 Voornoemde voorwaarden zijn van overeenkomstige toepassing indien het kind in het buitenland studeert.
Een kind is invalide indien het recht heeft op een Wajonguitkering.
5. Het recht op wezenpensioen herleeft, indien na een onderbreking, de studie wordt hervat en wederom wordt voldaan aan de voorwaarden voor het recht op een wezenpensioen zoals omschreven in artikel 21 lid 1 en 4. Herleving van het recht op wezenpensioen vindt eerst plaats vanaf het moment dat het kind melding heeft gedaan aan het pensioenfonds dat wordt voldaan aan deze voorwaarden.

Artikel 22 Beperking wezenpensioen

Geen recht op wezenpensioen wordt toegekend aan het kind van de (gewezen) deelnemer dat eerst na de 65^e verjaardag van de (gewezen) deelnemer de status van kind - conform de definitie van "kinderen" in artikel 1 - verkregen heeft.

HOOFDSTUK IV SCHEIDING

Artikel 23 Verevening pensioenrechten bij scheiding

1. In geval van scheiding (niet zijnde beëindiging van de gezamenlijke huishouding) vindt verevening van het tijdens het huwelijk dan wel de duur van het geregistreerd partnerschap bij het fonds opgebouwde ouderdompensioen plaats conform de "Wet verevening pensioenrechten bij scheiding"
2. De (gewezen) partner van de deelnemer heeft, indien binnen twee jaren na het tijdstip van scheiding mededeling is gedaan aan het fonds door middel van het daarvoor bestemde formulier, een rechtstreekse aanspraak jegens het fonds op een deel van het aan de (gewezen) deelnemer toekomende ouderdompensioen. Dit deel is gelijk aan de helft van het ouderdompensioen dat zou gelden aannemende dat:

- a. de tot verevening verplichte deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de datum van huwelijk of aanvang van het geregistreerde partnerschap of het latere tijdstip waarop het deelnemerschap is aangevangen en het tijdstip van scheiding, en
 - b. op dat tijdstip van scheiding het deelnemerschap zou zijn beëindigd, anders dan door ingang van het levenslang ouderdomspensioen of overlijden.
3. Indien het tijdstip van de beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van scheiding, heeft de (gewezen) partner van de gewezen deelnemer, indien binnen twee jaren na het tijdstip van scheiding mededeling is gedaan aan het fonds door middel van het daarvoor bestemde formulier, een rechtstreekse aanspraak jegens het fonds op de helft van het levenslang ouderdomspensioen, dat zou gelden aannemende dat de tot verevening verplichte gewezen deelnemer uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de jaren gelegen tussen de datum van het huwelijk of van aanvang van het geregistreerde partnerschap of het latere tijdstip waarop het deelnemerschap is aangevangen en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
 4. De (gewezen) partner ontvangt een bewijs van de aanspraak als bedoeld in lid 2 of lid 3. De (gewezen) deelnemer ontvangt hiervan een afschrift. De aanspraak van de (gewezen) partner van een deelnemer wordt aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 26.
 5. Zolang de pensioenuitkering aan de (gewezen) partner toekomt, wordt deze in mindering gebracht op het ouderdomspensioen van de pensioengerechtigde.
 6. Verevening van het ouderdomspensioen vindt niet plaats of vindt plaats volgens een andere dan de in lid 2 of lid 3 bedoelde verdeling, indien de (gewezen) deelnemer en de (gewezen) partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding zijn overeengekomen of dit reeds bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap waren overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de afwijkende overeenkomst aan de stichting te worden overgelegd.
 7. Het fonds kan de kosten van verevening in rekening brengen, in gelijke delen aan beide partijen.
 8. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is niet van toepassing als het geregistreerd partnerschap van de (gewezen) deelnemer wordt beëindigd als gevolg van het aangaan van een huwelijk met dezelfde partner, of andersom.
 9. De aanspraak op ouderdomspensioen van de (gewezen) partner als bedoeld in lid 2 of lid 3 kan worden omgezet in een eigen recht op ouderdomspensioen voor de (gewezen) partner, mits wordt voldaan aan het navolgende:
 - a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op scheiding;
 - b. binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding is hiervan mededeling gedaan aan het fonds door middel van het daarvoor bestemde formulier en
 - c. het fonds heeft ingestemd met de omzetting.
 10. Het fonds zal niet instemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in lid 9, indien de omzetting die wordt overeengekomen voor het fonds verzekeringstechnisch nadelig is. Het fonds zal slechts instemmen met de omzetting indien het recht op ouderdomspensioen van de (gewezen) partner ingaat op de, bij het fonds geldende, pensioendatum. Het fonds kan de instemming met de omzetting afhankelijk stellen van de uitslag van een medisch onderzoek naar de gezondheid van de (gewezen) deelnemer.
 11. In geval van beëindiging van de samenleving als bedoeld in de definitie van partner in artikel 1, kan het fonds dit artikel toepassen als ware er sprake van scheiding, indien beide partijen dit zijn overeengekomen in het notarieel verleden samenlevingscontract dan wel in een notariële akte opgemaakt bij de beëindiging van het samenlevingscontract.

HOOFDSTUK V TUSSENTIJD EINDIGEN VAN HET DEELNEMERSCHAP

Artikel 24 Aanspraken bij tussentijds eindigen van het deelnemerschap

1. Bij het eindigen van het deelnemerschap anders dan bij het ingaan van het ouderdomspensioen of door overlijden, verkrijgt de gewezen deelnemer een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen en ten behoeve van zijn nabestaanden premievrije aanspraken op partner- en wezenpensioen, één en ander op basis van de tot het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap door het fonds ontvangen en nog te ontvangen individuele inkoopsommen van de gewezen deelnemer, doch met inachtneming van de gevolgen van de verkrijging van aanspraken op bijzonder partnerpensioen.
2. De voorwaarden en de wijze van berekening die in hoofdstuk II en hoofdstuk III zijn gesteld voor de toekenning van een aanspraak op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, gelden eveneens voor de premievrije aanspraken op pensioen.

Artikel 25 Waardeoverdracht

1. De deelnemer heeft het recht om na beëindiging van het deelnemerschap op basis van artikel 35 van dit pensioenreglement de waarde van de pensioenaanspraken, die bij het fonds zijn verworven, over te dragen naar de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe beroepspensioenregeling of werkgever. Overdracht vindt plaats met inachtneming van de voorwaarden en termijnen zoals vermeld in de per 1 januari 2007 geldende Wet verplichte beroepspensioenregeling, het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.
2. De gewezen deelnemer moet het verzoek tot waardeoverdracht hebben ingediend bij het fonds na aanvang van de deelname aan de nieuwe pensioenregeling bij de ontvangende pensioenuitvoerder.

HOOFDSTUK VI VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING

Artikel 26 Voorwaardelijke toeslagverhogingen uit overschotten van het fonds

Het bestuur beslist in het vierde kwartaal van het kalenderjaar in hoeverre per eerstvolgende 1 januari toeslag wordt verleend op de premievrije aanspraken en op de ingegane pensioenen. Het besluit tot toeslagverlening wordt gebaseerd op de beleidsdekkingsgraad (BDG) ultimo derde kwartaal van het kalenderjaar.

Toeslagverlening is voorwaardelijk. De toeslagverlening wordt gefinancierd uit de middelen van het fonds. Voor toeslagen is geen bestemmingsreserve gevormd. Het bestuur van het pensioenfonds beslist jaarlijks of en in hoeverre de pensioenaanspraken worden aangepast.

De (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden kunnen geen rechten ontlenen aan een verhoging in enig jaar, noch aan de verwachting voor de komende jaren.

Bij de invulling van het toeslagbeleid zijn de volgende uitgangspunten en wettelijke kaders van toepassing:

- De toeslagmaatstaf is 1,15% per jaar.
- Bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 110% verleent SPT geen toeslag.
- Door de toekenning van toeslagen kan de beleidsdekkingsgraad nooit onder de 110% dalen.

- Voor de vaststelling van de hoogte van de toeslag zal het fonds uitgaan van de beleidsdekkingsgraad ultimo september van dat jaar conform de definitie van DNB.
- Gemiste toeslagen uit het verleden kunnen vanaf 2015 worden gecompenseerd mits de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de vereiste dekkingsgraad (VDG) en de fiscale ruimte dit toelaat.
- De in enig jaar toe te kennen toeslag wordt als volgt vastgesteld:
De omvang van het voor toeslagverlening beschikbare vermogen boven de beleidsdekkingsgraad van 110% wordt bepaald. Vervolgens wordt de hoogte van de maximaal te geven toeslag zodanig bepaald dat wanneer deze jaarlijks wordt toegekend de contante waarde van alle toeslagen gelijk is aan de hoogte van dit vermogen. De hierbij gehanteerde discontovoet is gelijk aan het maximaal verwachte netto rendement op aandelen zoals vastgesteld door de commissie parameters.

Het toeslagkader zoals weergegeven in de onderstaande tabel fungeert als richtlijn voor het bestuur bij de toekenning van toekomstige toeslagen:

Grenzen	Besluit
BDG < 110%	Er wordt geen toeslag verleend.
BDG > 110%	De reguliere toeslag bedraagt maximaal 1,15%, maar nooit meer dan conform de rekenregels van het wettelijk kader toekomstbestendig toegekend kan worden.
Inhaaltoeslag	De gemiste toeslagen uit het verleden kunnen vanaf 2015 worden ingehaald indien die toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de reguliere toeslagverlening in de toekomst (zie vorige regel), de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen, bedoeld in artikel 132 (Wvb), behoudt en in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, wordt angewend.

HOOFDSTUK VII INFORMATIEVERPLICHTINGEN

Artikel 27 Informatieverplichtingen aan deelnemers

Het fonds verstrekt in de vorm van een uniform pensioenoverzicht eenmaal per jaar aan de deelnemer, die op grond van artikel 35 nog pensioenaanspraken verwerft:

- een opgave van de hoogte van de verworven pensioenaanspraken;
- Informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 129 Wet verplichte beroepspensioenregeling;
- informatie over toeslagverlening en
- een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waarde-aangroei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Artikel 28 Informatieverplichtingen aan gewezen deelnemers

- Het fonds verstrekt de deelnemer, van wie de deelname eindigt, bij beëindiging van de deelneming:
 - een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken op grond van artikel 66 Wet verplichte beroepspensioenregeling;
 - informatie over toeslagverlening;
 - informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
 - omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds en
 - Informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 129 Wet verplichte beroepspensioenregeling.

2. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, informatie over toeslagverlening en informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 129 Wet verplichte beroepspensioenregeling.
3. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 29 Informatieverplichtingen aan gewezen partners

1. Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen, bij aanvang en vervolgens ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is en
 - d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 129 Wet verplichte beroepspensioenregeling.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 30 Informatieverplichtingen aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt bij aanvang en vervolgens jaarlijks:
 - a. een opgave van de hoogte van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraak op partnerpensioen;
 - c. informatie over toeslagverlening;
 - d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 129 Wet verplichte beroepspensioenregeling en
 - e. informatie die voor degene die pensioengerechtigde wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is.
2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Artikel 31 Informatieverplichtingen op verzoek

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraken, te bereiken aanspraken of pensioenrecht. Voor zover het ouderdomspensioen betreft, worden deze gegevens weergegeven op basis van een pessimistisch, een verwacht en een optimistisch scenario;
 - b. informatie die specifiek voor hem relevant is; en
 - c. documenten van het fonds.
2. Het fonds verstrekt deze informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.
3. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van informatie. Dit geldt niet voor het opvragen van het pensioenreglement, informatie over beleggingen en uitruil van aanspraken.

Artikel 31A Beschikbare informatie

1. Het fonds stelt op zijn website voor in ieder geval de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde beschikbaar:
 - a. informatie over het pensioenreglement en
 - b. het bestuursverslag en de jaarrekening.

- c. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
 - d. informatie over het financieel crisisplan;
 - e. informatie over het herstelplan of geactualiseerd herstelplan en
 - f. de uitvoeringsovereenkomst.
2. In het bestuursverslag, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b, neemt het fonds informatie op over de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad.
 3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde hierom verzoekt verstrekt de pensioenuitvoerder de in het eerste en tweede lid bedoelde informatie en stukken elektronisch of schriftelijk.

Artikel 31B Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners, en pensioengerechtigden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van het pensioenreglement worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden die in Nederland blijven.

Artikel 32 Wijze van informatieverstrekking

1. Indien het fonds voornemens is de informatie elektronisch te verstrekken, worden de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner en pensioengerechtigde hierover schriftelijk geïnformeerd.
2. Het fonds verstrekt de informatie schriftelijk of elektronisch, tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde bezwaar maakt tegen elektronische informatieverstrekking.
3. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de Gemeentelijke Basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
4. Indien het bij het fonds bekende adres voor elektronische informatieverstrekking onjuist blijkt, verstrekt de pensioenuitvoerder de informatie schriftelijk.

Artikel 33 Informatieverplichting van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere belanghebbenden

1. De (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere belanghebbenden zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken, zakelijke gegevens en bescheiden over te leggen. Dit moet gebeuren binnen de door het fonds gestelde termijn. Onder zakelijke gegevens worden ook digitaal vastgelegde gegevens gerekend.
2. Het bestuur kan beslissen dat, zolang de in dit artikel bedoelde verplichtingen niet zijn nagekomen, aanspraken en rechten op pensioen jegens het fonds niet worden gehonoreerd. Het bestuur is gerechtigd de ontvangen inlichtingen te doen controleren door een deskundige derde.

Artikel 34 Onjuiste inlichtingen

Wanneer een (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of andere belanghebbende onjuiste inlichtingen heeft verstrekt, zal het bestuur, onverminderd het recht tot terugvordering van de eventueel

als gevolg daarvan door het fonds te veel uitbetaalde bedragen, bevoegd zijn ook alle verder geleden schade op betrokkene of zijn nagelaten betrekkingen te verhalen.

HOOFDSTUK VIII ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 35 Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Voor deelnemers die vóór 1 januari 1997 het beroep van tandarts of tandarts-specialist geheel of gedeeltelijk niet meer konden uitvoeren wegens arbeidsongeschiktheid en van wie door het fonds is vastgesteld dat zij recht hebben op premievrije voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid tot uiterlijk de pensioendatum is in bijlage B de regeling inzake die premievrije voortzetting opgenomen.

HOOFDSTUK IX AANVRAAG EN UITBETALING PENSIOEN

Artikel 36 Toekenning van pensioenen

Toekenning van pensioen geschiedt door het bestuur, op schriftelijke of elektronische aanvraag door of vanwege de rechthebbende, onder bijvoeging van de voor de regeling van het pensioen benodigde stukken.

Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen eigener beweging een pensioen toe te kennen indien de schriftelijke aanvraag achterwege is gebleven.

Artikel 37 Uitbetaling

Het bestuur is bevoegd iedere uitbetaling van een pensioentermijn afhankelijk te stellen van een bewijs van in leven zijn van de betrokkene en - voor wat betreft de uitkering van een wezenpensioen aan kinderen boven de 18 jaar - van een bewijs dat het kind studerend of invalide is.

Artikel 38 Afkoop kleine pensioenen

1. Indien het opgebouwde ouderdompensioen op de pensioendatum tot een uitkering zal leiden die het in lid 6 omschreven bedrag niet te boven gaat, heeft het fonds het recht om het ouderdompensioen op zijn vroegst twee jaar na einde van de deelneming af te kopen. Voor deze afkoop is geen toestemming van de gewezen deelnemer vereist. Indien het fonds tot afkoop overgaat, zal de gewezen deelnemer daarover worden geïnformeerd en zal de afkoop binnen 6 maanden na afloop van de periode van twee jaar plaatsvinden. Indien de deelneming is beëindigd binnen twee jaar voor de pensioendatum van het pensioen, heeft het fonds het recht om het ouderdompensioen zonder toestemming van de gewezen deelnemer af te kopen op de pensioendatum. Indien het hiervoor in dit lid bepaalde toepassing vindt ten aanzien van ouderdompensioen, worden de medeverzekerde aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen eveneens afgekocht ten gunste van de gewezen deelnemer. Een eventueel bijzonder partnerpensioen wordt afgekocht ten gunste van de gewezen partner. Afkoop zal niet plaatsvinden indien de gewezen deelnemer binnen twee jaar na einde van de deelneming heeft gemeld dat er een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
2. Na de vervanging van de premievrije aanspraak door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de premievrije aanspraak betrekking had en wordt bij een hernieuwde deelneming met die periode geen rekening meer gehouden.

3. Indien het partnerpensioen bij ingang kleiner is dan het in lid 6 bedoelde bedrag, wordt het partnerpensioen binnen zes maanden na ingang daarvan afgekocht ten gunste van de rechthebbende hierop. De rechthebbende wordt door het bestuur geïnformeerd over de voorgenomen afkoop.
4. Indien het bijzonder partnerpensioen bij vaststelling hiervan kleiner is dan het in lid 6 bedoelde bedrag, wordt het bijzonder partnerpensioen binnen zes maanden na de melding van de scheiding afgekocht ten gunste van de rechthebbende hierop. De rechthebbende wordt door het bestuur geïnformeerd over de voorgenomen afkoop.
5. De in de leden 1, 2 en 3 bedoelde afkoopwaarde wordt vastgesteld door de af te kopen aanspraak te vermenigvuldigen met de afkoopvoeten, die vermeld zijn in de bij dit pensioenreglement behorende bijlage. De uit te betalen afkoopwaarde wordt verminderd met wettelijke inhoudingen.
6. Het in lid 1 bedoelde bedrag staat vermeld in artikel 78 Wet verplichte beroepspensioenregeling en wordt bij ministeriële regeling telkens herzien met ingang van 1 januari met de prijsindex.

Artikel 39 Verjaring

Een rechtsvordering tegen het fonds tot het doen van een uitkering verjaart niet bij leven van de pensioengerechtigde.

HOOFDSTUK X OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 40 Gezondheidswaarborgen

Een geneeskundig onderzoek kan worden ingesteld indien dit op grond van de Wet op de medische keuringen is toegestaan. De geneeskundige die het geneeskundig onderzoek uitvoert wordt door het bestuur aangewezen. Indien een geneeskundig onderzoek aantoont dat een deelnemer minder dan normale levenskansen bezit of indien de deelnemer op grond van het bepaalde in artikel 15 lid 2 een verzoek tot een geneeskundig onderzoek niet inwilligt, zal een op grond van artikel 15 lid 2 vast te stellen verhoging van het partnerpensioen met niet meer dan 10% van het ouderdompensioen per jaar mogelijk zijn waarbij bovendien geldt dat de eerste verhoging niet eerder zal ingaan dan één jaar na de datum van wijziging vanwege een in dit artikel bedoelde verhoging en zo vervolgens.

Artikel 41 Bijzondere gevallen

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Besluiten over de uitleg en toepassing van dit reglement worden eveneens genomen door het bestuur.

Artikel 42 Hardheidsbepaling

1. Een zich voordoende onredelijkheid dan wel hardheid ten aanzien van het ouderdompensioen, partner- dan wel wezenpensioen, kan door het bestuur worden gecorrigeerd, mits ten voordele van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en onverkort de door de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde uit dit reglement verworven aanspraken respectievelijk rechten.

Bij een zich voordoende onredelijkheid of hardheid ten aanzien van de verschuldigdheid aan het fonds van een bijdrage, is het bestuur bevoegd om in incidentele gevallen afwijkingen van het reglement toe te staan.

2. Het bestuur zal van een op grond van het eerste lid genomen beslissing kennis geven aan het bestuur van de beroepspensioenvereniging.

Artikel 43 Klachten- en geschillenregeling

1. Een deelnemer of andere belanghebbende heeft het recht om bij het fonds een met redenen omklede schriftelijke klacht in te dienen over de wijze waarop hij door het fonds is bejegend.
2. Een deelnemer of andere belanghebbende kan tegen een schriftelijke beslissing van het fonds inzake de voor hem uit de deelneming voortvloeiende rechten en plichten een geschil aanhangig maken.

Artikel 44 Wijziging van het pensioenreglement

1. Dit pensioenreglement kan worden gewijzigd krachtens een daartoe strekkend besluit van het bestuur.
2. Een wijziging van het pensioenreglement treedt in werking op een door het bestuur bepaalde datum, welke datum niet kan liggen vóór de datum waarop het bestuur van de beroepspensioenvereniging over de wijziging is geraadpleegd.
3. De deelnemers worden tijdig schriftelijk van de wijziging op de hoogte gebracht.

Artikel 45 Verstoring financieel evenwicht

1. Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financieel evenwicht in het fonds zou worden verbroken, zal getracht worden het verbroken financieel evenwicht te herstellen, zonder de reeds ingegane en de reeds verworven aanspraken aan te tasten. Mocht zulks niet mogelijk zijn, dan kan het fonds besluiten de verworven aanspraken en de ingegane pensioenen te verminderen, indien;
 - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden of andere aanspraakgerechtigden onevenredig worden geschaad en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan.
2. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en toezichthouder hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.
4. Het bestuur laat zich voorafgaande aan haar besluitvorming op grond van dit artikel adviseren door de actuaaris.
5. Het gestelde in dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op aanspraken conform artikel 18 lid 1 en artikel 19.

Artikel 46 Intrekking verplichtstelling

Indien te eniger tijd de verplichting tot het deelnemen in de pensioenregeling voor tandartsen en tandarts-specialisten door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid mocht worden ingetrokken, gelden de volgende bepalingen:

Met ingang van de datum per welke deze verplichting wordt ingetrokken eindigt het deelnemerschap van alle deelnemers en eindigt tevens de verplichting tot het betalen van bijdragen aan het fonds voor het deelnemen in de voorzieningen als bedoeld in dit reglement.

De aanspraken en rechten blijven alsdan bestaan tot verminderde bedragen, vastgesteld door het bestuur - gehoord de actuaris - op basis van de voor deze voorzieningen betaalde bijdragen.

Artikel 47 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op de dag met ingang waarvan de deelneming in deze beroeps-pensioenregeling krachtens de Wet betreffende verplichte deelneming in een beroeps pensioenrege-ling verplicht is gesteld en heeft terugwerkende kracht tot 1 januari 1969.

Het reglement is gewijzigd met ingang van 1 januari 1979, met dien verstande, dat artikel 4 geacht wordt in werking te zijn getreden op 1 januari 1976.

Dit reglement is voorts gewijzigd met ingang van 1 januari 1983, de datum waarop de aanvullende verplichtstelling van kracht is geworden inzake de verrichtingen binnen het kader van de AWBZ.

De daarmee samenhangende uitbreiding van de regeling wordt geacht te zijn ingegaan eveneens per 1 januari 1983.

Het reglement is nadien gewijzigd per 1 januari 1986.

Die wijziging bestond uit redactionele aanpassingen, aanpassingen aan de nieuwe statuten van de NMT en het laten vervallen van de mogelijkheid tot het doen van vrijwillige stortingen samenhangend met de oprichting van de 100% dochtermaatschappij, de Onderlinge Levensverzekering Maatschappij voor Tandartsen "Apollonia" U.A.

Het reglement is voorts gewijzigd per 1 januari 1989.

Die wijziging bestond uit aanscherping en verduidelijking van de tekst met betrekking tot de begrip-pen deelnemer en gewezen deelnemer, alsmede de begrippen aanspraken (op pensioen) en rechten (op pensioen), terwijl voorts meer eenheid in terminologie is aangebracht, ook met andere documen-ten van het fonds (statuten, reglement voor de commissie van arbitrage, verplichtstelling).

Tevens werden de twee bijlagen aangepast aan de nieuwe sterftegrondslagen, waarop werd overge-gaan per ultimo 1988.

Het reglement is voorts gewijzigd per 1 januari 1991. De wijziging betrof een verruiming van artikel 8 tot alle deelnemers welke onmiddellijk na het bereiken van de 65-jarige leeftijd ongehuwd blijken te zijn, rekening houdend met het feit of er vanwege zo'n deelnemer aanspraken op bijzonder(e) wedu-wenpensioen(en) bestaan.

Het reglement is verder gewijzigd per 1 januari 1993. Deze wijziging bestaat uit introductie van een aanspraak op partnerpensioen en bijzonder partnerpensioen. In verband hiermee is een aantal artike-len aangepast. De aanspraak op partnerpensioen bestaat slechts voor de (gewezen) deelnemer die op of na 1 januari 1993 is overleden en alsdan voldoet aan alle voorwaarden voor de aanspraak op part-nerpensioen.

Het reglement is gewijzigd per 1 januari 1995. In verband met een flexibilisering en individualisering van de pensioenregeling is een aantal artikelen toegevoegd en zijn andere artikelen aangepast. De bepalingen die zijn toegevoegd hebben betrekking op de keuzes die de (gewezen) deelnemers na 1 januari 1995 kunnen maken met betrekking tot de ingangsdatum van het pensioen en de hoogte van het ouderdomspensioen en het weduwen- of partnerpensioen. Daarnaast wordt de mogelijkheid ge-schapen tot vrijwillige bijverzekering, waarbij enkele gezondheidswaarborgen zijn gesteld.

Teneinde een verantwoorde invoering van de laatste wijzigingen te waarborgen bepaalt het bestuur de datum waarop deze wijzigingen voor de deelnemers operationeel worden.

Het reglement is gewijzigd per 31 januari 1996. Het betreft een interim regeling van premieheffing bij de deelnemers met betrekking tot 1995 en 1996 teneinde de verminderde premie-afdrachten door de ziekenfondsen met betrekking tot genoemde jaren te compenseren. Daartoe is de definitie van indivi-duele inkoopsom aangepast en zijn daarmee samenhangende veranderingen in artikel 1 en artikel 3 doorgevoerd, alsmede is een nieuw artikel 2a inzake premieheffing bij de deelnemer over 1995 en 1996 aan het reglement toegevoegd.

Het reglement is gewijzigd per 28 november 1996. Deze wijziging betreft een tekstuele correctie op artikel 1a inzake de bij reglementswijziging van 31 januari 1996 doorgevoerde premieheffing bij de deelnemer over 1995 en 1996. Daarnaast is de bij reglementswijziging van 14 september 1994 doorgevoerde wijziging in verband met flexibilisering en individualisering van de pensioenregeling, aangepast, in het bijzonder voor zover het betreft de in artikel 10 van het reglement geregelde mogelijkheid tot vrijwillige bijverzekering.

Het reglement is gewijzigd per 30 juni 1998. De wijziging betreft:

- het vastleggen van het premievrije karakter van de regeling per 01-01-1997 en daarmee van het besloten karakter.
- het aanpassen van het deelnemerschap in samenhang met het eerder genoemde en het verlenen van de status van deelnemer aan gewezen deelnemers en gepensioneerden.

Het reglement is gewijzigd per 1 januari 2008. De wijziging betreft:

- het aanpassen van bepalingen in het pensioenreglement aan de per 1 januari 2007 gewijzigde Wet verplichte beroepspensioenregeling en het waar nodig actualiseren.

Het reglement is gewijzigd per 1 juli 2009. De wijziging betreft:

- het aanpassen van de artikelen 9, 11, 12 en 16 in het pensioenreglement om te voorzien in de mogelijkheid van deeltijdpensionering. Hierdoor kunnen deelnemers de ingangsdatum van een deel van het ouderdomspensioen vervroegen dan wel uitstellen.

Het reglement is gewijzigd per 1 februari 2011. De wijziging betreft:

- het toevoegen van een nieuw artikel 12A in het pensioenreglement om te voorzien in de mogelijkheid om het ouderdomspensioen gedurende een periode van vijf jaar hoger en vervolgens lager te laten zijn.

Het reglement is gewijzigd per 29 november 2012. De wijzigingen betreffen:

1. Het opnemen dat een (gewezen) deelnemer eenmalig en alleen op het moment van pensionering gebruik kan maken van flexibiliseringsmogelijkheden in de artikelen 8, 9, 11, 12 en 16.
2. Het opnemen dat na uitstel (art. 11) jaarlijks opnieuw een keuze kan worden gemaakt voor verder uitstel.
3. Het laten vervallen van de regel in artikel 11 dat de nieuwe ingangsdatum bij de keuze voor uitstel van het pensioen in beginsel op 1 januari van enig jaar valt.
4. Het verkorten van de termijn in de artikelen 8, 9, 11, 12 en 16 voor het kenbaar maken van de keuze voor de flexibiliseringsmogelijkheden van drie tot twee maanden.
5. Het opnemen van artikel 12A in de lopende tekst van het reglement.
6. Het recht op een studiefinanciering of een tegemoetkoming scholieren als voorwaarde te stellen voor de toekenning van een wezenpensioen aan studerende kinderen (art. 21). Als voorwaarde voor de toekenning van een wezenpensioen aan invalide kinderen geldt het recht op een Wa-jonguitkering.
7. Het opnemen dat in geval van langstudeerders volstaan kan worden met een bewijs van inschrijving (art. 21).
8. Het opnemen van het herleven van het recht op een wezenpensioen in het reglement (art. 21).
9. Het aanpassen van de klachten- en geschillenregeling (bijlage C) aan de per 19 januari 2012 gewijzigde statuten.

Het reglement is gewijzigd per 27 mei 2014. De wijzigingen betreffen:

1. De term 'premieovereenkomst' is in artikel 6 vervangen door de wettelijke term 'premieregeling'.
2. Aanpassing van het toeslagbeleid (art. 26). In plaats van een maatstaf afgeleid van de consumentenprijsindex wordt een percentage toegepast.
3. In art. 31 lid 1 sub c is de verklaring inzake beleggingsbeginselen aangevuld met 'die is opgenomen in de Investment Policy Statement'.

Het reglement is gewijzigd per 1 maart 2015. De wijziging betreft:

1. Een vereenvoudiging van de formulering van artikel 14 van het pensioenreglement.

Het reglement is gewijzigd per 15 maart 2016. De wijzigingen betreffen:

1. In artikel 12A (hoog-laagregeling) is lid 2 in zijn geheel komen te laten vervallen. Daarmee is het mogelijk om het pensioen te vervroegen en uit te stellen op basis van de normale voorwaarden, maar met de mogelijkheid van een hoog-laag-uitkering.
2. Op 1 september 2015 is de Wet studiefinanciering 2000 afgeschaft. In artikel 21 lid 4 werd nog verwezen naar de Wet studiefinanciering 2000.
3. Artikel 45 lid 1 sub a is afgestemd op artikel 129 lid sub a van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Het reglement is gewijzigd per 1 januari 2017. De wijzigingen betreffen:

1. Artikel 12 lid 1 is aangepast in verband met de wijziging van de fiscale regels voor vervroegen van pensioen met ingang van 1 juli 2016. Tot deze datum lag de vroegst mogelijk datum van pensioenering op 60 jaar zonder dat de dienstbetrekking beëindigd hoeft te worden.
2. De termijn waarbinnen de deelnemer waardeoverdracht na indiensttreding bij de nieuwe werkgever moet aanvragen is komen te vervallen. Artikel 25 lid 2 is hierop aangepast.
3. In artikel 26 is het toeslagbeleid gewijzigd naar het huidige beleid.

Het reglement is gewijzigd per 1 januari 2018. De wijzigingen betreffen:

1. Artikel 26 (het toeslagbeleid) is tekstueel gewijzigd, waarbij de verwijzing naar de Wet verplichte beroepspensioenregeling is opgenomen.
2. Hoofdstuk VII is gewijzigd in verband met de inwerkingtreding van de Wet Pensioencommunicatie.

Bij dit pensioenreglement horen drie bijlagen:

- Bijlage A inzake de toe te passen actuariële factoren bij afkoop, uitruil en vervroeging/uitstel is per 11 december 2017 aangepast aan de nieuwe sterftegrondslagen, met ingangsdatum 1 april 2018.
- Bijlage B betreft de 'Regeling inzake premievrije voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.
- Bijlage C betreft de 'Klachten- en geschillenregeling' van SPT die is vastgesteld d.d. 29 november 2012.

Aldus vastgesteld door het bestuur van Stichting Pensioenfonds Tandartsen en Tandarts-specialisten

.....
J.H. Bakker
Voorzitter

.....
M. Snijder
Secretaris

BIJLAGE A: ACTUARIËLE FACTOREN**Grondslagen voor de factoren**

Bijgaande factoren gelden vanaf 1 april 2018 voor een periode van één jaar en zijn gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

Sterftetabel: de Prognosetafel AG2016 inclusief ervaringssterfte; deze tafel wordt ook gehanteerd bij de berekening van de voorziening.

Rente(termijnstructuur): als datum van vaststelling van de factoren is 1 november 2017 aangehouden. Dit betekent dat bij de berekening de rentetermijnstructuur per 31 oktober 2017 is gebruikt.

Verhouding man/vrouw: is bepaald op basis van bestandsgegevens per 31 december 2016. Deze verhouding komt (gewogen naar VPV) neer op Man/Vrouw: 87%/13%.

Alle factoren worden vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De factoren zijn hierdoor sekseneutraal zodat de factoren voor mannen en vrouwen gelijk zijn.

Vervroegingsfactoren (t.o.v. pensioenleeftijd 65)

-> Percentage PP

leeftijd	0%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
60	0,787	0,806	0,809	0,813	0,816	0,819	0,822
61	0,824	0,840	0,843	0,846	0,849	0,851	0,854
62	0,864	0,877	0,879	0,882	0,884	0,886	0,888
63	0,906	0,916	0,917	0,919	0,920	0,922	0,923
64	0,952	0,957	0,957	0,958	0,959	0,960	0,961
65	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000

Uitstelfactoren (t.o.v. pensioenleeftijd 65)

-> Percentage PP

leeftijd	0%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
65	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
66	1,053	1,047	1,046	1,045	1,044	1,043	1,042
67	1,111	1,098	1,096	1,094	1,091	1,089	1,088
68	1,176	1,154	1,150	1,147	1,143	1,140	1,137
69	1,248	1,216	1,210	1,205	1,200	1,195	1,191
70	1,329	1,283	1,276	1,269	1,262	1,255	1,249

Voor alle factoren voor vervroeging geldt het volgende: het moment van berekenen is gelijk aan de nieuwe pensioenleeftijd. Uitstel wordt berekend op de oorspronkelijke pensioenleeftijd 65. Zo is de factor 0,879 bij leeftijd 62 en PP% 60% de factor horende bij een deelnemer van 62 jaar die direct met pensioen gaat. Indien bijvoorbeeld op leeftijd 60 al bekend is dat er vervroegd wordt naar pensioenleeftijd 62, wordt gewacht met vervroeging totdat de deelnemer 62 jaar is en dan pas vindt de omzetting plaats.

Voorbeeld

OP deelnemer 20.000
 PP % 70%
 Pensioenleeftijd 63

Factor 0,919

OUD OP 20.000 o.b.v. pensioenleeftijd 65
 PP 14.000

NIEUW OP 18.380 o.b.v. pensioenleeftijd 63
 PP 12.866

Uitruilfactoren (t.o.v. 60% PP)

-> percentage PP

leeftijd	0%	50%	60%	70%	80%	90%	100%			
25	1,123	1,019	1,000	0,982	0,965	0,948	0,932	Voorbeeld		
26	1,124	1,019	1,000	0,982	0,965	0,948	0,932			
27	1,125	1,019	1,000	0,982	0,964	0,948	0,931	OP deelnemer		30.000
28	1,125	1,019	1,000	0,982	0,964	0,947	0,931	Oud PP %		60%
29	1,126	1,019	1,000	0,982	0,964	0,947	0,931	Nieuw PP %		0%
30	1,127	1,019	1,000	0,982	0,964	0,947	0,930	Leeftijd		65
31	1,128	1,019	1,000	0,981	0,964	0,946	0,930			
32	1,129	1,019	1,000	0,981	0,963	0,946	0,929	Factor		1,145
33	1,129	1,019	1,000	0,981	0,963	0,946	0,929			
34	1,130	1,020	1,000	0,981	0,963	0,946	0,929	OUD OP		30.000
35	1,131	1,020	1,000	0,981	0,963	0,945	0,928	PP		18.000
36	1,132	1,020	1,000	0,981	0,963	0,945	0,928			
37	1,133	1,020	1,000	0,981	0,962	0,945	0,927	NIEUW OP		34.350
38	1,134	1,020	1,000	0,981	0,962	0,944	0,927	PP		-
39	1,135	1,020	1,000	0,981	0,962	0,944	0,926			
40	1,136	1,020	1,000	0,980	0,962	0,943	0,926			
41	1,137	1,021	1,000	0,980	0,961	0,943	0,926			
42	1,138	1,021	1,000	0,980	0,961	0,943	0,925			
43	1,139	1,021	1,000	0,980	0,961	0,942	0,925			
44	1,140	1,021	1,000	0,980	0,961	0,942	0,924			
45	1,141	1,021	1,000	0,980	0,960	0,942	0,924			
46	1,142	1,021	1,000	0,980	0,960	0,941	0,923			
47	1,143	1,021	1,000	0,980	0,960	0,941	0,923			
48	1,144	1,021	1,000	0,979	0,960	0,941	0,922			
49	1,145	1,022	1,000	0,979	0,959	0,940	0,922			
50	1,146	1,022	1,000	0,979	0,959	0,940	0,922			
51	1,147	1,022	1,000	0,979	0,959	0,940	0,921			
52	1,147	1,022	1,000	0,979	0,959	0,940	0,921			
53	1,148	1,022	1,000	0,979	0,959	0,939	0,921			
54	1,149	1,022	1,000	0,979	0,959	0,939	0,921			
55	1,149	1,022	1,000	0,979	0,959	0,939	0,920			
56	1,149	1,022	1,000	0,979	0,959	0,939	0,920			
57	1,149	1,022	1,000	0,979	0,959	0,939	0,920			
58	1,149	1,022	1,000	0,979	0,959	0,939	0,920			
59	1,149	1,022	1,000	0,979	0,959	0,939	0,920			
60	1,149	1,022	1,000	0,979	0,959	0,939	0,921			
61	1,148	1,022	1,000	0,979	0,959	0,939	0,921			
62	1,148	1,022	1,000	0,979	0,959	0,940	0,921			
63	1,147	1,022	1,000	0,979	0,959	0,940	0,921			
64	1,146	1,022	1,000	0,979	0,959	0,940	0,922			
65	1,145	1,022	1,000	0,979	0,959	0,940	0,922			
66	1,152	1,022	1,000	0,978	0,958	0,938	0,919			
67	1,159	1,023	1,000	0,978	0,956	0,936	0,916			
68	1,167	1,024	1,000	0,977	0,955	0,933	0,913			
69	1,174	1,025	1,000	0,976	0,953	0,931	0,910			
70	1,183	1,026	1,000	0,975	0,951	0,928	0,907			

Afkoop (OP +PP)									
-> percentage PP									
leeftijd	0%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	Voorbeeld	
25	9,004	9,929	10,114	10,299	10,484	10,669	10,854		
26	9,212	10,163	10,354	10,544	10,734	10,924	11,115	OP deelnemer	300
27	9,424	10,402	10,598	10,794	10,989	11,185	11,381	PP %	60%
28	9,639	10,646	10,847	11,049	11,250	11,452	11,653	Leeftijd	47
29	9,859	10,895	11,102	11,309	11,516	11,724	11,931		
30	10,082	11,148	11,362	11,575	11,788	12,001	12,214	Factor	16,455
31	10,310	11,407	11,626	11,846	12,065	12,285	12,504		
32	10,541	11,670	11,896	12,122	12,348	12,574	12,799	OUDE OP	300
33	10,776	11,938	12,171	12,403	12,636	12,868	13,101	PP	180
34	11,016	12,212	12,451	12,690	12,929	13,168	13,408		
35	11,258	12,489	12,735	12,982	13,228	13,474	13,720	NIEUW Afkoopwaarde	4.937
36	11,504	12,771	13,025	13,278	13,531	13,785	14,038		
37	11,754	13,058	13,319	13,579	13,840	14,101	14,362		
38	12,007	13,348	13,617	13,885	14,153	14,422	14,690		
39	12,263	13,643	13,919	14,195	14,471	14,748	15,024		
40	12,522	13,942	14,226	14,510	14,794	15,078	15,362		
41	12,783	14,244	14,536	14,828	15,120	15,412	15,704		
42	13,047	14,549	14,849	15,149	15,450	15,750	16,051		
43	13,312	14,856	15,165	15,474	15,783	16,092	16,400		
44	13,579	15,166	15,484	15,801	16,119	16,436	16,753		
45	13,848	15,478	15,804	16,130	16,456	16,783	17,109		
46	14,118	15,793	16,128	16,462	16,797	17,132	17,467		
47	14,392	16,111	16,455	16,799	17,142	17,486	17,830		
48	14,669	16,433	16,786	17,139	17,492	17,844	18,197		
49	14,951	16,759	17,121	17,483	17,845	18,207	18,568		
50	15,236	17,090	17,461	17,832	18,202	18,573	18,944		
51	15,525	17,425	17,805	18,185	18,564	18,944	19,324		
52	15,820	17,764	18,153	18,542	18,931	19,320	19,709		
53	16,119	18,108	18,506	18,904	19,302	19,700	20,097		
54	16,424	18,457	18,864	19,271	19,677	20,084	20,491		
55	16,734	18,811	19,226	19,642	20,057	20,472	20,888		
56	17,050	19,169	19,593	20,017	20,441	20,865	21,288		
57	17,371	19,531	19,964	20,396	20,828	21,260	21,692		
58	17,696	19,896	20,336	20,776	21,216	21,656	22,096		
59	18,023	20,261	20,709	21,157	21,604	22,052	22,500		
60	18,351	20,625	21,080	21,535	21,990	22,445	22,900		
61	18,678	20,986	21,448	21,910	22,371	22,833	23,294		
62	19,003	21,342	21,810	22,277	22,745	23,213	23,681		
63	19,322	21,689	22,163	22,636	23,110	23,583	24,056		
64	19,635	22,027	22,505	22,984	23,462	23,940	24,419		
65	19,942	22,355	22,837	23,320	23,802	24,285	24,767		
66	19,243	21,680	22,167	22,655	23,142	23,629	24,117		
67	18,539	20,996	21,487	21,979	22,470	22,962	23,453		
68	17,828	20,303	20,798	21,293	21,788	22,282	22,777		
69	17,115	19,602	20,100	20,597	21,095	21,592	22,089		
70	16,399	18,895	19,394	19,893	20,392	20,891	21,390		

Afkoop ingegaan PP, WZP

Leeftijd	Ingegaan PP	Leeftijd	Ingegaan PP	Leeftijd	Ingegaan WZP
25	39,521	65	21,019	0	22,975
26	39,253	66	20,333	1	22,320
27	38,977	67	19,639	2	21,651
28	38,692	68	18,935	3	20,967
29	38,400	69	18,226	4	20,270
30	38,100	70	17,512	5	19,559
31	37,790	71	16,791	6	18,834
32	37,472	72	16,068	7	18,096
33	37,145	73	15,341	8	17,343
34	36,809	74	14,612	9	16,574
35	36,463	75	13,884	10	15,789
36	36,107	76	13,158	11	14,987
37	35,742	77	12,437	12	14,167
38	35,367	78	11,724	13	13,330
39	34,981	79	11,021	14	12,475
40	34,585	80	10,329	15	11,602
41	34,178	81	9,655	16	10,711
42	33,761	82	9,001	17	9,801
43	33,333	83	8,368	18	8,873
44	32,893	84	7,759	19	7,927
45	32,443	85	7,172	20	6,966
46	31,981	86	6,615	21	5,991
47	31,508	87	6,090	22	5,005
48	31,024	88	5,599	23	4,010
49	30,529	89	5,135	24	3,009
50	30,021	90	4,704	25	2,005
51	29,501	91	4,312	26	1,001
52	28,970	92	3,945	27	0,000
53	28,428	93	3,608		
54	27,873	94	3,301		
55	27,307	95	3,023		
56	26,728	96	2,772		
57	26,138	97	2,548		
58	25,536	98	2,349		
59	24,923	99	2,175		
60	24,298	100	2,025		
61	23,664				
62	23,019				
63	22,363				
64	21,696				

Inkoop AO-ers (OP + PP)										
-> percentage PP										
leeftijd	0%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	Voorbeeld		
25	9,274	10,227	10,418	10,608	10,799	10,989	11,180			
26	9,488	10,468	10,664	10,860	11,056	11,252	11,448	Premie		10.000
27	9,706	10,714	10,916	11,117	11,319	11,521	11,722	PP %		60%
28	9,928	10,965	11,173	11,380	11,588	11,795	12,002	Leeftijd		47
29	10,155	11,222	11,435	11,648	11,862	12,075	12,289			
30	10,385	11,483	11,702	11,922	12,142	12,361	12,581	Factor		16,948
31	10,619	11,749	11,975	12,201	12,427	12,653	12,879			
32	10,857	12,020	12,253	12,486	12,718	12,951	13,183	OUD	Premie	10.000
33	11,100	12,297	12,536	12,775	13,015	13,254	13,494			
34	11,346	12,578	12,824	13,071	13,317	13,563	13,810			
35	11,596	12,864	13,117	13,371	13,625	13,878	14,132	NIEUW	OP	590
36	11,850	13,154	13,415	13,676	13,937	14,198	14,459		PP	354
37	12,107	13,450	13,718	13,987	14,255	14,524	14,792			
38	12,367	13,749	14,025	14,302	14,578	14,854	15,131			
39	12,631	14,052	14,337	14,621	14,906	15,190	15,474			
40	12,897	14,360	14,652	14,945	15,237	15,530	15,823			
41	13,166	14,671	14,972	15,273	15,573	15,874	16,175			
42	13,438	14,985	15,294	15,604	15,913	16,223	16,532			
43	13,712	15,302	15,620	15,938	16,256	16,574	16,892			
44	13,987	15,621	15,948	16,275	16,602	16,929	17,256			
45	14,263	15,943	16,278	16,614	16,950	17,286	17,622			
46	14,542	16,266	16,611	16,956	17,301	17,646	17,991			
47	14,824	16,594	16,948	17,303	17,657	18,011	18,365			
48	15,109	16,926	17,290	17,653	18,016	18,380	18,743			
49	15,399	17,262	17,635	18,007	18,380	18,753	19,125			
50	15,693	17,603	17,985	18,367	18,748	19,130	19,512			
51	15,991	17,948	18,339	18,730	19,121	19,513	19,904			
52	16,294	18,297	18,698	19,098	19,499	19,899	20,300			
53	16,603	18,652	19,061	19,471	19,881	20,291	20,700			
54	16,917	19,011	19,430	19,849	20,268	20,686	21,105			
55	17,236	19,375	19,803	20,231	20,659	21,087	21,514			
56	17,562	19,744	20,181	20,617	21,054	21,491	21,927			
57	17,892	20,117	20,562	21,008	21,453	21,898	22,343			
58	18,227	20,493	20,946	21,400	21,853	22,306	22,759			
59	18,564	20,869	21,330	21,791	22,253	22,714	23,175			
60	18,901	21,244	21,713	22,181	22,650	23,118	23,587			
61	19,239	21,616	22,091	22,567	23,042	23,518	23,993			
62	19,573	21,982	22,464	22,946	23,428	23,909	24,391			
63	19,902	22,340	22,827	23,315	23,803	24,290	24,778			
64	20,224	22,688	23,181	23,673	24,166	24,659	25,151			
65	20,541	23,025	23,522	24,019	24,516	25,013	25,510			

Hoog Laag Factoren

Leeftijd	Verhogingsfactor OP (5 jaar, 100 : 75)
60	1,245
61	1,243
62	1,240
63	1,238
64	1,235
65	1,232
66	1,228
67	1,225
68	1,221
69	1,217
70	1,213

Voorbeeld Hoog Laag constructie vanaf 65

Hoog vanaf 65 tot 70 jarige leeftijd, laag vanaf 70-jarige leeftijd

OP Deelnemer	20.000
Pensioenleeftijd	65
Verhouding verhoogd OP versus verlaagd OP	100 : 75
Verhogingsfactor OP	1,232

OUD

OP deelnemer leeftijd 65	20.000
--------------------------	--------

NIEUW

OP 65-70	24.640
OP vanaf 70	18.480 (75% * 24.640)

Voorbeeld Hoog Laag constructie vanaf 67

Hoog vanaf 67 tot 72 jarige leeftijd, laag vanaf 72-jarige leeftijd

OP Deelnemer (na 2 jaar uitstel)	10.000
Pensioenleeftijd	67
Verhouding verhoogd OP versus verlaagd OP	100 : 75
Verhogingsfactor OP	1,225

OUD

OP deelnemer leeftijd 67	10.000
--------------------------	--------

NIEUW

OP 67-72	12.250,00
OP vanaf 72	9.188,00 (75% * 12.250)

BIJLAGE B: REGELING INZAKE PREMIEVRIJE VOORTZETTING PENSIOENOPBOUW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

1. Indien een deelnemer vóór de pensioendatum het beroep van tandarts of tandarts-specialist geheel of gedeeltelijk niet meer kan uitvoeren wegens arbeidsongeschiktheid, wordt het deelnemerschap geacht voort te duren tijdens de duur van die arbeidsongeschiktheid, doch uiterlijk tot de pensioendatum.
2. Arbeidsongeschiktheid is aanwezig, indien de deelnemer als rechtstreeks gevolg van een ziekte of ongeval naar medisch oordeel geheel of gedeeltelijk ongeschikt is om arbeid te verrichten, waarbij onder arbeid wordt verstaan:
 - a. de werkzaamheden verbonden aan het betreffende beroep.
Dit begrip arbeid geldt zolang niet het hierna onder b gestelde van toepassing is.
 - b. de werkzaamheden waartoe de deelnemer naar medisch oordeel en in aanmerking genomen zijn opleiding en maatschappelijke positie in staat moet worden geacht.
Dit begrip arbeid geldt eerst zodra de deelnemer binnen een aaneengesloten periode van 6 jaren (te rekenen met ingang van de dag waarop de arbeidsongeschiktheid is ontstaan), ten minste 1825 dagen ongeschikt is geweest om arbeid als bedoeld onder a te verrichten.
3. De maximale opbouw van het ouderdomspensioen ten laste van het fonds, per jaar, in de periode tussen de datum waarop de arbeidsongeschiktheid ontstaat en de datum waarop de arbeidsongeschiktheid eindigt, doch uiterlijk de pensioendatum wordt berekend op basis van een jaarlijkse koopsom die bij volledige arbeidsongeschiktheid gelijk is aan de koopsom, gedefinieerd naar analogie van het gestelde in artikel 14 van het pensioenreglement, waarbij in plaats van de overlijdensdatum gelezen moet worden de datum waarop de arbeidsongeschiktheid is ontstaan.

Indien de arbeidsongeschiktheid minder dan 100% bedraagt, wordt de maximale opbouw van het ouderdomspensioen ten laste van het fonds, per jaar, gebaseerd op een percentage van de in de vorige volzin bedoelde koopsom op basis van het hierna volgende schema:

25 tot 35%	arbeidsongeschiktheid	30%	van de koopsom
35 tot 45%	arbeidsongeschiktheid	40%	van de koopsom
45 tot 55%	arbeidsongeschiktheid	50%	van de koopsom
55 tot 65%	arbeidsongeschiktheid	60%	van de koopsom
65 tot 80%	arbeidsongeschiktheid	75%	van de koopsom
80 tot 100%	arbeidsongeschiktheid	100%	van de koopsom

De feitelijke opbouw van het ouderdomspensioen ten laste van het fonds, in enig jaar gedurende de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, gelegen vóór de pensioendatum, is gelijk aan die maximale opbouw verminderd met de opbouw in hetzelfde jaar voortkomend uit de individuele inkoopsom van de deelnemer, voor zover niet toe te rekenen aan zijn restcapaciteit zijnde:

70%	bij een arbeidsongeschiktheid van 25 tot 35%
60%	bij een arbeidsongeschiktheid van 35 tot 45%
50%	bij een arbeidsongeschiktheid van 45 tot 55%
40%	bij een arbeidsongeschiktheid van 55 tot 65%
25%	bij een arbeidsongeschiktheid van 65 tot 80%
0%	bij een arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100%

Indien de arbeidsongeschiktheid minder bedraagt dan 25%, bestaat er geen recht op premievrije voortzetting van pensioenopbouw.

4. De vaststelling van de arbeidsongeschiktheid en de vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid en de eventueel daaruit resulterende indeling in een arbeidsongeschiktheidsklasse als bedoeld in lid 4 van deze regeling, geschiedt volgens maatstaven geldend bij de Movir u.a. De hiervoor te hanteren voorwaarden vormen een onderdeel van deze regeling en liggen voor iedere deelnemer ter inzage op een door het bestuur te bepalen en aan de deelnemer mede te delen plaats.

5. Indien op grond van door de deelnemer aan te tonen factoren de wijze van vaststelling van de koopsom zoals is omschreven in lid 4 van deze regeling door omstandigheden, veroorzaakt door gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, negatief wordt beïnvloed kan een beroep worden gedaan op het bepaalde in artikel 42 van het pensioenreglement.
6. Deze regeling van voortzetting van de pensioenopbouw bij gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wordt toegepast voor zover en voor zolang de voor dit doel beschikbare middelen van het fonds zulks toelaten.
7. De deelnemer meldt iedere wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid schriftelijk bij het fonds aan en overlegt daarbij alle terzake door het fonds verlangde bescheiden.

BIJLAGE C: KLACHTEN- EN GESCHILLENREGELING

A. Begripsbepalingen

Fonds:

Stichting Pensioenfonds Tandartsen en Tandarts-specialisten.

Bestuur:

Het bestuur van het fonds.

Belanghebbende:

De persoon die als deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde, (gewezen) partner of nabestaande van een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde uit hoofde van de statuten en/of reglementen van het fonds rechten kan ontlenen of meent te kunnen ontlenen aan het fonds.

Commissie:

De klachten- en geschillencommissie, zoals voorzien in artikel 30 van de statuten van het fonds.

Klacht:

Een klacht in de zin van deze regeling is iedere schriftelijke of digitale uiting van ontevredenheid over behandeling, bejegening of andere vorm van dienstverlening inzake de uitvoering van de pensioenregeling van het fonds die door de belanghebbende als onjuist, onvolledig of nalatig wordt ervaren.

Geschil:

Een geschil in de zin van deze regeling is een verschil van mening over de wijze waarop de statuten en/of reglementen van het fonds worden toegepast en waarbij de belanghebbende en de administrateur in eerste instantie niet tot overeenstemming hebben kunnen komen.

Besluit:

Een door de commissie of bij toepassing van artikel 13 derde volzin van de procedure het bestuur ingenomen schriftelijk standpunt over een klacht of geschil.

Administrateur:

AZL N.V. te Heerlen.

B. Procedure

1. Klacht en geschillen worden in eerste instantie door de administrateur in behandeling genomen.
2. Indien de belanghebbende en de administrateur niet tot overeenstemming kunnen komen dient een klacht of geschil door de belanghebbende schriftelijk of digitaal kenbaar te worden gemaakt aan het bestuur.
3. De ontvangst van de klacht of het geschil wordt door het bestuur binnen tien werkdagen schriftelijk bevestigd. De ontvangstbevestiging bevat informatie over de te verwachten termijn van afhandeling en geeft aan tot wie de belanghebbende zich kan wenden bij vragen.
4. Het klaag- of geschilschrift bevat ten minste:
 - de naam en adres van de belanghebbende;
 - de dagtekening;
 - een omschrijving van de klacht of het geschil,
 - de motivering, althans de gronden waarop de klacht of het geschil berust.

5. Indien niet is voldaan aan het gestelde in artikel 4 of andere in deze klachten- en geschillenregeling gestelde vereisten, kan het bestuur het klaag- of geschilschrift onontvankelijk verklaren, mits de belanghebbende de gelegenheid heeft gehad het verzuim te herstellen binnen vier weken na het kenbaar maken van het verzuim aan belanghebbende.
6. Het bestuur is niet verplicht een klacht te behandelen indien deze betrekking heeft op een gedraging:
 - waarover eerder door of namens dezelfde belanghebbende een klacht is ingediend en die is behandeld, tenzij nieuwe feiten en/of omstandigheden worden aangedragen;
 - die langer dan een jaar voor indiening van de klacht heeft plaatsgevonden;
 - waarbij het belang van de klager dan wel het gewicht van de gedragingen naar het oordeel van het bestuur kennelijk onvoldoende is.
7. Als klacht in de zin van deze klachten- en geschillenregeling wordt niet aangemerkt een klacht die een belanghebbende heeft voortvloeiend uit zijn lidmaatschap van het bestuur of het verantwoordingsorgaan.
8. Het bestuur is niet verplicht een geschil te behandelen indien dit geschil naar het oordeel van het bestuur niet behoort tot de competentie van het fonds of niet onder de toepassing van deze klachten- en geschillenregeling te scharen is.
9. De belanghebbende wordt zo spoedig mogelijk maar uiterlijk binnen vier weken na ontvangst van het klaag- of geschilschrift schriftelijk en gemotiveerd in kennis gesteld van het niet in behandeling nemen van de klacht of het geschil.
10. Het bestuur verwijst het klaag- of geschilschrift onverwijld door naar de commissie, bestaande uit de voorzitter van het fonds, de voorzitter van het verantwoordingsorgaan en een onafhankelijke jurist. Zo nodig laat de commissie zich door een onafhankelijke deskundige bijstaan.
11. De belanghebbende kan zich laten bijstaan door een deskundige dan wel laten vertegenwoordigen door een gemachtigde. Gemachtigden, niet zijnde advocaat of professionele rechtshulpverlener, dienen een schriftelijke machtiging over te leggen.
12. De commissie stelt een onderzoek in naar de feiten en relevante omstandigheden. De belanghebbende wordt in de gelegenheid gesteld zijn klaag- of geschilschrift nader toe te lichten indien de commissie dat noodzakelijk acht voor de goede afhandeling ervan.
13. De commissie beslist binnen vier weken na ontvangst van het klaag- of geschilschrift. De beslissingstermijn kan worden verlengd met ten hoogste vier weken, onder schriftelijke mededeling hiervan aan belanghebbende. De commissie kan ook besluiten dat de klacht of het geschil aan het bestuur moet worden voorgelegd.
14. De commissie stelt de belanghebbende en het bestuur schriftelijk en gemotiveerd in kennis van de bevindingen van haar onderzoek naar de klacht of het geschil alsmede van haar besluit, de conclusies en aanbevelingen, dat zij daaraan heeft verbonden. Bij toepassing van artikel 13 derde volzin rust deze informatieverplichting op het bestuur.
15. De kosten van de klachten- en geschillenregeling komen voor rekening van het fonds. Kosten van de belanghebbende, waaronder onder meer begrepen verlet- en reiskosten alsmede kosten van een eventuele deskundige en gemachtigde, komen niet voor vergoeding in aanmerking..
16. Indien met het besluit niet of niet volledig aan de klacht of het geschil wordt tegemoet gekomen, wijst de commissie of bij toepassing van artikel 13 derde volzin het bestuur de belanghebbende op zijn recht om de zaak aan de Ombudsman Pensioenen voor te leggen.
17. Het bestuur acht zich aan het advies van de Ombudsman Pensioenen gehouden, tenzij het bestuur van mening is dat zwaarwegende argumenten zich daartegen verzetten.

18. In afwijking van het bepaalde in artikel 16 kan een belanghebbende de klacht of het geschil ook direct voorleggen aan de bevoegde rechter zonder eerst de klachten- of geschillenregeling van het fonds te doorlopen.
19. Het bestuur draagt zorg voor registratie van de bij het fonds ingediende klachten en geschillen alsmede van de besluitvorming.
20. In gevallen waarin deze klachten- en geschillenregeling niet voorziet beslist het bestuur.
21. Deze klachten- en geschillenregeling treedt in werking per 1 oktober 2009.

Aldus vastgesteld door het bestuur in zijn vergadering d.d. 24 september 2009 en nadien gewijzigd d.d. 24 juni 2010 en d.d. 29 november 2012.