

## **Beloningsbeleid SPT 2021**

---

### Inleiding

Bij het opstellen van het beloningsbeleid zijn de desbetreffende normen 41, 42, 43, 44 en 45 uit de Code Pensioenfonds in acht genomen.

### Toepasselijkheid

Het hier beschreven beloningsbeleid is van toepassing op leden van het bestuur, het Verantwoordingsorgaan (VO) en de raad van toezicht (RvT) van SPT.

### Uitgangspunten

Het bestuur is van mening dat de aard en de doelstelling van het fonds belang hebben bij kwalitatief goede bestuurders en toezichhouders.

Het bestuur wenst marktconform te belonen en zorgt er voor dat de hoogte van de beloning geen beletsel vormt voor het aantrekken van gewenste kwaliteit. Tegelijkertijd geldt dat de beloning niet dusdanig van aard is dat het een kritische houding en een onafhankelijke opstelling in de weg staat.

Het beloningsbeleid zet niet aan tot het nemen van onaanvaardbare of ongewenste risico's, waaronder duurzaamheidsrisico's.

Het fonds kent alleen vaste vergoedingen toe, zowel voor bestuur, VO als RvT. SPT kent geen variabele beloning, die - bijvoorbeeld - afhankelijk is van de feitelijk bestede tijd. SPT kent ook geen prestatiegerichte beloning. Bij de beloning van het VO wordt geen onderscheid gemaakt naar functie.

De vergoedingen van leden van bestuur en van de RvT zijn gebaseerd op geschatte tijdsbesteding. De vergoedingen van leden van het VO zijn gebaseerd op hetgeen gebruikelijk is bij het verrichten van bestuurswerkzaamheden in de beroepsvereniging (KNMT).

Er wordt geen vergoeding wegens ontslag gegeven aan een bestuurder, een lid van het VO of aan een lid van de RvT.

In geval van schorsing van een lid van het bestuur, het VO of de RvT wordt de vergoeding stilgelegd. In het geval dat de schorsing niet leidt tot aftreden, zal de vergoeding alsnog plaatsvinden over de periode van schorsing.

In geval van ziekte (langer dan een maand) van een lid van het bestuur, het VO of de RvT zal het bestuur beslissen over voortzetting van de vergoeding.



Pensioenfonds Tandartsen  
en Tandarts-specialisten

#### Uitvoering van het beleid

De vergoedingen dienen achteraf te worden gedeclareerd, aan het einde van de maand of aan het einde van het kwartaal bij de financiële administratie van het pensioenfonds.

In de statuten van SPT is de volgende methodiek vastgelegd ter vaststelling van de beloningen:

Vergoeding	Voorstel	Advies/overleg	Goedkeuring	Vaststellen
Bestuur	VO		RVT	VO
VO	VO	Bestuur	RVT	VO
RVT	Bestuur	VO		Bestuur

Met inachtneming van bovengemelde uitgangspunten stelt het VO de vergoeding van het bestuur en het VO vast en het bestuur de vergoeding van de RvT.

#### Ingang

Dit beloningsbeleid gaat in per 1 februari 2021 en vervangt eerdere beloningsregelingen.