



Verkort JAARVERSLAG 2023

Klaar voor de toekomst

In dit verkort jaarverslag meer over onze organisatie, cijfers en onze toekomst, waarbij het belang van de deelnemers voorop staat.

SPT

Pensioenfonds Tandartsen
en Tandarts-specialisten

A portrait of Han Bakker, a middle-aged man with grey hair and glasses, wearing a grey blazer over a white shirt. He is standing with his hands clasped in front of him, smiling slightly. The background is a blurred outdoor setting.

Van de voorzitter

In juli 2023 nam het bestuur van SPT afscheid van Han Bakker, de voorzitter die in de afgelopen jaren van onschatbare waarde is geweest voor ons fonds. De governance-problemen die er bij aanvang van zijn termijn waren, zijn onder zijn leiding opgelost. Hij heeft een financieel gezond SPT met een goed gebalanceerde en goed functionerende governance achtergelaten. Voor de nieuwe voorzitter was dat een prachtige start en die kon daardoor direct flink aan de gang met:

De toekomst van SPT

SPT onderzoekt sinds het vroege voorjaar van 2023 de toekomstmogelijkheden voor ons fonds. Daarvoor zijn enkele directe aanleidingen:

1. In februari 2023 maakte De Nederlandsche Bank (DNB), onze belangrijkste toezichthouder, bekend dat ook gesloten fondsen als SPT volledig zouden kunnen meedoen aan de Wet toekomst pensioenen (Wtp), het zogeheten “invaren”. Dit invaren is voor SPT niet verplicht, maar wel mogelijk. Reden genoeg om die mogelijkheid goed te onderzoeken.
2. De tweede aanleiding is het feit dat het einde van SPT dichterbij komt. Ons fonds is al meer dan 25 jaar gesloten. Er zijn gedurende die tijd geen premie-inkomsten meer geweest, waardoor we het volledig moeten hebben van de beleggingen. De kosten die ons fonds noodzakelijkerwijze moet maken nemen toe. Dat wordt deels veroorzaakt door de invoering van Wtp, maar ook door de hoge inflatie en door de sterk stijgende kosten van het externe toezicht. Het fonds draait op dit moment nog probleemloos. We kunnen daarom vanuit die redelijk comfortabele situatie onze plannen maken voor de toekomst.
3. Een derde reden voor oriëntatie op de toekomst is de dekkingsgraad die zich in 2023 gunstig heeft ontwikkeld. De “overwaarde”, de buffer, die SPT daardoor heeft gekregen kan onder de huidige regels, het Financieel Toetsingskader (FTK), slechts zeer beperkt worden uitgekeerd aan onze deelnemers. Bij invaren kan die buffer voor een groter deel, maar nog steeds niet volledig en niet heel snel, worden aangewend als verhoging van de levenslange pensioenuitkering of levenslange pensioenaanspraak. Het onderzoek van SPT is gericht op de overgang naar een uitvoeringsvorm waarbij de buffer zo veel mogelijk – en direct – kan worden aangewend voor een verhoging van de levenslange pensioenuitkering of levenslange pensioenaanspraak.

Een project van alle geledingen van SPT

Het onderzoek wordt verricht in de Werkgroep Toekomst SPT. Om te zorgen dat de deelnemers zo goed mogelijk zijn vertegenwoordigd, bestaat de werkgroep naast het bestuur uit de voorzitters van het VO en de BPVT. Het onderzoeksproces wordt begeleid door externe deskundigen en door AZL.

Onze interne toezichthouders hebben uiteraard toegang tot alle gegevens en zij kunnen SPT vanuit hun toezichthoudende rol met raad en daad terzijde staan. Datzelfde geldt voor onze sleutelfunctiehouders. Met onze directe toezichthouders van DNB vindt driemaandelijks overleg plaats.

In de loop van dit proces worden in de werkgroep alle denkbare mogelijkheden voor SPT zorgvuldig tegen het licht gehouden. Er zijn daartoe ook besprekingen gevoerd met een vertegenwoordiging uit de hoek van de Algemene

Pensioenfondsen, de Beroepspensioenfondsen, de Bedrijfstakpensioenfondsen en de verzekeraars. Die gesprekken hebben een aardig beeld opgeleverd van hetgeen de aansluiting van SPT bij partijen uit een van die categorieën kan betekenen voor de deelnemers van SPT.

De wensen en verwachtingen van onze deelnemers

Op de website van SPT is een ‘toekomstpagina’ ingericht waarop deelnemers actuele informatie kunnen zien en vragen kunnen stellen. De vragen en antwoorden staan in de rubriek Q&A.

Na een inleidend webinar in december 2023 zijn in januari deelnemersbijeenkomsten gehouden in Zwolle, Utrecht en Eindhoven. De cyclus is, voor degenen die niet in de gelegenheid waren de fysieke bijeenkomsten te bezoeken, afgesloten met een webinar op 31 januari 2024. Tijdens de interactieve bijeenkomsten en de webinars is een goed beeld verkregen over de wensen en de verwachtingen van de deelnemers. Dit beeld is verder uitgediept tijdens de schriftelijke uitvraag in februari 2024.

De deelnemersbijeenkomsten op locatie werden goed bezocht en ze waren door de inhoudelijke inbreng van de aanwezigen, geanimeerd en productief. Datzelfde gold voor de webinars. De schriftelijke uitvraag mag eveneens succesvol genoemd worden, omdat ongeveer de helft van alle deelnemers wensen en voorkeuren kenbaar heeft gemaakt.

De resultaten van de deelnemersbijeenkomsten en de schriftelijke uitvraag zijn verwerkt in maart en aan de deelnemers gepresenteerd in een webinar op 10 april 2024.

Hoe verder

De zorgvuldige, systematische en efficiënte manier van werken van de Werkgroep Toekomst SPT zorgt ervoor dat de mogelijkheden die voor de deelnemers van SPT het gunstigst zijn, vrij snel naar boven komen. Het bestuur van SPT verwacht dat de resultaten van de Werkgroep Toekomst SPT samen met de uitkomsten van de deelnemersuitvraag een stevige basis zullen vormen voor een verantwoorde beslissing over wel of niet invaren.

Die beslissing wordt voorgelegd in de ledenvergadering van de BPVT op 25 juni 2024.

2024 is dus een zeer belangrijk jaar voor SPT!

Gertjan Dicker
Voorzitter SPT

Financiële positie in 2023

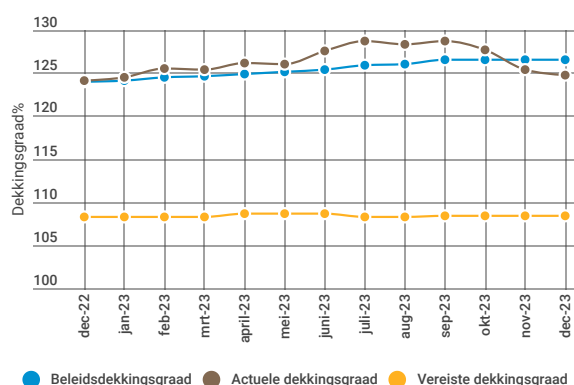
De financiële positie van SPT is af te lezen aan de dekkingsgraad. De dekkingsgraad is de verhouding tussen ons vermogen en onze verplichtingen.

Dekkingsgraad gestegen

De financiële positie van SPT is in 2023 verbeterd. De actuele dekkingsgraad steeg met 1,1%-punt naar 124,8%. De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde over de afgelopen 12 maanden) steeg in 2023 met 2,7%-punt naar 126,6%. De beleidsdekkingsgraad van SPT is hoger dan de vereiste dekkingsgraad (104,6%).

SPT heeft een relatief defensief beleggingsbeleid, met een hoge renteafdekking en een beperkte aandelenportefeuille. Dat maakt de dekkingsgraad minder gevoelig voor bewegingen op de financiële markten.

Dekkingsgraad SPT



Verhoging van uw pensioen

SPT heeft de ambitie om de pensioenen jaarlijks met 1,15% te verhogen. Op 1 januari 2024 zijn de pensioenen voor het zevende jaar op rij verhoogd, dit jaar met 2,7%.

Volledige verhoging met 1,57% extra

Een verhoging is alleen mogelijk als het fonds over voldoende reserves beschikt. De peildatum is 30 september van elk jaar. Voor een volledige verhoging van 1,15% was een beleidsdekkingsgraad nodig van 119,1%. De beleidsdekkingsgraad was op 30 september 2023 126,5%. Genoeg dus voor de volledige verhoging mét een extra verhoging van 1,57% (inhaaltoeslag).

In 2023 is besloten om per 1 januari 2024 het toeslagbeleid aan te passen. Daardoor kan het fonds inhaaltoeslagen geven en in het verleden toegekende kortingen compenseren vanaf 2010 in plaats van 2015.

Balans per 31 december

in miljoen euro

Activa	2023	2022	Passiva	2023	2022
Beleggingen voor risico pensioenfonds			Stichtingskapitaal en reserves		
Aandelen vastgoedmaatschappijen	8	8	Algemene reserve	319	294
Beursgenoteerde aandelen	345	300			
Vastrentende waarden	1.305	1.302	Voorziening pensioenverplichtingen voor risico pensioenfonds	1.285	1.242
Derivaten	8	12			
	1.666	1.622	Kortlopende schulden en overlopende passiva	95	145
Vorderingen en overlopende activa	13	39			
Liquide middelen	20	20			
	1.699	1.681		1.699	1.681

De uitvoeringskosten bestaan uit de kosten voor pensioenbeheer en de kosten voor vermogensbeheer:

Kosten in % van het gemiddeld belegd vermogen	
Kosten pensioenbeheer	0,15%
Kosten vermogensbeheer (inclusief transactiekosten)	0,18%
Totaal kosten pensioenbeheer en vermogensbeheer	0,33%



De kosten voor het pensioenbeheer waren in 2023 € 368 per deelnemer (inclusief gewezen deelnemers). In 2022 was dit € 315. De stijging is onder andere een gevolg van de kosten voor het project Toekomst SPT. Een andere oorzaak is de inflatie.

De totale kosten voor het vermogensbeheer (incl. transactiekosten) zijn 0,18% van het gemiddeld belegd vermogen. In 2022 was dit 0,17%. Volgens onderzoek behoren de kosten voor het vermogensbeheer hiermee tot de laagste van de Nederlandse pensioenfonds.

Wat vindt het bestuur?

Het bestuur is van mening dat de totale kosten van pensioenbeheer plus vermogensbeheer goed passen bij het gesloten karakter van SPT.

De kosten voor het pensioenbeheer, inclusief de kosten voor governance, zijn daarbij aan de hoge kant ten opzichte van andere fondsen van dezelfde grootte, maar lager dan andere gesloten fondsen.

De kosten voor het vermogensbeheer zijn juist laag in vergelijking met andere fondsen. Dit komt onder andere door het passieve beleggingsbeleid.

Door de activiteiten rondom het vernieuwde pensioenstelsel en het project Toekomst SPT, zullen de uitvoeringskosten de komende jaren toenemen.

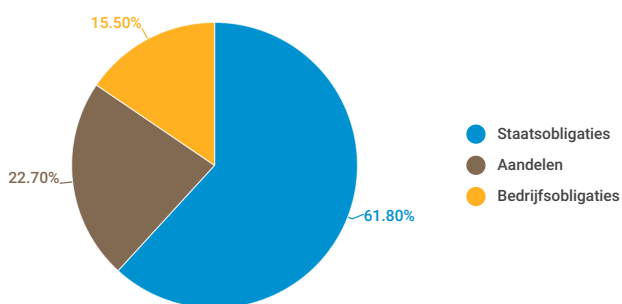
Onze beleggingen: positief rendement in 2023

SPT belegt het pensioenvermogen. Dat gebeurt om ervoor te zorgen dat de toegezegde pensioenen uitbetaald kunnen worden. En om de ambitie waar te maken om het pensioen elk jaar met 1,15% te verhogen. Het jaar 2023 was een goed jaar voor onze beleggingen: het totale rendement op de beleggingsportefeuille was +10,2%.

Beleggingsportefeuille

SPT heeft een defensief beleggingsbeleid met een hoge renteafdekking. We streven ernaar om het renterisico voor 85% af te dekken. In 2023 is dit doel gehaald, de renteafdekking was 87%.

De beleggingsportefeuille van SPT zag er op 31 december 2023 als volgt uit:



Elk jaar, in het eerste kwartaal, past SPT de portefeuille aan. Die wordt dan weer in lijn gebracht met onze normportefeuille. Door de tussentijdse aanpassing in oktober 2022 waren de beleggingen in aandelen en bedrijfsobligaties gestegen en die in staatsobligaties iets gedaald tot 63,6%. In februari 2023 heeft het fonds deze weer in lijn gebracht met de normportefeuille: 20% aandelen, 15% bedrijfsobligaties en 65% staatsobligaties.

Begin 2024 is de portefeuille ook weer aangepast. Dat kon omdat SPT minder risico hoeft te lopen om de ambitie voor het verhogen van de pensioenen te halen. De verdeling is nu: 10% aandelen, 7,5% bedrijfsobligaties en 82,5% staatsobligaties. De renteafdekking is verhoogd naar 105%.

Rendement

Het gemiddelde rendement op de beleggingen van SPT was in 2023 +10,2%. Dat is iets minder goed dan de benchmark (+10,4%). Dit komt doordat de staats- en bedrijfsobligaties iets minder goed presteerden ten opzichte van de benchmark.

Rendement laatste vijf jaar

Jaar	2023	2022	2021	2020	2019
SPT	+10,2%	-20,3%	+0,4%	+8,3%	+13,2%

Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

SPT heeft aandacht voor Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB). In 2023 hebben we onderzoek gedaan naar de wensen van de deelnemers als het gaat om MVB. Hieruit blijkt dat er nog steeds draagvlak is voor het MVB-beleid en de focus op drie thema's: klimaat, gezondheid en goed ondernemerschap. Beleggingen in de tabaksindustrie, controversiële wapens en thermische kolen sluit SPT uit.

In 2021 is de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) ingegaan. Deze Europese wetgeving moet ervoor zorgen dat financiële instellingen – en dus ook pensioenfondsen – meer open zijn over hun beleid ten aanzien van Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB). Dit om te voorkomen dat ze zich groener voordoen dan ze zijn (green washing). SPT heeft ervoor gekozen een 'lichtgroen' fonds te zijn onder SFDR.

Dat wil zeggen dat SPT een pensioenfonds is dat ecologische en/of sociale kenmerken belangrijk vindt en promoot. Ook let SPT erop dat de bedrijven waarin belegd wordt, een beleid voeren dat aansluit bij ons MVB-beleid.

deelnemers
6.336

Deelnemers

Eind 2023 had SPT 6.336 deelnemers. Het fonds betaalde maandelijks pensioen aan 5.121 pensioengerechtigden. De overige 1.215 gaan in de toekomst pensioen ontvangen.

€ 1.604
miljoen

Vermogen

Dit is vermogen dat per 31 december 2023 beschikbaar is voor de betaling van de pensioenen aan de deelnemers.

10,2%

Rendement op beleggingen

Het rendement van de totale portefeuille kwam in 2023 uit op +10,2%.

€ 368

Pensioenbeheer

De kosten voor pensioenbeheer waren in 2023 € 368 per deelnemer.

€ 1.285
miljoen

Pensioenverplichtingen

Dit is de (netto-contante) waarde van de pensioenverplichtingen aan alle deelnemers per 31 december 2023.

De belangrijkste cijfers van

2023

€ 78,5
miljoen

Uitbetaalde pensioenen

Dit bedrag is in 2023 uitbetaald aan pensioengerechtigden.

126,6%

Beleidsdekkingsgraad

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad per 31 december 2023 was 126,6%.

124,8%

Actuele dekkingsgraad

De actuele dekkingsgraad per 31 december 2023 was 124,8%.

0,18%

Vermogensbeheer

De kosten voor vermogensbeheer (incl. transactiekosten) waren in 2023 0,18% van het belegd vermogen.

Onze organisatie



Het bestuur van SPT. Van links naar rechts: Meilof Snijder, Gertjan Dicker, Fokko Covers en Conchita Mulder-Volkers.

Bestuur

Het bestuur heeft de regie binnen het pensioenfonds. Han Bakker was tot 1 juli 2023 voorzitter en is per 1 juli 2023 opgevolgd door Gertjan Dicker. Meilof Snijder is secretaris van het bestuur, voorzitter van de communicatiecommissie en lid van de beleggingscommissie. Conchita Mulder-Volkers is bestuurslid, voorzitter van de risicobeheer- en uitbestedingscommissie en lid van de communicatiecommissie. Fokko Covers is vicevoorzitter van het bestuur, voorzitter van de beleggingscommissie en lid van de risicobeheer- en uitbestedingscommissie.

In 2023 vergaderde het bestuur drie keer met het Verantwoordingsorgaan (VO), vier keer met de Raad van Toezicht en op reguliere basis met de sleutelfunctiehouders. Daarnaast heeft het bestuur overlegd met De Nederlandsche Bank en waren er twee vergaderingen met het BPVT-bestuur. Verder was er ook periodiek overleg in commissies.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit drie onafhankelijke externe deskundigen. De samenstelling in 2023 is gewijzigd.

Lenneke Roodenburg is voorzitter, Kees Koedijk is lid en Ruben van der Aa heeft Jacqueline Verhulst opgevolgd per 1 juli 2023 als derde lid van de Raad van Toezicht. Het verslag van de Raad van Toezicht vindt u in het volledige jaarverslag op onze website.



Raad van Toezicht. Van links naar rechts: Lenneke Roodenburg en Ruben van der Aa. Kees Koedijk ontbreekt op deze foto.



Verantwoordingsorgaan. Van links naar rechts: Wilma van Beers, Mees van de Lagemaat en Han Verhoeven.

Verantwoordingsorgaan (VO)

Het Verantwoordingsorgaan bestaat uit Wilma van Beers, Mees van de Lagemaat en Han Verhoeven. Het oordeel van het VO over het door SPT gevoerde beleid in 2023 vindt u in het volledige jaarverslag op onze website. U leest hieronder een korte samenvatting ervan.

Kort oordeel van het Verantwoordingsorgaan over 2023

Het verslagjaar wordt gekenmerkt door twee belangrijke gebeurtenissen voor SPT. De eerste was het aftreden van Han Bakker als voorzitter van het bestuur. Hij werd opgevolgd door Gertjan Dicker. De tweede belangrijke gebeurtenis was de invoering van de Wet toekomst pensioenen. Voor SPT was dit de aanleiding om zich actief te gaan bezinnen op de toekomst van ons pensioenfonds.

De behaalde resultaten van het pensioenfonds waren ook in 2024 weer behoorlijk. Het bestuur heeft een indexatie van 2,72% kunnen toekennen aan alle deelnemers.

Alle leden van het VO hebben in het verslagjaar de opleiding Deskundigheidsniveau A succesvol afgerond. Daardoor kunnen we de belangen van de deelnemers nog deskundiger behartigen.

Voor het uitgebreide oordeel van het VO verwijzen wij u graag naar het jaarverslag, waarin dit oordeel is opgenomen.

Han Verhoeven, voorzitter;
Wilma van Beers, lid;
Mees van de Lagemaat, lid.

BPVT

De beroepspensioenvereniging voor Tandartsen en Tandarts-specialisten (BPVT) benoemt de leden van het bestuur. In 2023 heeft de BPVT – na raadpleging van de leden – Gertjan Dicker benoemd als voorzitter van SPT voor de periode 1 juli 2023 - 1 juli 2026.



BPVT. Van links naar rechts: Ward van Dijk, Onno Kouwenberg en Arend van Raalten.

Zo informeerden wij u over uw pensioen

SPT vindt het belangrijk om u goed te informeren over uw pensioen bij SPT. Dat doet het fonds het liefst zoveel mogelijk digitaal. Hebben wij uw e-mailadres nog niet? Ga via de website naar **Mijn SPT** en geef het door. Waarover informeerden wij u in 2023?

De toekomst van SPT in het communicatiebeleidsplan

In 2023 gold het communicatiebeleidsplan voor 2023 - 2025. In het communicatiebeleidsplan staan de strategische uitgangspunten over de communicatie met de deelnemers van SPT. En over hoe SPT u wil informeren over uw pensioen en ons pensioenbeleid. Gezien het project toekomst van SPT is er in het communicatieplan specifieke aandacht voor de communicatie rondom de toekomst van SPT. Op de website is een aparte pagina ingericht waarachter alle relevante informatie en communicatie te vinden is over de toekomst van SPT.



Wist u dat

- De digitale nieuwsbrieven elk kwartaal naar meer dan 5.800 ontvangers worden verstuurd?
- De website in 2023 22.481 keer werd bezocht?
- 81% van de deelnemers al koos voor digitale communicatie?

Webinar

In december 2023 werd het eerste webinar georganiseerd over de toekomst van SPT. Tijdens het webinar werd de meest recente stand van zaken rond de uitwerking van de toekomstscenario's besproken. Ook werden vragen van deelnemers beantwoord. Het webinar was ook een voorbereiding op de informatiebijeenkomsten van januari 2024. Naar aanleiding van het webinar is een Veelgestelde vragen opgesteld. Het webinar en de Veelgestelde vragen zijn terug te vinden op de speciale toekomstpagina op de website van SPT.

Oproep nieuw bestuurslid

In november 2023 is SPT op zoek gegaan naar een nieuw bestuurslid. De vacature werd gedeeld via een nieuwsbericht op onze website en via een e-mail. Tijdens de ALV van de BPVT op 25 juni 2024 zal een nieuw bestuurslid benoemd worden als opvolger van Meilof Snijder.

Onderzoek Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

Eind 2023 konden deelnemers van SPT meedoen aan een onderzoek over Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB). In het onderzoek kwamen vragen aan bod over het belang van MVB en op welke thema's MVB zich zou moeten richten. Ook konden deelnemers hun mening geven over het beleggingsbeleid van SPT. Uit de uitkomsten van het onderzoek bleek dat deelnemers van SPT tevreden zijn met het huidige MVB-beleid van SPT, en dat verdere aanscherping niet nodig is.

Communicatie over uw pensioenverhoging

SPT heeft uw pensioen per 1 januari 2024 verhoogd met 2,72%. Daarover communiceerde het fonds uitgebreid in november. In de digitale nieuwsbrief van december werd er aandacht aan besteed.

Daarnaast ontvingen deelnemers een brief en werd er een nieuwsbericht op de website gepubliceerd.

Blogs

De bestuursleden van SPT schreven al blogs. In een persoonlijk verhaal vertellen ze meer over waar ze mee bezig zijn en wat er speelt. De blogs hebben structureel een plek in de digitale nieuwsbrief en worden gepubliceerd op de website. In 2023 is de nieuwe voorzitter Gertjan Dicker ook begonnen met bloggen. Alle onderwerpen van deze blogs hebben te maken met de toekomst van SPT.

Algemene Vergadering van Deelnemers en Algemene Ledenvergadering

Op 27 juni 2023 vond de jaarlijkse Algemene Vergadering van Deelnemers en de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering van de BPVT plaats. Tijdens de vergaderingen werd onder andere een toelichting gegeven op de toekomst SPT en de financiële positie van SPT.

Communicatie

Het afgelopen jaar informeerde SPT u als volgt over uw pensioen:

- De website en uw persoonlijke omgeving 'Mijn SPT'
- Elk kwartaal een digitale nieuwsbrief met het laatste nieuws
- Uniforme Pensioen Overzichten (UPO's) voor (gewezen) deelnemers
- Een speciale pagina met alle informatie over de toekomst van SPT
- Elke maand een e-mail over de ontwikkeling van de dekkingsgraad
- De uitnodiging en bijbehorende stukken voor de Algemene Vergadering van Deelnemers en Algemene Ledenvergadering op 27 juni 2023
- Het verkort jaarverslag 2022 per post
- Een brief over de verhoging van uw pensioen per 1 januari 2024

De toekomst van SPT: belang deelnemers voorop

Elk jaar doet SPT een toekomstanalyse. Daarmee wordt beoordeeld of het (beroeps)pensioenfonds nog de goede uitvoeringsvorm is om de missie en strategie van SPT waar te maken. In 2023 is besloten dat deze toekomstanalyse niet meer zinvol is, omdat het fonds al gestart is met het onderzoeken van scenario's naar de toekomst van SPT. Dit onderzoek is in een stroomversnelling geraakt door de Wet toekomst pensioenen (Wtp) die per 1 juli 2023 is ingegaan.

Toekomstscenario's analyseren

Een gesloten fonds als SPT hoeft niet over te gaan op het vernieuwde pensioenstelsel. Maar het fonds moet wel vóór 1 januari 2025 aangeven of het wel of niet gaat overstappen ('invaren'). Daarom richtte het bestuur een Werkgroep Wtp op. Het bestuur, de beroepsvereniging BPVT en het VO onderzochten in deze werkgroep wat de gevolgen van het vernieuwde pensioenstelsel zijn voor SPT.

In de tweede helft van 2023 is de werkgroep verdergegaan onder de naam Werkgroep Toekomst SPT. Het doel: de verschillende toekomstscenario's voor SPT in kaart brengen en analyseren. De werkgroep kijkt niet alleen naar een mogelijke overgang naar het vernieuwde pensioenstelsel (invaren), maar onderzoekt ook uitvoeringsvormen indien niet wordt ingevaren. Bij het beoordelen van de scenario's staan de belangen van de deelnemers voorop.

Besluit in juni 2024

De BPVT moet uiteindelijk een besluit nemen over wel of niet overgaan op het nieuwe pensioenstelsel. De beroepsvereniging streeft ernaar dit besluit in juni 2024 te nemen. De verdere uitwerking vindt dan in de tweede helft van 2024 en mogelijk ook in 2025 plaats.

Hoge betrokkenheid deelnemers

Bij de besluitvorming weegt ook de mening van deelnemers mee. Daarom informeert SPT samen met de BPVT hen regelmatig over de ontwikkelingen. In december 2023 en januari en april 2024 vonden informatiebijeenkomsten plaats (online en fysiek), die goed werden bezocht. Ook het deelnemersonderzoek begin 2024 kon rekenen op een hoge respons. Het bestuur is verheugd over de grote betrokkenheid van de deelnemers.



Dit verkort jaarverslag is een uitgave van Stichting PensioenfondsTandartsen en Tandarts-specialisten. Wij hebben voor u het jaarverslag over 2023 samengevat. U kunt aan deze tekst geen rechten ontlelen. Wilt u het volledige jaarverslag lezen? U vindt het op www.spt.nl/documenten. Op de website vindt u ook meer uitleg van gebruikte termen.

Wilt u reageren?

Uw reactie is welkom via infobestuur@spt.nl.

Hebt u vragen over uw pensioen?

U vindt veel informatie op onze website www.spt.nl. U kunt uw vraag stellen via de contactpagina.

U kunt natuurlijk ook onze klantenservice bellen via 088 - 116 3017. Wij helpen u graag.

Redactie en ontwerp

AZL Communicatie | Mei 2024

