

## Financiële crisis raakt ook SPT

De dekkingsgraad van Stichting Pensioenfonds Tandartsen en Tandarts-specialisten (SPT) was eind december 2008 gedaald naar 98,3%. Dat is ruim 20%-punt lager dan in december 2007. De uitzonderlijke daling van de aandelenmarkten en van de lange termijnrente zijn hier de oorzaak van. Voor elke euro die het pensioenfonds binnen nu en 40 jaar moet uitbetalen, is € 0,983 in kas. Toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) vindt dat te weinig en verlangt maatregelen. Per 1 januari 2009 wordt door SPT over de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen daarom geen toeslag verleend.

SPT heeft voldoende geld in kas om de komende jaren de pensioenen uit te betalen. Daar is geen misverstand over mogelijk. Gepensioneerden krijgen in 2009 het pensioen dat ze nu ook krijgen. DNB stelt dat Nederland een robuust pensioenstelsel heeft en ziet erop toe dat werknemers en beroepsbeoefenaren zoveel mogelijk het pensioen krijgen dat hen is toegezegd. Volgens het toeslagbeleid van SPT wordt geen toeslag verleend over de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen als de dekkingsgraad van SPT lager is dan 105% en dat is nu het geval.

### Mogelijke maatregelen

DNB verlangt van SPT dat de financiële positie wordt verbeterd. De € 0,983 op elke euro die aan pensioenverplichtingen uitstaat, vindt DNB onvoldoende. SPT krijgt 3 jaar de tijd om de dekkingsgraad minimaal op het niveau van 104% te brengen en 15 jaar om de marge te verruimen naar 115%. Hoe het fonds dat gaat doen, heeft het vastgelegd in een herstelplan dat bij DNB is ingediend.

Er zijn verschillende mogelijkheden om de dekkingsgraad op het vereiste niveau te brengen. De bepalingen over de toeslagverlening kunnen worden aangepast, het beleggingsbeleid kan worden aangepast, of de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen kunnen worden verlaagd. Waar andere fondsen premies kunnen verhogen of de werkgever om een extra bijdrage kunnen vragen, heeft SPT deze mogelijkheden niet.

### Bestuursbesluiten

Het bestuur heeft besloten de bepalingen voor de toeslagverlening, te laten zoals ze zijn. Het financiële herstel zal vooral van de beleggingen moeten komen. De keuze voor een beleggingsbeleid waarbij de risico's zo veel mogelijk worden afgedekt, leidt er echter ook toe dat het herstel zal worden vertraagd. Het verlagen van de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen ziet SPT als uiterste noodmaatregel. Binnen drie jaar wordt duidelijk of deze maatregel genomen moet worden.

Bij welke dekkingsgraad wordt een toeslag op uw pensioen verleend?

| Toeslagverlening  | Dekkingsgraad |
|---|---------------|
| Geen toeslag  | < 105%        |
| Toeslag ter hoogte van 0,5% absoluut                        | 105 - 115%    |
| Toeslag ter hoogte van hele prijsinflatie (ten minste 0,5%) | 115 - 120%    |
| Toeslag ter hoogte van overschot boven 120%                 | > 120%        |

### In deze Nieuwsbrief

|   |        |   |        |
|---|--------|---|--------|
| – Kosten pensioenregeling                 | Pag. 2 | – Positief oordeel over dienstverlening AZL | Pag. 5 |
| – Toeslagenlabel                          | 3      | – Uw Uniform Pensioenoverzicht 2008         | 5      |
| – Visitatiecommissie voor intern toezicht | 3      | – Risicobeheer werkt                        | 6      |
| – Eerder of later met pensioen            | 4      | – Meer informatie?                          | 6      |

# Wat 'kost' de uitvoering van de pensioenregeling?

Bij de uitvoering van een pensioenregeling komt veel kijken. Het administreren, het beheren en beleggen van het pensioenvermogen en het uitbetalen van de pensioenen. Hoeveel kost dat en is dat redelijk, vergeleken met andere pensioenfondsen?

Die vraag is gemakkelijker gesteld dan beantwoord, doordat de kosten van een pensioenregeling afhankelijk zijn van veel factoren. Hoe ingewikkeld is de regeling? Immers, hoe ingewikkelder, hoe duurder het is om de regeling uit te voeren. Ook de omvang van het fonds speelt mee. Kleine fondsen hebben minder schaalvoordelen. Verder biedt het ene fonds wellicht meer service dan het andere. En soms is er een bijzonder jaar met extra kosten.

## SPT: een bijzonder fonds

Ook de samenstelling van het deelnemersbestand speelt een rol; deelnemers die geen pensioen meer opbouwen en ook nog geen pensioen uitbetaald krijgen, bezorgen een fonds minder werk –en zijn dus goedkoper– dan gepensioneerd of deelnemers die nog pensioen opbouwen. SPT is een bijzonder fonds, omdat bij SPT geen premies meer worden geheven. Het fonds kent alleen deelnemers die geen pensioen meer opbouwen en aan wie nog geen pensioen wordt uitbetaald, en gepensioneerd.

Met al deze mitsen en maren in het achterhoofd heeft SPT haar kosten vergeleken met de kosten die andere fondsen maken. Daarbij zijn kosten voor pensioenbeheer onderscheiden van kosten voor vermogensbeheer. SPT volgde hierbij de methodiek die PricewaterhouseCoopers toegepast heeft bij een onderzoek onder bedrijfstak- en ondernemingspensioenfondsen.

## Kosten pensioenbeheer niet hoger dan gemiddeld

De kosten van pensioenbeheer van SPT zijn niet hoger dan gemiddeld. En uit een vergelijking met drie collega-fondsen –van de apothekers (SPOA), de medisch specialisten (SPMS) en de huisartsen (SPH)– blijkt dat de uitvoeringskosten van SPT tot de laagste van deze groep behoren.

| Kosten per jaar                   | SPOA | SPMS | SPH  | SPT  |
|-----------------------------------|------|------|------|------|
| Kosten per deelnemer (€)          | 195  | 422  | 421  | 159  |
| Kosten t.o.v. belegd vermogen (%) | 0,09 | 0,11 | 0,08 | 0,09 |

## Kosten vermogensbeheer kritisch bekeken

Worden de kosten van vermogensbeheer afgezet tegen het belegde vermogen, dan is SPT anderhalf keer zo duur als de drie collega-fondsen.

Dat heeft duidelijke oorzaken.

Ten eerste heeft SPT door de relatief geringe omvang van haar belegd vermogen minder kostenvoordeel. Ten tweede heeft SPT meer belegd in aandelen en minder in vastrentende waarden. Hierdoor is er een grotere kans op een hoger rendement, maar ook hogere kosten. En ten derde heeft SPT de afgelopen jaren actief belegd, met hogere kosten tot gevolg, omdat ook dit op termijn meer zou moeten opleveren. Die verwachting is echter niet uitgekomen.

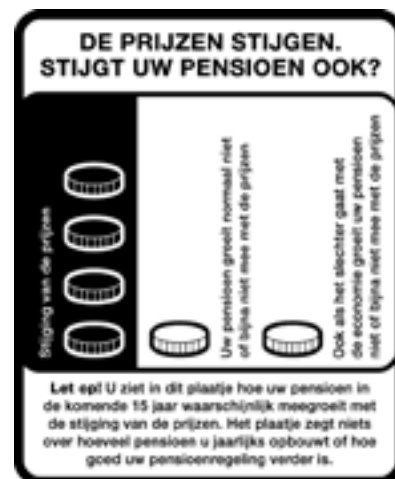
Het SPT-bestuur is in 2007 gestart met een kritische oriëntatie op de vergoedingen die SPT betaalt aan externe vermogensbeheerders, in relatie tot hun prestaties. Van enkele vermogensbeheerders heeft het fonds sindsdien afscheid genomen. Met andere vermogensbeheerders wordt onderhandeld over het verlagen van de vergoedingen. Verder heeft het bestuur besloten om in het vervolg minder actief te beleggen en zo flink op de kosten te besparen. SPT heeft in 2008 de kosten voor het externe vermogensbeheer teruggebracht tot € 3,1 miljoen. In 2007 bedroegen deze kosten nog € 5,5 miljoen.



# Toeslagenlabel

Pensioenfondsen compenseren het stijgen van de consumentenprijzen door toeslagen te verlenen op de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen. Het toeslagenlabel geeft aan in hoeverre u kunt verwachten dat SPT haar toeslagambitie (voorwaardelijk, in beginsel prijsinflatie) kan waarmaken. Het gebruik van het label is vanaf 2009 wettelijk verplicht. De praktijk moet uitwijzen of het toeslagenlabel meer duidelijkheid brengt.

Met de afbeelding hiernaast geeft SPT een prognose van de toeslagverlening over de komende vijftien jaar. Het toeslagenlabel kan variëren van één, twee tot vijf muntjes. Een label met vijf muntjes geeft de sterkste financiële positie wat betreft het waarmaken van de toeslagambitie weer.



## Goed Pensioenfondsbestuur: visitatiecommissie voor intern toezicht

De wetgever eist van pensioenfondsen dat zij er zelf op toezien dat de pensioenregeling wordt uitgevoerd zoals deze bedoeld is. Het bestuur van SPT heeft nu besloten om dit interne toezicht onder haar eigen statutaire verantwoordelijkheid te plaatsen. Zij stelt hiervoor een visitatiecommissie in met externe onafhankelijke deskundigen.

In de Nieuwsbrief 2008/1 is aangegeven dat de nieuwe pensioenwetgeving voor pensioenfondsen in 2008 aanleiding was hun organisatiestructuur te herzien. Daartoe heeft SPT onder meer in zijn statuten vastgelegd dat het interne toezicht wordt uitgeoefend door het bestuur van de Beroepspensioenvereniging Tandartsen en Tandarts-specialisten (BPVT). En verder dat de Algemene Vergadering van de BPVT voor SPT zal optreden als verantwoordingsorgaan. Op onze website, [www.spt.nl](http://www.spt.nl) staat meer informatie over de governance bij SPT.

De Nederlandsche Bank, de toezichthouder van pensioenfondsen, heeft echter bezwaar gemaakt tegen deze structuur. SPT dient zelf zorg te dragen voor de instelling van het interne toezicht. Het SPT-bestuur mag het opdragen van het interne toezicht aan een andere instelling (visitatiecommissie), niet aan het BPVT-bestuur of de Algemene Vergadering delegeren. Zo was het wel voorzien in de statuten. Tevens was de vraag aan de orde of de onafhankelijkheid van het interne toezicht wel voldoende gewaarborgd was bij het bestuur van de BPVT met de Algemene Vergadering als verantwoordingsorgaan van SPT. Beide bezwaren hebben het SPT-bestuur doen besluiten om het interne toezicht onder de eigen statutaire verantwoordelijkheid te plaatsen. En wel door over te gaan tot het instellen van een visitatiecommissie met externe onafhankelijke deskundigen.

Over dit besluit is advies gevraagd aan de Algemene Vergadering van de BPVT als verantwoordingsorgaan van SPT. De Algemene Vergadering heeft positief geadviseerd. Het BPVT-bestuur heeft in het kader van deze adviesaanvraag van SPT de Algemene Vergadering voorgesteld in het vervolg zelf als verantwoordingsorgaan te functioneren. Dit is mogelijk nu het interne toezicht niet meer door het BPVT-bestuur, maar door een externe visitatiecommissie zal worden uitgeoefend. De Algemene Vergadering heeft ingestemd met dit voorstel van het BPVT-bestuur.

Het advies van de Algemene Vergadering om het BPVT-bestuur te benoemen als verantwoordingsorgaan past in het streven van het SPT-bestuur om het aantal organen zoveel mogelijk te beperken vanwege het gesloten karakter van het fonds. Deze mogelijke vormgeving van het verantwoordingsorgaan zal het SPT-bestuur met DNB bespreken, zoals ook op 15 december 2008 door de Algemene Vergadering is gevraagd. Het SPT-bestuur streeft ernaar nog dit jaar het interne toezicht op onder meer aansturing en procedures/processen van het fonds te laten plaatsvinden door een visitatiecommissie. Het verantwoordingsorgaan krijgt vervolgens gelegenheid om de bevindingen van de visitatiecommissie te beoordelen. Dit oordeel zal, samen met de reactie van het SPT-bestuur daarop, in het jaarverslag van SPT worden opgenomen.

### Meer informatie

Bij deze nieuwsbrief vindt u BPVT Nieuws. Hierin leest u meer over dit onderwerp. Op onze website [www.spt.nl](http://www.spt.nl) vindt u verder het verslag van de Algemene Vergadering van 15 december 2008 en een beschrijving van Goed Pensioenfondsbestuur, ofwel Pension Fund Governance.

# Eerder of later met pensioen

Het SPT-pensioen gaat standaard in als u de leeftijd van 65 jaar bereikt. Dat kan ook eerder of later; vanaf uw 60ste tot uw 70ste kunt u uw pensioen laten ingaan. Zo staat het in het pensioenreglement. Uw keuze bepaalt de hoogte van uw pensioen.

Hoe eerder u het pensioen laat ingaan, hoe lager uw pensioen zal zijn. Werkt u langer door, dan krijgt u een hoger pensioen. In het voorbeeld ziet u hoe pensioen in hoogte varieert, afhankelijk van de leeftijd waarop het pensioen ingaat. Indien van toepassing is hierbij rekening gehouden met een partnerpensioen van standaard 60%.

| Pensioen start op leeftijd:       | 60 jaar     | 65 jaar<br>(standaard) | 70 jaar     |
|-----------------------------------|-------------|------------------------|-------------|
| Pensioen gaat in op:              | 1 juli 2009 | 1 juli 2014            | 1 juli 2019 |
| Ouderdompensioen (bruto per jaar) | € 7.034,30  | € 10.000,00            | € 15.456,37 |
| Partnerpensioen (bruto per jaar)  | € 4.220,58  | € 6.000,00             | € 9.273,82  |

## Andere keuzes

Het pensioenreglement van SPT biedt nog andere keuzes. Zo kunt u partnerpensioen uitruilen voor een hoger ouderdompensioen en andersom. Ook deze keuzes hebben invloed op de hoogte van uw pensioen.

## Pensioenplanner biedt inzicht

Met de pensioenplanner op onze website kunt u zien wat een keuze betekent voor de hoogte van uw pensioen. De planner rekent met de meest actuele gegevens. Hij toont hoeveel pensioen u hebt opgebouwd en hoeveel pensioen u kunt verwachten als u met pensioen gaat op de standaardleeftijd van 65 jaar. Tussen uw 60ste en uw 70ste kunt u ook een andere datum invoeren. De planner rekent dan het pensioen uit dat bij die datum hoort. Zolang u nog niet gepensioneerd bent, kunt u gebruik maken van de pensioenplanner om uw keuzemogelijkheden te bekijken.

## Volledig overzicht?

Om een verantwoorde keuze te kunnen maken, is het belangrijk een zo volledig mogelijk overzicht te hebben van het pensioen of andere voorzieningen waar u recht op hebt. Wellicht hebt u immers naast het bij SPT opgebouwde pensioen nog elders aanspraken opgebouwd of u hebt een andere oudedagsvoorziening getroffen. Het is dan verstandig om contact op te nemen met uw accountant en/of andere financiële adviseur.

## Geef uw keuze door

Wilt u voordat u 65 jaar wordt met pensioen, geeft u dat dan 3 maanden voor de gewenste pensioendatum schriftelijk aan AZL door. Wilt u uw pensioen uitstellen tot na de 65-jarige leeftijd, geeft u dat dan 3 maanden voordat u 65 jaar wordt schriftelijk aan ons door. U treft hiervoor op de website van SPT een aanvraagformulier aan. Het formulier kunt u ook opvragen bij AZL.



# SPT-deelnemers overwegend **positief** over dienstverlening

## Hulp bij concrete pensioenvraag kan beter

503 SPT-deelnemers geven de dienstverlening van AZL gemiddeld een 7,6. Op papier of via internet vulden zij in oktober en november 2008 een vragenlijst in. Onafhankelijk onderzoeksbureau RenM Matrix voerde het onderzoek uit. SPT wil hiermee een beeld krijgen van de klanttevredenheid onder haar deelnemers. Die bleek verschillend voor gepensioneerden aan de ene kant en deelnemers die nog geen pensioen ontvangen aan de andere kant.

Het rapportcijfer van gepensioneerden voor de dienstverlening van AZL is met een 8,2 hoog. Het is zelfs 0,6 hoger dan bij andere pensioenfondsen waarvan RenM Matrix de klanttevredenheid onderzocht. Deelnemers die nog geen pensioen ontvangen, zijn minder tevreden. Hun oordeel is met een 7,1 ietsje lager (0,1) dan bij andere onderzochte pensioenfondsen.

Het verschil tussen de groepen lijkt te ontstaan doordat deelnemers de service en communicatie die AZL in gang zet wél hoog waarderen, maar minder complimenteuzen zijn over de afhandeling van hun eigen informatieverzoeken. En aan dat laatste hebben deelnemers die nog werken en bezig zijn met hun financiële planning, de meeste behoefte. Hun pensioen maakt immers deel uit van die financiële planning.

Deelnemers vinden AZL betrouwbaar, professioneel en modern en ze vinden dat AZL begrijpelijk communiceert. Ze zien verder een correcte administratieve afhandeling en zorgvuldigheid. Kwalificaties als 'reageert snel', 'staat voor je klaar' en 'persoonlijk' vinden ze minder op AZL van toepassing. De pensioenplanner vinden ze onvoldoende toegankelijk. Met name op deze punten is er ruimte voor verbetering.

Naar aanleiding van het onderzoek heeft het SPT-bestuur besloten om de afhandelingstermijn voor informatieverzoeken te verkorten tot 10 werkdagen (bij pensioenverevening tot 15 werkdagen).

| Rapportcijfer per onderdeel | Nog niet gepensioneerde deelnemers | Gepensioneerden |
|-----------------------------|------------------------------------|-----------------|
| Betaling van pensioen       | –                                  | 8,7             |
| Uniform Pensioenoverzicht   | 7,4                                | –               |
| Nieuwsbrief                 | 7,2                                | 7,7             |
| Correspondentie             | 7,0                                | 7,9             |
| Telefonisch contact         | 6,7                                | 7,8             |
| Website                     | 6,9                                | 7,6             |
| Pensioenplanner             | 6,7                                | –               |

## Uw **Uniform Pensioenoverzicht 2008**



In februari ontvangt u uw pensioenoverzicht 2008. U ziet hierin welk pensioen u straks van SPT kunt verwachten. Ook wat uw nabestaanden aan pensioen kunnen verwachten, mocht u overlijden, staat in het overzicht.

Uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) is ingedeeld volgens de wettelijke voorschriften die hier sinds 1 januari 2007 voor gelden. Alle pensioenverzekeraars passen deze indeling toe. Hebt u te maken met verschillende pensioenverzekeraars, dan biedt de uniforme indeling houvast om een compleet inzicht te krijgen in uw toekomstige financiële situatie.

# Risicobeheer werkt

Dalende dekkinggraden zijn voor veel pensioenfondsen realiteit sinds in september 2008 de kredietcrisis in volle hevigheid is losgebarsten. Ook voor SPT. Dankzij een goed risicobeleid is de daling van de dekkinggraad bij SPT nog beperkt gebleven.

Driekwart van de pensioenfondsen kampt nu met een dekkinggraad van onder de 100%. Het is veelal niet mogelijk om toeslagen te verlenen over de opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenen. Hier zijn ook fondsen bij die een jaar geleden nog een heel solide dekkinggraad hadden.

Ook SPT is geraakt door wat zich afspeelt in de financiële markt en heeft een dekkinggraad die rond de 100% schommelt. Maar SPT heeft een beleid waarbij de risico's op aandelen, een dalende rente en een ongunstige valutaontwikkeling worden afgedekt. In 2008 is gebleken dat deze constructie werkt. Het ontbreken ervan zou hebben

geleid tot een dekkinggraad die ongeveer 15%-punt lager zou hebben gelegen. Bovendien leidt het bestaande beleid ertoe dat bij aanhoudende negatieve ontwikkelingen de dekkinggraad redelijk stabiel blijft.

## Herhaalde oproep om e-mailadressen te leveren aan [infofonds@spt.nl](mailto:infofonds@spt.nl)

Tot nu hebben we van 15% van de deelnemers het mailadres mogen ontvangen.

## Peiling regionale bijeenkomsten

SPT heeft in september 2008 met antwoordkaarten uw belangstelling gepeild voor regionale bijeenkomsten. De respons op deze enquête bedroeg circa 11%. Driekwart van de respondenten gaf aan geen belangstelling te hebben. Mede uit kostenoverwegingen heeft het SPT-bestuur besloten geen regionale bijeenkomsten te organiseren.

## Wie is AZL?

AZL voert de pensioenregeling van SPT uit. AZL werkt in totaal voor 63 Nederlandse pensioenfondsen en voor ruim een half miljoen mensen. AZL heeft zo'n 400 medewerkers en is gevestigd in Heerlen, Utrecht en Den Haag. Naast pensioenbeheer levert AZL ook bestuursadvisering, communicatie en fiduciair vermogensbeheer.

### Meer informatie?

Mocht u na het lezen van deze nieuwsbrief vragen hebben, dan kunt u de helpdesk van SPT bellen. Op werkdagen van 8.30 tot 16.30 uur. U kunt ook een e-mail of een brief sturen. Wij informeren u graag.

### Adres

Stichting Pensioenfonds Tandartsen en Tandarts-specialisten  
Postbus 4471  
6401 CZ Heerlen

### Telefoonnummers

045 - 5763 470

### Fax:

045 - 5741 117

### Internet:

[www.spt.nl](http://www.spt.nl)

### E-mail:

[infofonds@spt.nl](mailto:infofonds@spt.nl)

### Disclaimer

Aan de tekst van deze nieuwsbrief kunt u geen rechten ontleen.  
Uw rechten staan vermeld in het pensioenreglement van SPT.

# Verlag van de Algemene Vergadering

Op 15 december 2008 vond een Algemene Vergadering (AV) van de Beroepspensioenvereniging Tandartsen en Tandarts-specialisten (BPVT) plaats. Tijdens de bijeenkomst, die door 56 leden werd bijgewoond, kwamen enkele belangrijke thema's aan de orde. Het BPVT-bestuur lichtte het belang van de verplichtstelling voor de continuïteit van SPT toe. De adviesaanvraag van het SPT-bestuur over de voorgenomen wijziging van de organisatiestructuur van SPT werd besproken. Tot slot ging de voorzitter van SPT, de heer Van Gool, uitgebreid in op onder meer de financiële positie van SPT. Over de beide laatstgenoemde onderwerpen kunt u ook lezen in de Nieuwsbrief van SPT.

## Verplichtstelling SPT

SPT is een voor tandartsen en tandarts-specialisten verplicht gesteld pensioenfonds. Omdat de verplichting tot het betalen van premie sinds 1997 is opgeschort, treden geen nieuwe deelnemers meer toe en worden geen pensioenaanspraken meer opgebouwd. Hoewel de verplichtstelling formeel in stand is gebleven, heeft deze dus materieel geen betekenis meer.

Als gevolg van het gesloten karakter van het fonds is het voor de jongere collega's niet mogelijk pensioen op te bouwen bij SPT en zijn zij aangewezen op individuele pensioenvoorzieningen, zoals pensioenverzekeringen, banksparen en vermogensvorming. Het BPVT-bestuur is van mening dat deelneming in een collectief beroepspensioenfonds tot aantoonbaar betere pensioenresultaten leidt dan het treffen van individuele voorzieningen. Schaalvoordelen en het ontbreken van een winstoogmerk spelen hierbij een belangrijke rol. Om in een beroepspensioenfonds (collectieve) pensioenopbouw voor alle collega's mogelijk te maken, is activering van de verplichtstelling noodzakelijk. Met NMT en ANT zal afstemming plaatsvinden over de wenselijkheid van activering van de verplichtstelling.

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft toegezegd dat de huidige verplichtstelling tot 2011 in stand kan blijven. Daarmee is de continuïteit van SPT tot 2011 veiliggesteld.

Indien voldoende draagvlak voor een nieuwe verplichtgestelde collectieve beroepspensioenregeling is ontstaan en kan worden aangetoond, zou een nieuwe verplichtstelling vanaf 2011 actueel kunnen worden. Hoewel SPT vermoedelijk ook zonder verplichtstelling kan voortbestaan, biedt activering van de huidige verplichtstelling voor de continuïteit van SPT de grootst mogelijke zekerheid. Hierbij is aan de orde of de reikwijdte van de

verplichtstelling zich moet beperken tot de huidige groep deelnemers van SPT of dat ook de collega's, die nog geen pensioen hebben opgebouwd bij SPT, daarbij moeten worden betrokken.

Samengevat zijn er vanaf 2011 vier mogelijke toekomstscenario's:

1. verplichtstelling zonder premieheffing voor de huidige deelnemers van SPT. Dus voortzetting van de huidige situatie;
2. verplichtstelling voor alle tandartsen en tandarts-specialisten, ook voor degenen die al pensioenaanspraken realiseerden binnen SPT, maar nog niet met pensioen zijn gegaan;
3. afwikkeling van SPT zonder verplichtstelling;
4. liquidatie van SPT.

De besturen van SPT en de BPVT zullen de komende periode gezamenlijk onderzoek doen naar de wenselijkheid en haalbaarheid van de verschillende toekomstscenario's, waarbij liquidatie op voorhand niet in het belang van de rechthebbenden lijkt te zijn.

## Adviesaanvraag Goed Pensioenfondsbestuur

Bezwaren van De Nederlandsche Bank (DNB) tegen de huidige organisatiestructuur van SPT hebben geleid tot een adviesaanvraag van het SPT-bestuur aan de AV met betrekking tot de inrichting van het interne toezicht op SPT. De AV kon zich vinden in de door het SPT-bestuur voorgenomen instelling van een visitatiecommissie. Wel heeft de AV hieraan het advies verbonden om het BPVT-bestuur adviesrecht toe te kennen met betrekking tot de opdrachtformulering en het profiel van de visitatiecommissie, alsmede de frequentie van de visitaties.

De AV heeft tevens besloten het SPT-bestuur te adviseren om de leden van het BPVT-bestuur te benoemen als verantwoordingsorgaan in plaats van de AV. De AV verwacht dat hierdoor tegemoetgekomen wordt aan de bezwaren van DNB.

### Overige onderwerpen adviesaanvraag

De AV heeft besloten een positief advies uit te brengen aangaande het door SPT voorgenomen communicatiebeleid en de uitgangspunten voor een nieuwe klachten- en geschillenregeling.

### Informatie van de voorzitter van SPT

De heer Van Gool heeft de AV uitgebreid geïnformeerd over de financiële positie van SPT, en over het vorig jaar uitgevoerde klanttevredenheidsonderzoek.

Ook is hij ingegaan op de kostenvergelijking van SPT met andere beroepspensioenfondsen, die op verzoek van de AV van 17 juni 2008 is gemaakt. Over deze onderwerpen kunt u lezen in de Nieuwsbrief van SPT.

Op de website [www.spt.nl](http://www.spt.nl) vindt u het verslag van de Algemene Vergadering van 15 december 2008.

## Nieuwe bestuursleden BPVT

In deze nieuwsbrief worden de heren Akkerman en Czaikowsky aan u voorgesteld. Zij zijn door de Algemene Vergadering van 17 juni 2008 gekozen als bestuurslid.



**Bernard Akkerman** (58 jaar) studeerde in 1978 af aan de RU Groningen. Aansluitend volgde hij de opleiding tot orthodontist aan dezelfde universiteit. Sinds 1982 is hij werkzaam als orthodontist in zijn eigen praktijk te Heerenveen. Van 1999 tot 2006 is hij tevens verbonden geweest aan de RU Groningen en het UMCG als opleider orthodontie.

Bernard heeft onder meer bestuurlijke ervaring opgedaan als lid van het bestuur van de subfaculteit tandheelkunde van de RU Groningen (portefeuille financiën), secretaris van het bestuur van DMO en penningmeester van de Professor K.G. Bijlstrastichting. Hij is lid geweest van de SRC van de NMT en voorzitter van de visitatiecommissie orthodontie van de NMT en DMO.



**Peter Czaikowsky** (64 jaar) is in 1973 afgestudeerd aan de RU Groningen. Na diverse waarnemingen, vestigde hij zich in zijn eigen praktijk in Zwolle. Peter vervulde vele bestuurlijke functies, zowel binnen als buiten de beroepsgroep. Hij richtte samen met een collega een tandtechnisch laboratorium op en was lid van de directie bij de aanleg van de Zwolse Golfbaan. Doordat hij deel uitmaakte van de commissie ledenservice van de NMT werd zijn interesse gewekt voor de financiële kant van het zelfstandig ondernemerschap van de tandarts. Hij volgde daarom in 2005 de opleiding Master of Financial Planning aan de Erasmus Universiteit te Rotterdam.

Peter heeft zijn bestuurlijke ervaring onder meer opgedaan als NMT-vertegenwoordiger in de provinciale Raad voor de Volksgezondheid, bestuurslid van de Sectie TMZ en de SHT, voorzitter Tandtechnische aangelegenheden en voorzitter van de werkgroep Certificatie Harmonisatie Kwaliteitsbeoordeling Zorgsector Certificering Tandartspraktijk. Met zijn kennis en ervaring hoopt hij een zinvolle inbreng te kunnen geven in het bestuur van de BPVT.